

develhub

# E-ZINE

OKTOBER 2024

ai-deas » for  
learning

TRANSFORMEER MET AI:  
k, ontwerp en ontwikkel de toekomst van leren

L&D  
k de prestaties  
nemers

ONDERWIJS  
Versterk het leren  
van studenten



Develhub Develop Day  
1 november 2024

DREAM | DISCOVER | DEVELOP



## VLOG #9

# DICK KRIKKE

---

**Develhub directeur Dick Krikke is weer veel pad geweest en vertelt in 6:09 min wat er allemaal binnen ons mooie netwerk speelt.**

Zoals het onderzoek van onze stagiaire Esmee de Wilde over 'Wat maakt nou een L&D professional', bestuurswisselingen, de 2e Develhub Develop Day op 1 november met al ruim 300 aanmeldingen, nieuwe partners, een sneak peek van de jury voor de Develhub Awards 2024 en nog veel meer.

Benieuwd? Klik snel hierboven om de vlog te bekijken!

# VOORWOORD VAN HET BESTUUR



Tijdens een recente heidag bij een klant van mij, waar ik de workshop ‘Oei, ik groei’ mocht faciliteren, viel iets bijzonders op: soms is de eenzaamheid in leren groot. En vooral samen leren maakt alles zoveel leuker en zinvoller. Het moment waarop iemand hardop zei, “Zo fijn om te voelen dat ik niet de enige lamzak ben hier,” raakte mij. We creëerden een veilige omgeving waar iedereen zich gezien en gesteund voelde. Zonder relatie, geen prestatie – een waarheid die voor velen die dag duidelijk werd.

Dit is precies mijn drijfveer waarom ik voorzitter van Develhub ben geworden en waar Develhub voor staat. Samen leren in een netwerk als het onze is van onschatbare waarde. Het is niet alleen een kwestie van halen, maar ook van brengen. De afgelopen drie jaar heb ik als voorzitter met veel plezier mijn energie, visie en talenten mogen inbrengen, en ik heb ook enorm veel geleerd en mogen ontvangen van alle leden. Nu is het tijd om het stokje door te geven aan een nieuwe voorzitter, iemand die samen met de leden verder doorbouwt aan deze mooie community.

Ben jij die persoon, of wil je er meer over weten? Neem gerust contact op met mij of Dick.

Met warme groet,

**Jackelien van Dijk**, *voorzitter Develhub*

# DEVELHUB DEVELOP DAY 1 NOVEMBER 2024

Nog nagenietend van een drukbezochte 1e dag op 20 september jl, kijken we nu uit naar de 2e dag van deze 14e editie van de Develhub Develop Days. Op vrijdag 1 november 2024 zijn we te gast bij onze partner RadarVertige in Amstelveen!

*Dream, Discover, Develop ... een leven lang!*

Op 1 november heb je de keuze uit maar liefst 17 workshops over diverse thema's binnen het brede L&D vakgebied. De workshops (live en online) worden verzorgd door (organisatie)leden en partners. We zijn heel dankbaar dat zoveel organisaties uit ons netwerk bereid zijn hun kennis en expertise te delen. Met een mooi programma belooft het weer een dag vol (interactief) leren, ontdekken en ontmoeten te worden.

Door het uitvallen van een workshop is er een nieuwe workshop bijgekomen: workshop nr. 17 Gamebased learning workshop: Ontdek de kracht van spel! van Tele'Train.

Klik op het logo voor meer informatie en aanmelden.

*Van, door én met het netwerk!*



# SV BLENDED... ... OP SAFARI

SV BLENDED

Ooit gehoord over VMI in Epe? SV Blended heeft de eerste safari van het schooljaar erop zitten. Deze keer bij VMI Group! Het was een enorm leerzame ervaring waarbij we een realistisch beeld hebben gekregen van de wereld van L&D in een internationale technische organisatie. Een belangrijke les die we meenemen is HET PERSPECTIEF VAN DE DOELGROEP!

