

Nummer workshop	Workshopgever(s)	Datum	Tijdstip	Vorm	Ruimte	Titel	Inhoud	Bio
1	Laura van den Ouden	Donderdag 23 maart 2023	13.00 - 14.00	Online	nvt	Internationaal Spreker worden	<p>Wij je als succesvol trainer meer mensen bereiken in een sessie? Lijkt het je een uitdaging op een internationaal congres te spreken? Of heb je een artikel gepubliceerd, onderzoek gedaan of boek geschreven dat een groot publiek verdient? Doe dan mee aan deze workshop waarin ik met je deel wat er voor nodig is om internationaal spreker te worden.</p> <p>Hoe schrijf je een winnend voorstel, waar wordt opgelet door de beoordelingscommissie, wat zijn culturele valkuilen/verrassende ervaringen die ik heb meegemaakt, wat kan sprekerschap je opleveren? Zet alvast een volgende stap in je carrière en doe mee aan deze proeverij, wie weet smaakt het naar meer!</p>	Laura van den Ouden (48) is eigenaar van Expert Trainers, een online trainingsbureau dat trainers en opleidingskundigen helpt hun boodschap met meer impact te brengen via didactic. Laura heeft 6 boeken geschreven over leren en ontwikkelen en is in 2019-2020 uitgeroepen tot NOBTRA Trainer van het Jaar. In 2021 stond zij in het tijdschrift TVOO als 1 van de 20 opinieleiders om te volgen in het vak van leren en ontwikkelen. In mei 2023 spreekt Laura voor de 10e keer op een internationaal congres: in 7 jaar tijd heeft zij op 3 continenten gesproken met 3 verschillende werpers, Van de Verenigde Staten, Taiwan, Finland tot en met België. Laura's ambitie is om meer Nederlanders te helpen hun kansen te vergroten naar internationaal sprekerschap.
2	Timon Blok	Vrijdag 24 maart 2023	14.00 - 15.30	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Rollenspelen nieuwe stijl: er kan zoveel mee!	<p>Rollenspelen zijn niet meer weg te denken uit het L&D-domein. Toch is er de afgelopen 40 (!) weinig veranderd in de manier waarop ze binnen (communicatie)-trainingen worden ingezet. En dat is jammer, omdat er zoveel meer mogelijk is het klassieke 'trainingsacteur en cursist zitten tegenover elkaar en voeren een gesprek.' Hybride werkvormen, storytelling en het gebruik van serious games bieden nieuwe mogelijkheden om rollenspelen effectiever in te zetten. In deze workshop onderzoeken we een aantal alternatieve manieren voor het gebruik van rollenspelen in een training.</p>	Timon Blok is sinds 1994 trainingsacteur. In 2019 studeerde hij af aan de masteropleiding 'Serious gaming' aan NHL Stenden in Leeuwarden. In 2021 verscheen zijn boek 'De veilige speeltuin. Hoe simulatie-gebaseerd leren beter en effectiever kan.' Daarnaast publiceert hij regelmatig over de samenhang tussen trainingsactoren en serious games.
3	Inge Stiens	Donderdag 23 maart 2023	9.00 - 10.00	Online	nvt	Ieder1op1!	<p>Individuele ontwikkeling is dé hefboom voor ontwikkeling als team of organisatie. (Hoe) werkt 'individuele teamontwikkeling'? Hoe zet je coaching in bij organisatieontwikkeling? Hoe kan coaching ook meer ontwikkelericht (ipv probleemgestuurd) ingezet worden? Met bestpractices uit gemeenten en onderwijs. Ontwikkel een nieuw perspectief op coaching in het landschap van L&D.</p>	Tijdens ruim 25 jaar ervaring binnen L&D ontwikkelde ik een haat/liefde-verhouding met coaching als het gaat om investering, inclusie, en coachen als leerinterventie. Samen met collega's ontwikkelde ik een laagdrempelig concept voor medewerkers om met coaching meer mensen bereiken. Dit ging gepaard met het ontwikkelen van een methodiek waarin coachen nadrukkelijker als leerinterventie wordt ingericht. En, kortweg, minder probleem-gestuurd en therapeutisch. Graag deel ik onze ervaringen en inzichten met ontwikkelsupport.
4	Joyce Bakker	Vrijdag 24 maart 2023	12.30 - 14.00	Hybride (live in Groenekan Atelier)		Ongemotiveerde mensen bestaan niet!	<p>Ongemotiveerde mensen bestaan niet!</p> <p>Bestaat jouw werk uit gesprekken voeren over gedragsverandering? Coach jij mensen die iets anders willen of moeten doen? Wil je graag mensen echt verder helpen?</p> <p>Dan weet je hoe lastig het soms is om mensen in beweging te krijgen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • je hoort jezelf praten over ongemotiveerde cliënten. • je voert gesprekken waarin mensen soms vast lijken te zitten en niet verder komen. • soms ben jij zelfs harder aan het werk dan de ander! <p>Je wilt het anders, je wilt mensen echt verder helpen en meer duurzaam resultaat van je gesprekken.</p> <p>Stap met duwen en trekken!</p> <p>In deze praktische workshop leer je hoe je door Motiverende gespreksvoering effectiever, sneller en duurzamer het doel bereikt:</p> <p>Je krijgt antwoord op de vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hoe werkt motivatie en hoe kan ik mensen daarin het beste ondersteunen? • hoe zorg ik dat ik minder hard werk om de ander te motiveren en mijn gesprek toch resultaat oplevert? • hoe kan ik motivatie vergroten en weerstand voorkomen? • wat is behoudzaam en wat is verandertaal en hoe beïnvloed ik dat? <p>Je leert wat jij morgen meteen kunt doen in je gesprek zodat je weerstand vermindert en motivatie vergroot.</p> <p>En je krijgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • praktische tips en tools waarmee jij de volgende dag af aan de slag kunt. <p>Deze workshop is gebaseerd op de evidence based methodiek Motiverende gespreksvoering.</p>	<p>Joyce Bakker is expert in Motiverende gespreksvoering. Zij heeft de afgelopen jaren duizenden professionals opgeleid in deze manier van gesprekken voeren.</p> <p>Joyce leert ze om weerstand om te buigen, motivatie te vergroten en mensen te helpen bij duurzame gedragsverandering.</p> <p>Workshops van Joyce zijn interactief, volgens de meest recente inzichten, praktisch toepasbaar en er wordt gelachen!</p> <p>Kijk op www.gespreksvoeringsociaaldomein.nl voor meer informatie.</p>
