

HR als dirigent: tijd voor fundamentele verandering van de overheidsorganisatie

HR heeft de afgelopen jaren moeten anticiperen op snel veranderende arbeidsverhoudingen en de daarbij horende uitdagingen. De coronapandemie en andere (inter)nationale gebeurtenissen hebben laten zien dat het anders inrichten van werk binnen de overheid mogelijk is. Met urgente uitdagingen voor de deur, zoals de toenemende krapte op de arbeidsmarkt, de veranderende behoefte van medewerkers en de fundamenteel andere kijk op werk van generatie Y en Z, is het niet meer de vraag of je als overheidsorganisatie meegaat in deze verandering, maar wanneer. Het is tijd voor een "bold move". HR heeft een rol als verbinder en dirigent van de verandering. HR schetst, samen met bestuur en leidinggevend, de kaders en zorgt voor samenspel. De medewerkers staan, als musici, centraal in het ensemble.



DAGVOORZITTER

We belonen de verkeerde mensen

Otto Thors, Adviseur, Spreker en Presentator, De Publieke Ruimte

SCHRIJF JE NU IN

De deelnameprijs bedraagt € 345,- p.p.
Geniet als tweede of derde persoon van dezelfde (non-profit) organisatie

50% korting en betaal slechts € 172,50

LET OP: VOL = VOL!

INSPIREERENDE VISIES



Betekenisvol werk(t) in de Overheid

Marcel Stevens, Theatermaker, Lisa Wouters, Directeur, Driessen

Why should anybody be led by you

Otto van Wiggen, Brigade-generaal buiten dienst, Partner, Mission Command en Auteur 'Niemand is belangrijker dan het team'

Generations@work - 'generatiemanagement toepassen'

Kim Jansen, Owner, Generations at work, 'verbindt generaties'

WIJ BIEDEN JOU:

- ✓ Actuele HR ontwikkelingen in de overheid
- ✓ Inspirerende keynote lezingen
- ✓ Innovatieve praktijkcases en workshops
- ✓ Netwerken en co-creëren met vakgenoten
- ✓ Interactieve verdiepingssessies die oproepen tot dialoog
- ✓ Uitgebreide informatiemarkt met stands
- ✓ Vóór & dóór HR, directie/bestuur, lijn en gemeentesecretarissen
- ✓ Van rijksoverheid, gemeenten en provincies tot landelijke overheden



Plenaire Dialoog: Optimaal werkgeverschap - 2 HR best practices van buiten de overheid

Marie-Louise Verbeek, Directeur Blijde Klant en HR, Independer

Martijn Aalders, Director HR, Koninklijke Auping

14 praktijkcases, workshops en interactieve sessies

Met o.a. praktijkbijdragen van Nederlandse Zorgautoriteit en Appical, Gemeente Helmond en SkillsTown, Provincie Noord-Brabant, Hellopublic, RET, SEP, MentorConnector, Vlirdens, Karmac HR Solutions, Gemeente Haarlemmermeer, Meereffect, IVY Works en Labor Redimo.

Scan de QR-code voor het complete programma.



HR ALS DIRIGENT

Musicus Joep Everts laat je in een interactief intermezzo kennismaken met leidinggeven en verbinden binnen de muziek. Hoe houd je richting, bied je veiligheid en blijf je toch flexibel?



PARTNERS



MEDIA #HRTech Review • Alles over HR • Develhub • FlexNieuws • HR & Communicatie • Publiek Denken • Trends in HR • Vereniging Directeuren Publieksdiensten (VDP)

SPONSOREN

IVY Works
Karmac HR Solutions
Meereffect
Vlirdens

PARTICIPANTEN BEKEND OP 07-02-2023

EXPOSANTEN

Corporate benefits
Latentis werving en selectie
Monaco Planning
NAH Werktraject
Visma | Raet

PROGRAMMA HRM IN DE OVERHEID 2023

08.30 REGISTRATIE BEZOEKERS OP DE INFORMATIEMARKT

09.10 WELKOMSTWOORD DOOR CKC SEMINARS

09.15 OPENING DOOR DE DAGVOORZITTER - WE BELONEN DE VERKEERDE MENSEN



Otto Thors, Adviseur, Spreker en Presentator De Publieke Ruimte

09.35 KEYNOTE - BETEKENISVOL WERK(T) IN DE OVERHEID



Marcel Stevens, Theatermaker en Lisa Wouters, Driessen - aangeboden door Driessen