## Wie is VMI?

VMI is een multinational waarvan het hoofdkantoor gevestigd is in Epe. Ze zijn gespecialiseerd in machinebouw voor o.a. de productie van banden en rubber voor grote bedrijven (Michelin, Pirelli, etc.).

Voor meer dan 2000 medewerkers heeft VMI een divers L&D team. Dit team is werkzaam binnen verschillende afdelingen.

## Oké, maar waarom VMI?

In onze opleiding Learning and Development in Organisations krijgen we voornamelijk opdrachten van bijvoorbeeld de zorgsector en Defensie. VMI liet ons een kijkje nemen in de technische sector, waarmee we weinig in contact komen, behalve via stages.

VMI is wereldwijd marktleider op het gebied van machinebouw en biedt ons de kans om meer te leren over hoe L&D is georganiseerd op dit gebied. Alumni Marith Tieman heeft ons uitgebreid laten zien hoe je als L&D-professional aan de slag kunt gaan en jezelf ontwikkelt in een organisatie als VMI.

# SV BLENDED... ... OP SAFARI

## Ah, dat is leerzaam! Wat hebben jullie geleerd?

Door diverse activiteiten en héél véél vragen te stellen hebben we diepere inzichten gekregen in de wereld van L&D.

De leervragen die naar voren kwamen:

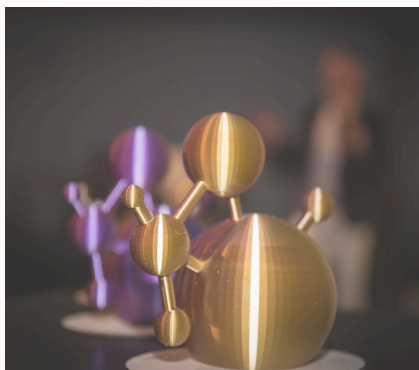
- Welke stakeholders spelen een cruciale rol binnen de L&D-processen?
- Hoe werkt L&D samen met andere afdelingen?
- Hoe verhoudt L&D zich tot commerciële doelstellingen binnen een organisatie?
- En op welke manieren kan een L&D team verschillende afdelingen ondersteunen?



Op al deze vragen kregen we antwoord, ondersteund door visuele- en praktijkvoorbeelden. Daarnaast hebben we een training gevolgd die specifiek is ontworpen voor de productie medewerkers van VMI. We ervaren hoe belangrijk onze waarnemingen en zintuigen zijn in een leersituatie. De zintuigen die in de training werden benadrukt: zien, horen en luisteren. In de lessen psychologie leren we hoe het brein informatie verwerkt, maar zelf ervaren vanuit het perspectief van de doelgroep gaf ons een heel nieuw inzicht. De woorden **ZIEN, HOREN en LUISTEREN (en natuurlijk herhalen)** staan nu in ons geheugen gegrift!

Wil jij ons meer inzichten geven over L&D?

Stuur gerust een mail naar [voorzitter.svblended@gmail.com](mailto:voorzitter.svblended@gmail.com) of neem contact op via LinkedIn!



## In aanloop naar de Develhub Awards 2024 plaatsen we in de komende E-zines een aantal artikelen van de winnaars in 2023