5	Marlo Kengen/Nina te Riele	Vrijdag 24 maart 2023	9.00 - 10.00	Live (in Groenekan)	Lokaal	Learning & Development Profielenparade	<p>Verschiede internationale (vak-)organisaties maken profielen met overzichten van de belangrijkste ontwikkelingscompetenties van L&D-professionals. In deze workshop duiken we samen in een aantal van die profielen. Na een korte introductie bekijken we december sleepte ze – dankzij de overtuigende nominatie van haar studenten - de Develhub-award voor L&D-professional van het jaar in de wacht.</p> <p>Ook Marlo Kengen werkt bij de HAN. Naast haar werk als docent schrijft ze en spreekt ze regelmatig op nationale en internationale congressen over onderwerpen als gepersonaliseerd leren, social learning, learning analytics en het inkopen van leer- en ontwikkeloplossingen. Voor de opleiding Learning & Development in Organisations is ze medeverantwoordelijk voor Curriculum, Innovatie en Kwaliteit.</p> <p>Samen onderzoeken Nina en Marlo momenteel verschillende beroepsprofielen om op basis daarvan een up to date opleidingsprofiel vast te stellen.</p>	<p>Nina te Riele werkt bij de opleiding Learning & Development in Organisations aan de HAN. Ze is een enthousiaste L&D-professional met een groot hart voor het ontwikkelen van effectieve leertrajecten en voor het slim toepassen van leertechnologie. In december sleepte ze – dankzij de overtuigende nominatie van haar studenten - de Develhub-award voor L&D-professional van het jaar in de wacht.</p> <p>Ook Marlo Kengen werkt bij de HAN. Naast haar werk als docent schrijft ze en spreekt ze regelmatig op nationale en internationale congressen over onderwerpen als gepersonaliseerd leren, social learning, learning analytics en het inkopen van leer- en ontwikkeloplossingen. Voor de opleiding Learning & Development in Organisations is ze medeverantwoordelijk voor Curriculum, Innovatie en Kwaliteit.</p> <p>Samen onderzoeken Nina en Marlo momenteel verschillende beroepsprofielen om op basis daarvan een up to date opleidingsprofiel vast te stellen.</p>
6	Afra Schipper	Vrijdag 24 maart 2023	9.00 - 10.30	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Impactvolle gesprekken met de Verschilmakers	<p>Als een groot deel van jouw werktijd bestaat uit het voeren van gesprekken, dan kun je daar juist verschil maken. Gedragsverandering begint vaak aan een gesprek. In het moment kun je kleine en grote interventies (micro-practices) inzetten om het potentieel in gesprekken te benutten.</p> <p>In deze workshop:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maak je kennis met de tien Verschilmakers. - Leer je ze herkennen in (team)gesprekken. - Wordt je je bewust van jouw voorkeuren. - Pas je enkele Verschilmakers toe. - Krijg je ideeën hoe Verschilmakers kunnen bijdragen aan teamleren. <p>Met behulp van de tien Verschilmakers gaan we actief aan het werk (leren). De tien Verschil zijn ontstaan uit 40 Interviews met uiteenlopende professionals. Hun 'beste' veranderingsgesprek is uitgediept en geanalyseerd.</p>	<p>Als trainer en teamcoach breng ik leidinggevenden en professionals in beweging. Kritisch op onbenut potentieel en met waardering voor leiders: uniciteit, werk ik energiek aan verbetering. Ik zoek naar leiders bijdrage in het geheel: brede aart en zwege persoonlijk leiderschap aan. Mijn ogen en oren schakelen daarbij telkens tussen de organisatie met haar doelen en primaire taken en het team of individu met het werk van alledag, haar (of zijn) belangen en dromen.</p> <p>Ik ben ervan overtuigd dat ieder talenten heeft en waardeerd daarbij het 'anders'. Leren en experimenteren gaan voor mij hand in hand. Ik nodig mensen uit te kijken naar werkende- en niet werkende mechanismen bij zichzelf en in het team om van daaruit te oefenen met (nog) effectiever gedrag.</p> <p>Ik ben een optimistische realiste, een vragenmaker, die houdt van ideeën tot uitvoer brengen, met een liefde voor taal, kunst, wijn & spijs. Ik bied structuur, inspiratie en creëer daarbij een ruimte waarbinnen het veilig is om jezelf te zijn en te leren."</p> <p>Klanten zijn o.a.: Allander, ASML, Bedrijfskunde Opleiding Utrecht, Boskalis, s-Heerenloo, NewSchool, Rabobank, Twente Milieu en Witteveen+Boas</p>
7	Loes Thuis	Donderdag 23 maart 2023	13.00 - 14.30	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Fantastische Flip-overs!	<p>Sta je vaak voor de groep als L&D-er, maar loop je rood aan bij het maken van een tekening of het zien van je onleesbare doktershandschrift op een Flip-over? Wil je je Flip-over professioneler inzetten met effectieve tekst en creatieve iconen? Welkom bij de workshop Fantastische Flip-overs!</p>	Loes Thuis is zelfstandig L&D Consultant. Zij ontwerpt, traint en adviseert diverse organisaties vanuit haar passie voor leren en ontwikkelen. Momenteel ontwerpt en ontwikkelt Loes o.a. een leertraject bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), haar L&D-kennis zet Loes daarnaast in als docent bij de opleiding Learning & Development in Organisations aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, waar ze studenten begeleidt bij vakken zoals Interactief presenteren, Schriftelijke organisatieanalyse, Adviseren over effectiviteit van leerinterventies en Trainen.
