

## Waar voldoet een L&D talent aan?

Een L&D talent is iemand die op dit moment studeert bij een opleiding die gerelateerd is aan Learning & Development of iemand die 0 tot 3 jaar werkervaring heeft binnen dit vakgebied. Je kunt een L&D talent die aan deze selectiecriteria voldoet voordragen voor de nominaties.

Naast de selectiecriteria zijn er drie thema's vastgesteld waarin een L&D talent kan uitblinken:

- Unieke leercurve
- Leerimpact
- Innovatiekracht

Dus ken jij een L&D talent dat uitblinkt in één of meerdere van deze bovenstaande thema's? Vul dan het [nominatieformulier](#) in.

## Hoe kan ik een L&D talent herkennen?

Waarschijnlijk heb je bij het woord talent al iemand in gedachten. Om je te inspireren staan hieronder een aantal gedragingen waaraan je een L&D talent kunt herkennen.

### **Een L&D talent met een unieke leercurve:**

- durft tegen de stroom in te gaan om beweging te creëren;
- is leergierig om nog meer te weten te komen over het vakgebied;
- reflecteert op zijn of haar handelen om te groeien;
- is nieuwsgierig hoe organisaties en mensen in elkaar steken;
- durft zijn of haar frisse blik te delen.

### **Een L&D talent met leerimpact:**

- draagt zichtbaar bij aan de performance verbetering van een organisatie;
- straalt zijn of haar enthousiasme over het vakgebied uit naar anderen;
- maakt duidelijk wanneer leren niet de oplossing is voor het vraagstuk;
- onderzoekt in het werk wat er nodig is om de performance te verbeteren;
- houdt anderen scherp op het zichtbaar toevoegen van waarde aan de organisatie.

### **Een L&D talent met innovatiekracht:**

- past inzichten uit literatuur toe om vernieuwing in organisaties aan te brengen;
- is nieuwsgierig naar nieuwe ontwikkelingen in het vakgebied;
- experimenteert met innovatieve ideeën om te leren hoe dit in de praktijk werkt;
- daagt anderen uit om anders te denken en nieuwe dingen te ontdekken;
- komt met doordachte voorstellen om te verbeteren of te vernieuwen.

Een L&D talent hoeft niet aan al deze gedragingen te voldoen. Iedereen blinkt ergens anders in uit. Het is aan jou om aan te geven waarom de persoon die je nomineert talentvol is op één of meerdere categorieën.