

Wendbaarheid & Talentontwikkeling

Zet jezelf op de kaart als HR-businesspartner!

Wij zien dat het 'waarom' snel verandert bij bijna alle organisaties waarmee we samenwerken. Onze wereld is complexer, kent meer onzekerheid en verandert sneller dan ooit. Als HR-professional sta je dan ook voor het vraagstuk: Hoe versterk ik de wendbaarheid van onze medewerkers en de organisatie? Dit is een uitdagende opgave die ook veel vraagt van jouw kwaliteiten als business partner. In deze unieke driedaagse masterclass bieden wij jou als HR-professional een keur aan strategieën en instrumenten om jouw organisatie verder te brengen op dit gebied. Jouw eigen talenten en wendbaarheid staan hierbij centraal.

3 daagse masterclass voor HR-professionals

Deze Masterclass is geschikt voor HR professionals en organisatieadviseurs, die zaken als talentontwikkeling, de lerende organisatie en wendbaarheid in portefeuille hebben.

Voor HR professionals en organisatieadviseurs die:

- ziet dat talentontwikkeling en wendbaarheid de sleutel voor je organisatie is, maar het onvoldoende lukt om de organisatie mee te krijgen;
- sterker wil staan voor zijn visie in de rol als sparringpartner voor het management;
- op zoek is naar concrete tips om het in de dagelijkse praktijk in gang te zetten;
- zijn of haar visie op talentontwikkeling en wendbaarheid wil aanscherpen, ontwikkelen en verdiepen.



De Masterclass

Je werkt in deze masterclass aan je eigen casuïstiek. In de voorbereiding beschrijf je je praktijkvraagstuk. Naar aanleiding hiervan heb je een telefonisch intakegesprek met de trainer. Tijdens de trainingdagen leggen we steeds de verbinding met jouw vraagstuk. Hierbij krijg je op jouw situatie toegesneden feedback van je groepsgenoten en de trainer. Tussen de dagen door experimenteer je met de inzichten, strategieën en tools die je hebt meegekregen, waardoor je leerproces in een versnelling komt. Hierbij zijn de trainer en je mededeelnemers je sparringpartner.

Met je groepsgenoten bouw je een netwerk op dat ook nog ver na afloop van de masterclass van waarde voor je is. De masterclass wordt ondersteund door een online-omgeving waarop we een schat aan materiaal (tools, artikelen, filmpjes, infographics, interviews) beschikbaar stellen, onder andere afkomstig uit de succesvolle MOOC over wendbaarheid en talentontwikkeling die Horizon Training & Ontwikkeling in het najaar van 2018 heeft gegeven. Daarnaast ontvang je een unieke box aan instrumenten (zoals de Horizon Toolkit voor Talentontwikkeling, de Quickscan Wendbaarheid en het model voor Talentontwikkeling) om talentontwikkeling en wendbaarheid in de praktijk te brengen.

Dag 1. Focus & Mindset

Organisaties zijn ingericht om te presteren, niet om te leren. In de hedendaagse wereld vormt dat in toenemende mate een probleem. De omgeving kenmerkt zich door snelheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid. Dit vraagt om een vorm van organiseren waarbij leren en presteren één geheel zijn. Wendbaarheid en talentontwikkeling krijgen dan op een vanzelfsprekende manier aandacht in het werk van alledag. Dit is nogal een mindshift voor veel managers en medewerkers. Hoe kun jij als HRBP deze mindshift op gang brengen? Hierbij werken we met de casuïstiek van jouw eigen praktijk. Je krijgt handvatten en tools om jouw businesspartners mee te krijgen, waaronder een quickscan talentontwikkeling, een format voor een MT-workshop en een aantal 'story-telling' technieken om focus op het onderwerp te realiseren. Eindresultaat van deze dag is dat je naar huis gaat met een effectieve strategie om 'wendbaarheid&talentontwikkeling' te agenderen en snelheid te geven in jouw organisatie(onderdeel).