8	Jeanne Bakker / Jan-Peter Hoogstrate	Vrijdag 24 maart 2023	9.00 - 10.00	Online	nvt	Hoe creëer je in een organisatie een cultuur van innovatie? Met de nieuwste kennis vanuit Harvard!	<p>Creëer een cultuur van innovatie bij je klanten of in je eigen organisatie!</p> <p>Jeanne volgde een Executive Course aan Harvard over de kenmerken van organisaties waar veel succesvolle innovaties plaatsvinden en deelt de meest interessante inzichten die zij in een week opdeed. Compleet met storytelling, het debunkten van een paar innovatiemythes en hoe om te gaan met disruptoren. Verwacht voor deze provolle sessie geen interactieve training, maar eerder een hoorcollege (vandaar de keuze voor online).</p>	<p>Jeanne en Jan-Peter van Brain Bakery zijn de grondleggers van de missie No More Boring Learning, bekend van het boek en de podcast. Beide hebben een grote honger naar de nieuwste wetenschappelijke inzichten op het gebied van leren, leiderschap en innovatie. Op hun kenmerkende NMBL manier ontwerpen en geven ze voor nationale en internationale klanten leertrajecten met meetbare impact. Jeanne heeft haar achtergrond in de Psychologie en Opleidingskunde en schreef meerdere boeken. Jan-Peter heeft bijna 20 jaar ervaring als trainer, specialiseert zich op het gebied van leiderschap en maakt samen met Jeanne de podcast No More Boring Learning.</p>
9	Maries Dinaux	Donderdag 23 maart 2023	13.00 - 14.30	Live (in Groenekan)	Lokaal	L&D Professionals in ontwikkeling	Volgt	Volgt

10	Marco van Sterkenburg	Vrijdag 24 maart 2023	10.30 - 11.30	Live (in Groenekan)	Lokaal	Wel bevoegd, maar niet bekwaam? Zo dicht je de kloof	24% noemt collega's wel bevoegd, maar niet bekwaam. Een recent onderzoek dat Drillster liet uitvoeren onder medewerkers in cruciale sectoren, liet zien dat bevoegdheid om veelzijdige taken uit te voeren, niet betekent dat medewerkers ook bekwaam zijn. Medewerkers hebben wel de benodigde certificaten, maar blijken niet altijd competent om bepaalde taken uit te voeren zonder fouten te maken. Hoe kun je leerprogramma's ontwikkelen waarmee medewerkers wel het hele jaar door de juiste kennis, bewustwording en vaardigheden hebben? In deze workshop leer je hoe je adaptieve leertechnieken toepast voor effectieve kennisborging en retentie van competenties, 365 dagen per jaar. Alleen zo treedt er daadwerkelijk gedragsverandering op, presteren medewerkers beter, worden er minder fouten gemaakt en realiseer je de meeste impact. Neem deel aan de Drillster-workshop en ervaar hoe je van elke eenmalige training een continue, efficiënte en effectieve leerervaring kunt maken, zonder dat daar lange en intensieve trainingsdagen voor nodig zijn.	Marco van Sterkenburg - CEO en mede-oprichter van Drillster Marco is een visionair als het gaat om leren en EdTech. Hij is gepassioneerd om andere mensen slimmer en effectiever te laten leren, en om te zorgen dat zij cruciale kennis en competenties op de lange termijn behouden. Dit is ook zijn missie met Drillster, het EdTech-bedrijf dat hij in 2011 oprichtte samen met Thomas Goossens. Het motto van Drillster: Learning with you.
11	Gunie du Chatinier	Donderdag 23 maart	9.00 - 10.30	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Psychologische veiligheid in teams/organisatie	de workshop gaat over: - wat is psychologische veiligheid - wat zijn de kenmerken - wat zijn de oorzaken - hoe kan je het waarmaken - wat kan je er aan doen - de wetenschappelijke kant; het werk van Amy Atkinson	zie mijn website: www.gunieduchatinier.nl
12	Frank Serrareans	Vrijdag 24 maart 2023	10.30 - 12.00	Hybride (live in Groenekan Atelier)		Verkoppen zonder dat je hoeft te verkopen	"Verkoppen roept bij veel mensen iets negatiefs op. Het wordt gezien als "iemand iets aan doen" of "iemand tot last zijn". Dan kan remmend werken in ons advieswerk. Tegelijkertijd verkopen we allemaal iets. Dat kan bijvoorbeeld een advies zijn, een zienswijze of een idee waar je mensen achter wilt krijgen. Hoe zorg je ervoor dat je verkoopt zonder dat je hoeft te verkopen? Dat leer je in deze workshop. Je gaat anders tegen verkopen aanpakken. En anders kijken is je anders voelen, anders communiceren en anders doen. Met een ander - lees beter - resultaat."	Frank Serrareans (1964) werkdachtergrond bij Nederlandse Dagblad Unie en Gouden Gids als salesrepresentative, salesmanager, trainer en coach. Studeerde Leerplanontwikkeling bij Kessels & Smit. Ik ben vooral een autodidact. Sinds 2008 heb ik een Training- en coachpraktijk in Rotterdam en werk samen met midden- en kleinbedrijven. Daarnaast ben ik Associate bij EMC en Goiconsul met klanten als Randstad Groep, ASML, ABN, KPN, DAS Rechtsbijstand. Mijn trainingen zijn in het domein van Spirit in Sales, Teamspirit en Leidinggeven. Daarin ervaren deelnemers de combinatie van mindset en methodiek als een effectieve manier om te leren en te groeien.