### **Impact maken door de waarde van vertragen te omarmen**

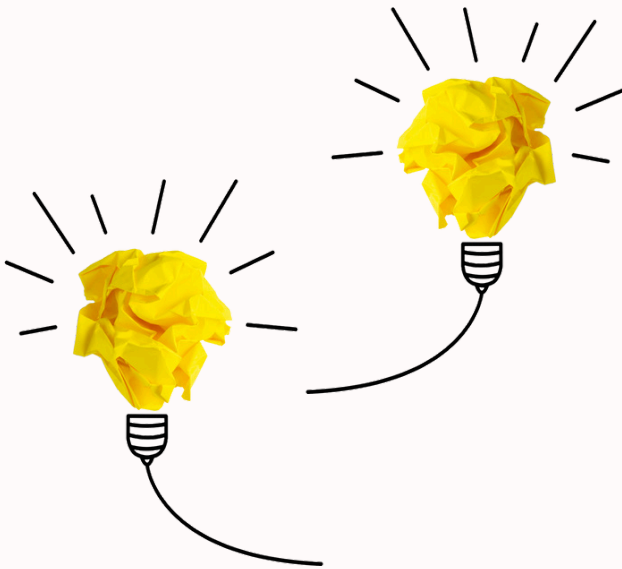
Impact maken door middel van leren kan van alles betekenen. Dit is meestal afhankelijk van de (leer)vraag die je probeert op te lossen. Als L&D-adviseur in een ziekenhuis merk ik, ondanks de enorme werkdruk op de vloer, dat programma's die van de initiële klacht naar de patiënt zelf kijken enorm zinvol zijn. Deze holistische aanpak betekent een vertraging in het zorgproces omdat bijvoorbeeld niet meteen medicatie wordt voorgeschreven. In plaats daarvan wordt er gekeken naar uiteenlopende factoren zoals beweging en voeding. Dit leidt tot een meer gepersonaliseerde en effectievere behandelingen met potentieel een betere gezondheidsuitkomst voor de patiënt.

Voor een L&D-adviseur is het ook verleidelijk om snel oplossingen te bieden en door te gaan naar de volgende (leer)vraag. Echter, door hier ook bewust te vertragen en een breed scala aan factoren te onderzoeken, kan er op een meer duurzame en effectievere manier een oplossing worden geadviseerd.

Mijn advies aan ook startende L&D'ers is om de waarde van vertragen te omarmen. Durf aan te geven dat je graag eerst de (leer)vraag beter wilt analyseren. Zelf heb ik veel baat gehad bij het oefenen van deze gesprekken met een ervaren adviseur. Door te vertragen kan leren uiteindelijk leiden tot impactvolle veranderingen op de werkvloer!

**Mees Wolterbeek**, adviseur L&D bij OLVG & winnaar L&D Talent Award 2023

# OPROEP



Na 3 edities vinden wij dat we de 'hier-zijn-we-superblij-mee-versie' van ons E-zine hebben bereikt ;-). Maar er is altijd ruimte voor verbetering, dus als jij ideeën hebt voor de 'helemaal-niets-meer-aan-doen-versie', dan horen we die graag via [info@develhub.nl](mailto:info@develhub.nl).

# NETWERK NIEUWS

## Nieuwe MOOC over Gepersonaliseerd Leren: Ontdek hoe AI en data de toekomst van Learning & Development vormgeven

Next Learning Valley lanceert op 25 november 2024 een nieuwe MOOC (looptijd 4 weken) speciaal voor Learning & Development-professionals. Deze vier weken durende online cursus biedt deelnemers de mogelijkheid om te ontdekken hoe AI en data het gepersonaliseerd leren transformeren. De cursus biedt praktische tools en inzichten voor professionals op elk niveau binnen het L&D-werkveld.

In de huidige digitale wereld wordt gepersonaliseerd leren steeds belangrijker voor organisaties die streven naar effectievere en meer betrokken leerervaringen. Deze cursus begeleidt deelnemers door de kernprincipes van gepersonaliseerd leren en laat zien hoe AI en data kunnen worden ingezet om leermethodes te verbeteren.

Deelname is kosteloos! [Kijk hier voor meer informatie en aanmelden.](#)

### MOOC: Personalized Learning

Duik in de wereld van Gepersonaliseerd leren

Ontdek hoe AI en data een nieuwe dimensie geven aan gepersonaliseerd leren.

Meld je aan





# DEVELHUB EVENEMENTEN

## OOA: DAG VAN DE ADVISEUR 12 NOVEMBER 2024

De opkomst van kunstmatige intelligentie (AI) transformeert de wereld van advisering in een rap tempo. AI biedt ongekende mogelijkheden om processen te optimaliseren, klantinzichten te verdiepen en strategische beslissingen te ondersteunen. Op de Dag van de Adviseur leer je van alles over de betekenis en toepasbaarheid van AI en verkennen we met elkaar hoe deze innovatieve technologieën kunnen worden ingezet.