Dag 2. Tools

Wendbaarheid en Talentontwikkeling zijn tegenwoordig te belangrijk om 'uit te besteden' aan L&D of HR. Toch heeft de business vaak nog deze neiging, ook al zien ze de urgentie. Dit heeft vaak te maken met 'niet weten hoe'. HR kan zijn waarde bewijzen door een aantal tools aan te reiken waarmee managers en teams zelf vorm kunnen geven aan dit thema, in het werk van alledag, rond de businessuitdagingen die er zijn. Eindresultaat van deze dag is dat je naar huis gaat met een goed gevulde toolkit die zich heeft bewezen in de praktijk (zoals het Horizonmodel voor Talentontwikkeling) en direct inzetbaar bij de teams waarmee je werkt.

Dag 3. Advieskracht

Vormgeven aan wendbaarheid en talentontwikkeling is niet zomaar een verandering. In tegenstelling tot veel andere HR-onderwerpen raakt het aan de overtuigingen die veel managers en managementteams hebben over hun rol en werkwijze. Dit onderwerp vraagt dus het uiterste van jouw advieskracht. Hierbij gaat het niet alleen om een goede inhoudelijke analyse, maar ook om jouw vermogen vertrouwen en openheid te creëren in de adviesrelatie, waardoor je de toestemming verwerft om zonodig scherp en confronterend te zijn. Op deze dag oefen je spannende adviesgesprekken met behulp van professionele trainingsacteurs. Tegelijkertijd geven we je een aantal modellen om de dynamiek van de adviesrelatie goed te begrijpen. Je gaat naar huis met ervaringen, tips en inzichten om jezelf als HRBP met het thema wendbaarheid&talentontwikkeling nog steviger op de kaart te zetten.

Trainer:

Hugo Hoetink (56) heeft uitgebreide ervaring in het begeleiden van organisaties, managementteams, professionals en HR-adviseurs op het thema 'wendbaarheid&talentontwikkeling'. Zijn stijl kenmerkt zich door een combinatie van praktijkgerichtheid en diepgang. Hij weet een prettige leeromgeving te scheppen die uitnodigt tot openheid en uitwisseling.

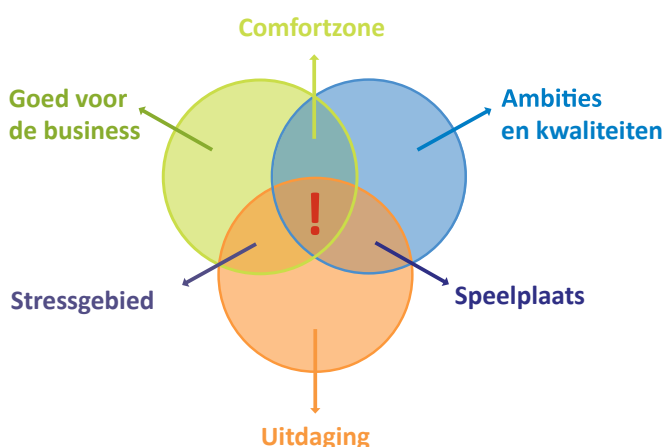


Programma

- Driedaagse training van zes dagdelen:
drie blokken van een dag
- Voorbereiding: intakegesprek van een uur

Model voor Talentontwikkeling ©

Bij de start van het programma formuleer je, met behulp van het Horizonmodel voor talentontwikkeling, jouw persoonlijk ontwikkeldoel dat past bij je kwaliteiten en ambities.



Praktische informatie

Deelnemers

- Maximaal tien deelnemers met minimaal drie jaar werkervaring als HR-professional of organisatieadviseur.
- Hbo- of academisch werk- en denkniveau

Data

Kijk voor actuele data op onze website

Meer informatie

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met Mink Jelle Zijlstra.
Telefoon 088 – 556 02 17
of mail naar zijlstra@horizontraining.nl

Locatie

Gardenen, Doorn, Wolfheze of Zeist

Trainingsprijs

Trainingsprijs € 1.950,- inclusief intakegesprek, materiaal en certificaat, exclusief BTW en accommodatiekosten à € 195,-