13	Marjolein Koggel	Vrijdag 24 maart 2023	9.00 - 10.00	Hybride (live in Groenekan Atelier)		Employee skilling & Compliance	Employee skilling en compliance zijn enorm belangrijke topics binnen je L&D strategie. Wat zijn de uitdagingen om je medewerkers de bij de les te houden? Om ze helemaal up-to-date en fully skilled te krijgen. En hoe zorg je dat je compliance trainingen niet oersaai zijn? Je medewerkers meekrijgen in online leren is nog niet zo gemakkelijk. We vertellen je meer over de actuele cijfers, uitdagingen en mogelijke oplossingen die je tegenkomt op je pad. Adobe Learning Manager kan een platform zijn wat hierin kan helpen.	Marjolein Koggel is eLearning Specialist bij Spike Technology Europe. Spike richt zich op het aanbod van een totaaloplossing voor e-learning: van een LMS tot content tool. Van aankoop van de licentie tot training in het gebruik. Marjolein heeft ervaring opgedaan binnen een grote diversiteit aan klanten. Zowel klein als groot, lokaal als internationaal. Haar expertise ligt bij het analyseren van de wensen en interne processen, een daadkrachtige project-aanpak voor implementatie en een gedegen advies om eLearning te laten werken binnen de organisatie. Marjolein heeft achtergrond in communicatie en organisatie helpt haar hierbij. Als exclusief partner van (onder andere) Adobe Learning Manager en Adobe Captivate biedt Spike Technology een oplossing voor elke branche en organisatie. Meer informatie over het aanbod waarnaar je Marjolein kan vragen vind je op www.spike.academy .
14	Henny Hoekstra / Nico van der Veen	Vrijdag 24 maart 2023	11.00 - 12.00	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Digitaliseer en personaliseer je leertraject	Of je nu een onboarding, cursus voor je cursisten of een ander soort leertraject ontwikkeld: je maakt het vaak een stuk leuker als je deze digitaliseert. Dan ben je misschien bang dat dit onpersoonlijk wordt. Maar juist digitale tools zorgen ervoor dat iemand een heel gepersonaliseerde leerervaring krijgt! Maar hoe doe je dit? Hoe laat je dit aansluiten bij de doelgroep? En wat is er allemaal mogelijk? Ga in deze workshop aan de slag met het ontwikkelen van een gepersonaliseerd, digitaal leertraject!	Als e-learning expert bij leerplatform Pluvo helpt Nico organisaties met het delen van kennis in hun eigen online academies. Hij adviseert en ondersteunt van leerdoel tot eindproduct, en deelt bovendien zijn kennis over e-learning regelmatig in workshops, e-learning video's en in onze community genaamd Learning Innovators. Henny Hoekstra is commercieel directeur bij online leerplatform Pluvo en heeft een enorme passie voor online leren. Ze is een echte "e-learningnerd" en helpt met haar team dagelijkse organisaties bij het maken van een onvergetelijke online academies. Daarnaast is ze host van de podcast "Learning Innovators", dé wekelijkse podcast over leren, e-learning en persoonlijke ontwikkeling.
15	Niek van Benthum / Tineke van Kooten	Donderdag 23 maart 2023	13.00 - 14.30	Live (in Groenekan)	Atelier	Doorbraak!!! Vijf manieren om constructief met weerstand om te gaan	In deze workshop kijken we vanuit wetenschap en praktijk naar het verschijnsel 'weerstand tegen verandering'. Wat maakt innovatie en verandering zo lastig? Welke emoties komen daarbij kijken? En vooral: hoe krijg je je collega's wel mee? Deze vragen komen aan de orde in de deeltijdmaster Leren en Innoveren van Aeres Hogeschool Wageningen. In de workshop verkennen we vijf verschillende perspectieven die helpen om een doorbraak in een stropiger verandering te bereiken. Van appreciatie inquiry tot gespreid leiderschap, kenniscreatie, collectief leren en onderzoekend innoveren. Vervolgens gaan de deelnemers aan de slag met één perspectief naar keuze, in een interactieve werkvorm die je zelf ook weer kunt inzetten. De workshop bouwt voort op inhoud uit de deeltijdmaster Leren en Innoveren. Daarin werken studenten aan een eigen innovatieambitie, waarbij vragen aan de orde komen als: "hoe kun je teams laten samenwerken aan een innovatie?" "hoe krijg ik mijn collega's mee in een verandering?" of "hoe krijg ik 'ze' in de leerstand?" Aan het eind van de workshop heb je een breder perspectief op 'weerstand' en veranderen', verdiepende lees- en kiptips en een aantal tools die je meteen kunt inzetten.	Niek van Benthum is docent in de master-opleiding Leren en Innoveren van Aeres Hogeschool Wageningen. Hij geeft les in de thema's 'Innoveren in Teams' en 'Ontwerpen voor leren' en begeleidt studenten bij het doen van onderzoek om een verandering in hun praktijk te bewerkstelligen. Daarnaast is hij docent onderzoek in de bachelor-opleiding tot docent in het beroepsgericht onderwijs van Aeres Hogeschool Wageningen. Verder werkt hij samen met Manon Ruijters aan een publicatie over professionele identiteit in het initiele onderwijs waarin professionals handvatten krijgen om studenten zicht te laten krijgen op hun professionele identiteit. Tineke van Kooten is zelfstandig onderzoeker en L&D-adviseur. Zij volgde de Master Leren en Innoveren en is inmiddels bij de opleiding betrokken als studiecoach en als linking pin met het L&D-wereld. Daarnaast begeleidt zij ervaren professionals in latere loopbaanfasen en verzorgende organisaties bij leer- en verandertrajecten.