10.15 PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT

10.50	A1	A2	A3	A4
	<p>HOE DE NEDERLANDSE ZORGAUTORITEIT (NZA) DE MEDEWERKER CENTRAAL STELT TIJDENS DE ONBOARDING</p> <p>Mark van der Grift, Nederlandse Zorgautoriteit Victor Romijn, Appical Aangeboden door Appical</p>	<p>GEMEENTE HELMOND DIGITALISEERT DE LEERCULTUUR MET SKILLSTOWN'S ONLINE LEERPLATFORM - EEN PROFESSIONELE PRAKTIJKCASE</p> <p>Tom Fletcher, Gemeente Helmond Jerry Meijer, SkillsTown Aangeboden door SkillsTown</p>	<p>MINDER TIJDELIJKE, MEER VASTE COLLEGA'S: HOE PAK JE DE REGIE TERUG?</p> <p>Sean Seijsemer, Hellopublic</p>	<p>OP WEG NAAR PERMANENTE EDUCATIE - HOE PAK JE DAT AAN ?</p> <p>Ingrid van Zeeland, SEP Jolies te Paske, Gemeente Gooise Meren Petra Hendriks, Gemeente Hardenberg Anette Beurskens, Gemeente Venlo Moniek Embregts-Nouwen, Gemeente Steenbergen Erica Desitter, GR de Gemeente Bevelanden Aangeboden door SEP</p>

11.30 WISSELEN VAN ZAAL

11.35	B1	B2	B3	B4	E1
	<p>KEN JE KRIMP: HOEVEEL VAN JE FORMATIE STAAT NU WERKELIJK OPGESTELD?</p> <p>Patrick Hubers, Vlirdens Maakt meer werkend</p>	<p>AVG-PROOF PERSONEELSDOSSIER: VOLDOEN DE PERSONEELSDOSSIER ÉCHT AAN DE AVG?</p> <p>Sharon Korenhof, Karmac HR Solutions</p>	<p>SLIMMER DUURZAAM (BLIJVEN) WERKEN</p> <p>Arjan Broere, Meereffect</p>	<p>VIND EN BEHOUD DE BESTE KANDIDATEN MET GAME-BASED ASSESSMENTS</p> <p>Derk Spronk, IVY Works</p>	<p>PROVINCIE NOORD-BRABANT ZET IN OP ANDERS WERKEN, ONTMOETEN EN REIZEN</p> <p>Sandra Terwolbeck, Provincie Noord-Brabant Antoinette Vriend, Omnifocus Hinke Wever, FlexNieuws, onderdeel van Zipmedia (max. 25 personen - tot 12.25 uur)</p>

12.15 LUNCH EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT

13.15 OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER

13.20 MUZIKALE ENERGIZER - HR ALS DIRIGENT



Joep Everts, Musicus, Trainer en Coach, Klanklichaam

13.40 PLENAIRE DIALOOG - OPTIMAAL WERKGEVERNSCHAP - 2 BEST PRACTICES VAN BUITEN DE OVERHEID



Marie-Louise Verbeek, Directeur Blijve Klant en HR, Independer • Martijn Aalders, Director HR, Koninklijke Auping

14.20 WISSELEN VAN ZAAL

14.25	C1	C2	C3	C4	E2
	<p>HOE VINDEN DE JUISTE MEDEWERKERS JOUW BETEKENISVOLLE VACATURE?</p> <p>Pieter Philippart, Driessen</p>	<p>VAN TRAMBESTUURDER TOT TECHNEUT; HOE HAAL EN HOUD JE MEDEWERKERS BINNEN!</p> <p>Floor van Delden, RET Ruben Smit, RET</p>	<p>VERNIEUWENDE VERBINDINGEN: EEN EFFECTIEVE OPLOSSING VOOR DE UITDAGINGEN VAN JONGE AMBTENAREN OP DE WERKVLOER</p> <p>Rebecca Heye, MentorConnector</p>	<p>WEG MET HET BEOORDELINGSGESPREK!</p> <p>Bianca Rumpen, Gemeente Haarlemmermeer Arjen van der Meulen, Gemeente Haarlemmermeer</p>	<p>HR ALS REGISSEUR VOOR DE TOTALE WORKFORCE VAN DE TOEKOMST</p> <p>Roeland van Laer, Labor Redimo (max. 25 personen)</p>

15.05 PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT

15.30 KEYNOTE: WHY SHOULD ANYBODY BE LED BY YOU



Otto van Wiggen, Brigade-generaal buiten dienst, Partner, Mission Command en Auteur van 'Niemand is belangrijker dan het team'

16.10 KEYNOTE - GENERATIONS@WORK - 'GENERATIEMANAGEMENT TOEPASSEN'



Kim Jansen, Owner, Generations at work 'verbindt generaties'

16.50 AFSLUITING DOOR DAGVOORZITTER

17.00 UITNODIGING VOOR DE NETWERKBORREL

17.45 VOL INSPIRATIE, CONTACTEN EN IDEEËN NAAR HUIS. TIP! BEKIJK DE KENNISBANK MET ALLE CONTENT VAN DE DAG.