16	Ernst-Jan van Unen / Kim Jooss	Donderdag 23 maart 2023	9.00 - 10.00	Live (in Groenekan)	Lokaal	De waarde van Sociaal en Gepersonaliseerd Leren	Op een Learning Experience Platform (LXP) wordt het leerproces ondersteund door leerervaringen. We laten je in deze workshop kennismaken met het LXP van Next Learning Valley en leggen de focus op gepersonaliseerd en sociaal leren en wat nou juist de waarde is van deze concepten. Je vormt in deze workshop een beeld van gepersonaliseerd en sociaal leren en wat deze kunnen betekenen voor jouw organisatie. Ook ontdekken we samen de verschillen tussen een LMS en een LXP en presenteren we verschillende good practices over hoe je deze twee krachtige leervormen mogelijk maakt op een ervaringsgericht leerplatform.	Ernst-Jan van Unen dacht als kind op school al: "kan dit niet anders?" Begonnen als leerkracht in het basisonderwijs, werkt hij ondertussen ruim tien jaar als onderwijskundig consultant met de missie: van leren weer een ervaring maken! Ernst-Jan: "Daarom ben ik er voor organisaties die het daadwerkelijk anders willen aanpakken. Voor bedrijven die leren – waar het kan – online willen inzetten en – waar het moet – offline kunnen organiseren." Maak kennis met Ernst-Jan via: https://www.linkedin.com/in/evanunen/ Kim Jooss is expert Sociaal Leren en weet als geen ander waar uitdagingen qua implementatie liggen. Met de master "Educational Science & Technology" van de Universiteit van Twente op zak heeft ze een goed beeld wat de waarde is voor organisaties van een groot lerend vermogen en hoe deze het beste gestimuleerd kan worden. Maak kennis met Kim via: https://www.linkedin.com/in/kim-jooss/

17	Max Mertens / Aksel de Leeuw	Vrijdag 24 maart 2023	13.00 - 14.00	Online	nvt	Skills-based Learning aan de hand van data	<p>De wereld verandert snel, net zoals de taken die wij in ons werk moeten uitvoeren. Het is essentieel dat wij nieuwe strategieën toepassen zodat organisaties wendbaar zijn en flexibel kunnen handelen op veranderingen.</p> <p>Hierom is het tijd om ons leeraanbod slimmer vorm te geven, zodat we snel en effectief de juiste kennis en vaardigheden bij de hand kunnen brengen. Dit vergt een nieuwe visie op leren: Skills-based learning.</p> <p>Tijdens deze sessie nemen Max en Aksel je mee in hoe leren vormgegeven kan worden op basis van vaardigheden om deze uitdagingen te kunnen ondervangen, zowel nu als in de toekomst.</p> <p>Ben jij klaar om jouw organisatie en ontwikkelingsaanbod op een toekomstbestendige wijze vorm te geven? Dan is dit de sessie om bij te wonen!</p>	<p>Max is werkzaam als Consultant en expert Learning Analytics bij Next Learning Valley. In deze functie adviseert en ondersteunt Max organisaties bij het zicht en grip krijgen door middel van data hoe er wordt geleerd in de organisatie.</p> <p>Tevens ondersteunt Max bij het technisch mogelijk maken, met een LR en de juiste koppelingen, om alle data op één plek te verzamelen. Op deze manier kunnen er eenvoudig en snel dashboards gereëerd worden, analyses gemaakt en kan "het leren" geautomatiseerd worden.</p> <p>Maak kennis met Max via https://www.linkedin.com/in/max-mertens-123573b7/</p> <p>Aksel de Leeuw komt uit het onderwijs en weet dus als geen ander waar de onderwijskundige uitdagingen liggen. Hij is nu junior expert Learning Analytics en vormt samen met Max het team dat alles weet van data.</p> <p>Hij houdt zich onder andere bezig met het creëren, inrichten en automatiseren van onderwijs-, leer- en ontwikkelingsoplossingen met behulp van datastrategieën.</p> <p>Maak kennis met Aksel via https://www.linkedin.com/in/aksel-de-leeuw/</p>
18	Rolinka van Markus / Saskia Haitzma	Donderdag 23 maart 2023	12.00 - 13.30	Live (in Groenekan)	Park	Leiden in Vertrouwen onderzoek je leiderschap samen met Islandse paarden	<p>Hoe zit het met vertrouwen in jouw leiderschap? Dat begint bij vertrouwen in jezelf. Hoe bewust geef je leiding aan jezelf en anderen. Geef jij vertrouwen aan je collega's op gebied van eigenaarschap, verantwoordelijkheid, initiatief en innovatie? Of ben je meer iemand die de touwtjes in eigen handen wil houden en controle houdt over de processen en prestaties binnen je team of organisatie.</p> <p>Hoe is het om vanuit vertrouwen leiding te geven? In deze workshop ga je samen met collega's uit het vakgebied en onze Islandse paarden onderzoeken, wat daar voor nodig is. Welke (onbewuste) drempels kom jij voor jezelf tegen als je focust op leiden in vertrouwen.</p> <p>Je kan o.a. gaan experimenteren met de rol van contact in leiderschap, het effect van focus op prestaties of processen en congruentie in je denken en handelen.</p> <p>Durf jij deze uitdaging in vertrouwen aan te gaan? Dan ontmoeten we je graag in de tuin van landgoed Huize Voordaan in Groenekan.</p>	<p>Rolinka van Markus: pionier en paardenmens die haar passie voor paarden, communicatieve vaardigheden, open en scherpe geest heeft samengebracht in ROCoaching. Leiderschap, bewustwording, plezier en verbinding zijn belangrijke waarden. In bedrijven en bij de overheid ervaring opgedaan als trainer, consultant en in sturende of coördinerende rollen bij team- en organisatieontwikkelingen. Een gepassioneerde generalist met visie!</p> <p>Saskia Haitzma: analytisch, doelgericht, humoristisch, betrokken, doortastend en betrouwbaar. Als journalist veel ervaring opgedaan bij de publieke omroep. Inmiddels koppelt ze alle ervaring via haar bedrijf Liberros aan ervarings- en oplossingsgericht coachen met paarden voor de ontwikkeling van individuen, teams en organisaties. Saskia werkt samen met Rolinka van Markus.</p>
19	Renée Lubberdink	Vrijdag 24 maart 2023	9.00 - 10.30	Live (in Groenekan)	Kamer ROI	People Analytics: inzicht in gedrag dat bijdraagt aan de strategie van jouw organisatie	<p>Hoe benut je People Analytics data in de organisatie om inzicht en richting te geven in de ontwikkeling van mensen? Heb jij inzicht wat de huidige en gewenste bijdrage van de medewerkers in jouw organisatie is? Wat hun maximale potentieel is en hoe je hen gericht helpt ontwikkelen? Wij helpen in deze workshop bij het beantwoorden van deze vragen. Gericht sturen op de ontwikkeling van de performance van medewerkers leidt namelijk tot betere resultaten. Met concrete voorbeelden en klantcases laten we graag zien hoe we met onze performance scans en inzichten helpen omdat effect voor de organisatie zichtbaar te maken.</p>	<p>Renée Lubberdink - Als Senior Consultant bij Navigator adviseer ik klanten over hoe zij de impact van leer- en veranderprogramma's kunnen vergroten. Ik geloof dat heldere doelen hierbij cruciaal zijn: wat wil je als organisatie bereiken en welk gedrag is hiervoor nodig van mensen? Door dat heel concreet te maken ontstaat focus en door het te meten creëren we inzicht in de ontwikkeling die nodig is om de organisatie resultaten te verbeteren. Mijn grondhouding is enthousiasme, in verbinding en resultaat gericht. Ik word dan ook enorm blij van de samenwerking met klanten en de zoektocht naar de juiste knoppen om mensen in beweging te krijgen binnen de context van een organisatie. En natuurlijk ook als we met data kunnen aantonen dat daarmee de resultaten verbeteren.</p> <p>Rianne Vaessen - Als Analyst Consultant bij Navigator lever ik prospectief inzichten op basis van data en ben ik een Trusted Advisor voor klanten. Het proces start met het definiëren en inzichtelijk maken van gewenst gedrag en gewenste resultaten met als doel om waarde van leren aan te tonen. Ik houd mij vooral bezig met het ontwerpen van profielen, het omzetten van klantvragen in producten en diensten en het maken van data-analyses.</p>
20	Saskia Huussen / Alex Koffeman	Donderdag 23 maart 2023	9.00 - 10.30	Hybride (live in Groenekan)	Atelier	Succesvol inrichten van werplekloopplossingen met de 5 Moments of Need methodologie	<p>Met deze best-practice loop je naar buiten met een tastbaar voorbeeld voor een vernieuwde aanpak van een opleidingsvraag binnen een voor jou vergelijkbare organisatie. We verwachten dat na deze uiteenzetting de handen juken om innovatie van opleiding en ontwikkelen in jouw organisatie te bewerkstelligen. "5 Moments of Need" is een methodologie voor het analyseren en opzetten van opleidingsvraagstukken ontwikkeld door Bob Mosher en Conrad Gottfredson. Het is een methode om invulling te geven aan het 70:20:10 principe. In de best-practice besteedt Alfred Remmits van Xpirtise aandacht aan de HOE vraag omtrent het implementeren van werplekklaren.</p>	<p>Saskia rondde in 2018 haar opleiding Opleidingskunde en Learning & Development af aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen waarna zij in 2020 ook haar master aan de Universiteit van Tilburg afrondde. Sinds januari 2018 werkt zij bij Xpirtise dagelijks met de 5 Moments of Need methodologie. In de sessie zal zij de theorie met haar eigen ervaringen uit de praktijk verbinden.</p> <p>Alex is op latere leeftijd vanuit de eventbranche in de L&O wereld gerold. Hij is gefacineerd geraakt door de manier hoe de 5 Moments of Need methodologie helpt op een slimme en methodische manier snel de juiste informatie te ontsluiten zodat een medewerker weer snel verder kan zijn/haar werk doen.</p>
21	Saskia Huussen / Robbie Hendriks	Donderdag 23 maart 2023	11.00 - 12.30	Hybride (live in Groenekan)	Atelier	Het leer- en prestatie-ecosysteem, visie of technologie?	<p>Een leer- en prestatie-ecosysteem verbetert de individuele en organisatorische effectiviteit door mensen met elkaar te verbinden en hen te ondersteunen met een breed scala aan inhoud, processen en technologieën om de prestaties te stimuleren." Mark Rosenberg 2014</p> <p>Leren beperkt zich niet meer tot één enkel gepland moment maar is een continu proces geworden. Het is een grote uitdaging om de verschillende elementen in een leerlandschap te orkestreren en op het juiste moment toegankelijk te maken. Hoe ziet een leerecosysteem eruit? Wij zien het als een geïntegreerde plek voor het totale leeraanbod. Hybride om zowel te voldoen aan de huidige praktijk, als mee te groeien in de toekomst. In deze sessie nemen Infoleren en Xpirtise je mee in de gezamenlijke visie op het ontwikkelen en inrichten van een leerecosysteem, en hoe je die in de praktijk brengt.</p>	<p>Volgt de individuele en organisatorische effectiviteit door mensen met elkaar te verbinden en hen te ondersteunen met een breed scala aan inhoud, processen en technologieën om de prestaties te stimuleren." Mark Rosenberg 2014</p> <p>Leren beperkt zich niet meer tot één enkel gepland moment maar is een continu proces geworden. Het is een grote uitdaging om de verschillende elementen in een leerlandschap te orkestreren en op het juiste moment toegankelijk te maken. Hoe ziet een leerecosysteem eruit? Wij zien het als een geïntegreerde plek voor het totale leeraanbod. Hybride om zowel te voldoen aan de huidige praktijk, als mee te groeien in de toekomst. In deze sessie nemen Infoleren en Xpirtise je mee in de gezamenlijke visie op het ontwikkelen en inrichten van een leerecosysteem, en hoe je die in de praktijk brengt.</p>
22	Sofie Willox	Vrijdag 24 maart 2023	10.00 - 11.00	Online	nvt	Psychologische Veiligheid...t zit 'm in de details	<p>Vóór mensen voluit kunnen leren moeten ze zich eerst en vooral veilig voelen! Maar hoe doe je dat precies tijdens opleidingen, simulaties, reflectiemomenten, on the job trainings...? Vaak zit het in de details! Hoe kan je je learning design daartoe aanpassen? Wat zijn kleine woorden en daden leertrajecten volgens wetenschappelijke inzichten. Ze werkt van de facilitator die hier een gigantische invloed op hebben? Je komt het in deze workshop te weten.</p>	<p>Sofie Willox niet alleen een Vlaamse, maar ook een echte 'learnatic'. Ze ondersteunt organisaties die hun leerinterventies beter willen laten renderen door kaf van het koren te scheiden. Zowel op het vlak van leerterends als bij het onderbouwen van leertrajecten volgens wetenschappelijke inzichten. Ze werkt als leerarhitect, trainer, mentor en adviseur. Sinds 2016 is ze delegatielider naar het Amerikaanse ATD ICE congres voor Nederland en België en schrijft ze oa voor HR Magazine (Belgie) en TVOO Magazine. www.sowegrow.be</p>
23	Quirine de Haan / Annet Marie Rebel	Vrijdag 24 maart 2023	14.30 - 16.00	Hybride (live in Groenekan)	Atelier	Vraag maar raak!	<p>Het stellen van vragen is een sterke tool om leereffect te behalen. Maar het ontwikkelen van vragen voor (online) leer materiaal is een vak apart. Hoe doe je dit? En welke mogelijkheden zijn er? Oftewel: hoe vraag je "raak"?</p>	<p>Eveline Castelein en Quirine de Haan zijn beiden Learning Consultant bij E-learning Training. Zij adviseren over en ontwikkelen (online) leer materiaal voor uiteenlopende bedrijven. Als onderwijskundigen zijn ze graag bezig met didactische vraagstukken.</p>
24	Tineke van Kooten	Vrijdag 24 maart 2023	14.00 - 15.00	Live (in Groenekan)	Lokaal	Nooit te oud om te leren	<p>Louis van Gaal, Merel van Vroonhoven, Anton Philips: voorbeelden genoeg van mensen die zich op eigen kracht vernieuwen en blijven leren in hun – soms zeer – lange loopbaan. In organisaties ligt het ingewikkelder; een Leven Lang Ontwikkelen houdt voor veel medewerkers al op als ze rond de vijftig zijn. Is dat omdat zij niet meer 'in de leerstand' staan, of is er iets anders aan de hand? Wat kun je als L&D professional doen om te zorgen dat ook oudere collega's zich een leven lang blijven ontwikkelen? Daar gaan we in deze workshop mee aan de slag.</p>	<p>Tineke van Kooten (1964) is zelfstandig organisatieadviseur en onderzoeker met speciale aandacht voor mensen met werkervaring: vijftig- en zestigplussers. Zij helpt organisaties om optimaal gebruik te maken van hun ervaringskennis, zodat oudere en jongere collega's plezier en productief kunnen samenwerken. Daarnaast doet zij onderzoek naar de positie, motivatie en het leer- en innovatievermogen van ervaren professionals, geeft workshops over dit onderwerp en publiceert in vaktijdschriften.</p>

25	Remy van Gestel	Vrijdag 24 maart 2023	12:30 - 13:30	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Train je surfmentaliteit!	In deze interjactieve workshop neem ik je mee op reis naar de surfmentaliteit. Mentale en fysieke training gaan bij golfsurfen hand in hand, totale controle over de condities is niet mogelijk. Het is een sport van vele malen vallen en opstaan, trial en error. Hard werken tot een moment van pure extase. Van maximale inspanning tot een gevoel van totale ontspanning. Wellicht loop je op dit moment persoonlijk of werkgerelateerd ergens tegenaan of kan je gewoonweg een positieve & sportieve boost gebruiken. Even tijd voor het verhoggen van je plafond in een actief uurje rondom persoonlijk leiderschap en teamwork. We gaan aan de slag met lichaam en geest met low impact oefeningen. Na een uur ben jij een surf rookie op land. Ga jij de uitdaging aan? Tip: neem comfortabele kleding mee!	Remy van Gestel Trainer & Teamcoach - Trainingsacteur - Surfstructuur	Door mijn achtergrond in de psychologie en mijn affiniteit met theater en sport is het mijn doel om professionals op een creatieve en actieve manier te helpen de kracht in zichzelf te herontdekken. Tegenwoordig werk ik als zelfstandige en veel van mijn opdrachten zijn rondom de thema's teamontwikkeling, (persoonlijk) leiderschap en de-escaleren werken. Het is mijn passie om zowel teams als individuen hierin te begeleiden! Ik ben een energiek mens en gebruik graag een tikkie humor en provocatie in mijn trainingen.
26	Sja Cornelissen / Dick Krikke	Vrijdag 24 maart 2023	12:00 - 13:30	Live (in Groenekan)	Lokaal	Ben jij een grensganger?	We leven in een dynamische arbeidsmarkt waardoor onze taken, rollen en functies sneller veranderen. Door deze dynamiek werken we vaker met professionals samen die bij andere afdelingen, teams, werkgroepen of organisaties betrokken zijn. De vraag is hoe je elkaars praktijken, perspectieven en werkwijze kan verkennen om tot een vorm van samenwerking te komen. De leermechanismen vanuit boundary crossing en de dimensies van waardecreaties bieden je handvatten om elkaars praktijken te verkennen en over grenzen van elkaars praktijken heen te stappen. Aan de hand van een recente casus met een aantal HubCoördinatoren binnen het netwerk van Develhub, delen wij onze recente ervaring met het toepassen van deze handvatten. Vervolgens ga je met elkaar aan de slag aan de hand van een toelichting en beschrijving van de theorie over de leermechanismen en waardecreatie-dimensies. Zo kun je oefenen met het toepassen van deze theorieën en krijg je praktische handvatten aangereikt voor je eigen praktijk.	Sja Cornelissen kan als educatieve uitgever bogen op een brede ervaring met innovatie- en ontwikkelprocessen in het funderend en beroepsgericht onderwijs. Als vervolg op de post hbo-opleiding opleidingskunde is ze bezig de master leren & innoveren af te ronden. Ze is gefascineerd door vraagstukken omtrent leren lang leren en ontwikkelen en transformatief leren.	
27	Raymond DeSmet	Donderdag 23 maart 2023	10:30 - 12:00	Live (in Groenekan)	Lokaal	Een groei mindset cultiveren	Het ontwikkelen van een mentaliteit van groei en aanpassingsvermogen is nog nooit zo belangrijk geweest als vandaag. Om relevant te blijven, moeten individuen en bedrijven voortdurend hun vaardigheden uitbreiden om concurrerend te blijven en de markt te ontwrichten. Een Groei mindset Cultiveren onderzoekt hoe u een groei mindset kunt belichamen en uw team in staat kunt stellen hetzelfde te doen. Door een cultuur op te bouwen die gebaseerd is op nieuwsgierigheid, het nemen van risico's en leren, zult u snel de groei, innovatie en prestaties van uw organisatie omhoog zien schieten.	An executive coach with over 25 years of international HR and coaching experience. With a background in Human Resources, he has worked with a multitude of talents and leaders from different backgrounds. His areas of expertise are Focus on Strategy, Change, Coaching and Training. He has a good understanding of cultural dynamics. Able to deal with a wide range of people, discreet with strong negotiation and influencing skills. Being multilingual has made him able to converse with executives in multinationals in their own language. Where things would be lost in translation, Raymond is able to see through the difficulties of multicultural business. Coaching people with passion and ensuring complete understanding of company dynamics, he gets people to perform more effective and at a higher level.	
28	Richard Franssen / Edward Maitimo	Donderdag 23 maart 2023	15:00 - 16:00	Live (in Groenekan)	Lokaal	Vitro, didactiek in een live online leeromgeving	We zijn massaal online les gaan geven in de afgelopen tijd. Maar online lesgeven is natuurlijk niet hetzelfde als voor een klas staan. Het vraagt andere werkvormen en voorbereiding. Online lesgeven is ook wat anders dan online vergaderen of presenteren. Toch gebruiken we vaak dezelfde tools voor al deze dingen, zoals Teams, Zoom en Meets. In deze sessie gaan Richard en Edward in op de werkvormen en hulpmiddelen die je nodig hebt om succesvol online les te geven. En we laten concreet zien hoe je dit kunt doen in Vitro, een tool bedoeld om live online leren te faciliteren. Van one size fits all naar fit for purpose.	Richard Franssen is een ervaren e-learningexpert, ontwikkelaar en (online) trainer. Hij kent als geen ander de waarde van goede interactieve online leerzessies en online leermateriaal. Als consultant en trainer bij The Courseware Company helpt hij klanten het gebruik van leertechnologie te optimaliseren. Edward Maitimo is expert op het gebied van leren en ons brein. Het kiezen van de juiste leermethode om een optimaal effect te bereiken is dan ook zijn kracht. Als manager projecten en innovatie houdt hij zich dagelijks bezig met de meest moderne leertechnologie en de inzetbaarheid hiervan bij de klanten van The Courseware Company.	
29	Ronny Lohuis	Donderdag 23 maart 2023	15:00 - 16:00	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	5 trends in leren en technologie die jou als L&D-er raken.	Gepersonaliseerd leren, VR en niet te vergeten kunstmatige intelligentie (AI) is zomaar een greep uit trends en ontwikkelingen op het gebied van leren en ICT. Ontwikkelingen die een impact (gaan) hebben én die we kunnen in zetten om leren en ontwikkelen te versterken. In deze sessie pakt Ronny de 5 belangrijkste trends op die hij identificeert. Hij licht ze toe en gaat uitgebreid in op wat dit kan betekenen. Soms zal het vanzelf een impact hebben en moeten we er wat mee en soms kunnen we het gebruiken om leren nog beter of efficiënter te maken.	Ronny is een onderwijskundige en houdt zich bezig met pre-sales, R&D en productmanagement. Vanuit zijn ervaring als online leerspecialist en implementatie consultant zoekt hij samen met onze klanten elke dag naar de beste oplossingen.	
30	Michiel Klønhammer	Donderdag 23 maart 2023	15:00 - 16:30	Hybride (live in Groenekan Atelie)		Blended werkvormen creëren	Soms denken trainers dat het gebruik van digitale middelen persoonlijk contact in de weg staan. In deze workshop laten wij zien dat digitale middelen een verdieping van het persoonlijke contact betekenen en dat je meer tijd voor interactie kunt creëren door een slimme indeling van werkzaamheden en gebruik van digitale leeromgevingen. Het leereffect wordt vergroot. Wij illustreren dit met de leukste blended werkvormen en stimuleren deelnemers zelf aan de slag te gaan om blended werkvormen te creëren. De beste bijlage wordt beloond met een echte LearningStone-blender en maakt kans om opgenomen in de binnenkort te verschijnen verzameling blended werkvormen.	Michiel Klønhammer en Sjoerd Boersma zijn de oprichters van LearningStone. Zij staan in contact met honderden trainers die ervaring op hebben gedaan met blended werkvormen. Michiel was eerder oprichter van een van de eerste e-learning en internetbureaus, ICATT, en zat in het management van een Europees consortium op het gebied collaborative learning. Ook adviseert hij de Universiteit van Amsterdam op het gebied van wetenschappelijk toepassingen. Sjoerd werkte samen met Michiel bij ICATT waarna hij een educatief bedrijf oprichtte en verkocht om zich daarna volledig op de trainersmarkt te richten. Sjoerd en Michiel zijn onlangs gestart met Hub Amsterdam + regio. Meedoen? Laat het ons weten!	
31	Sabine Meulenbeld	Donderdag 23 maart 2023	11:00 - 12:30	Live (in Groenekan)	Tuinkamer	Genderinclusieve taal: is jouw communicatie al up-to-date?	Deze training is voor mensen die hun trainingen, workshops of wervingsuitingen willen screenen op genderinclusiviteit. En voor gesprekspartners van DEI, integriteit en HR voor wie genderbalans een streven is. Ontdek welke onbedoelde, ongewenste en onbewuste boodschappen we dagelijks afgeven die genders uitsluit of juist voorrang geeft. Je loopt de training uit met de power tool om seksistische taal van kilometers afstand te kunnen detecteren. Je leert 3 simpele manieren die je vanaf vandaag kunt inzetten om genderbias te kraken.	Ik train zorg- en corporate professionals op de thema's seksualiteit en genderbalans. Als lichaamsgericht therapeut begeleid ik mensen in hun vragen rond seksualiteit, trauma en afhankelijkheidsrelaties. Ik wil me in zetten voor een wereld waarin elk individu zich met plezier en eigenheid kan ontplooiën, ongeacht cultuur, gender, geschiedenis of levensvertoeluing.	