Een dag vol praktische tips en inzichten met een verrassende kunstzinnige twist in de artistiek inspirerende omgeving van het KeileCollectief in Rotterdam.

### Speciaal voor leden

Vanwege de goede samenwerking met de Orde van Organisatiekundigen en - adviseurs (OOA) én ons partnership met hihaho, kunnen we **40 tickets weggeven**. Er zijn nog enkele tickets beschikbaar. We hanteren 1 spelregel: er mag maximaal 1 ticket per organisatie worden besteld.

[Kijk hier voor meer informatie.](#)



**Save the date!**  
**DAG VAN DE ADVISEUR**  
12 november 2024

**AI en Adviseren**  
De opkomst van kunstmatige intelligentie (AI) transformeert de wereld van advisering in een rap tempo. AI biedt ongekende mogelijkheden om processen te optimaliseren, klantinzichten te verdiepen en strategische beslissingen te ondersteunen. Tijdens de Dag van de Adviseur leren we over de betekenis en toepasbaarheid van AI en verkennen we samen hoe deze innovatieve technologieën kunnen worden ingezet.

Een dag vol praktische tips en inzichten met een verrassende kunstzinnige twist wachten in de artistiek inspirerende omgeving van **het Keilepand in Rotterdam.**

# ONDERZOEK



## Wat maakt dat we L&D-professionals zijn?

Misschien ken je mij via het Develhub Jaarcongres of de Develhub Develop Days, waar ik met veel plezier een van de crewleden was. Momenteel loop ik stage bij Develhub als onderdeel van mijn studie Learning and Development in Organisations aan de HAN. In dit kader heb ik een belangrijke vraag voor jou als L&D-professional.

Vanuit mijn nieuwsgierigheid en mijn streven naar professionalisering wil ik begrijpen waarom L&D-professionals worden ingeschakeld en waarom er zoveel vraag is naar ons vakgebied. Dit onderzoek richt zich op drie kerngebieden, die samen de 'piramide' vormen van mijn studie:

### **Organisatieperspectief**

Waarom worden L&D-professionals gevraagd om organisatievraagstukken op te lossen? Dit deel van de piramide richt zich op de behoefte van organisaties aan onze expertise en waarom wij vaak een cruciale rol spelen bij het oplossen van problemen.

### **L&D-professional**

Welke eigenschappen en drijfveren maken ons tot effectieve L&D-professionals? Hier kijk ik naar de kwaliteiten die ons onderscheiden in ons vakgebied.

### **Klantperspectief**

Hoe verhoudt ons werk zich tot de behoeften van de klant? In dit deel van de piramide richt ik me op de vraag hoe wij als L&D-professionals waarde toevoegen door de leerbehoeften van de klant centraal te stellen.

## Hoe zou jij kunnen helpen?



Met jouw hulp kan ik een goed inzicht krijgen in deze vragen en mij verder ontwikkelen in dit vakgebied. Ik heb twee korte enquêtes opgesteld (zie onderaan deze pagina): één voor jouw organisatie en één specifiek voor jou als L&D-professional. Het invullen van de vragenlijsten kost slechts 5 minuten.

Daarnaast zal ik in november een update geven over mijn bevindingen en de verdere stappen in mijn onderzoek. Alvast heel erg bedankt voor je tijd en bijdrage!

Met vriendelijke groet,

**Esmee de Wilde**

### **L&D-professionals**

<https://forms.office.com/e/Uje6RWVYnc>



### **Organisaties**

<https://forms.office.com/e/p6n1ZN81tq>



# VERSLAG CONGRES HRM IN DE ZORG

Het congres HRM in de zorg was een moment van reflectie en inspiratie, waarin de boodschap duidelijk was: we moeten radicaal anders denken en doen in de zorg. Het traditionele wervingsmodel, waarbij we blijven vissen in een steeds leger wordende vijver, werkt niet meer. De cijfers liegen er niet om: over vijf jaar zullen er simpelweg te weinig mensen zijn om alle vacatures te vullen. Meer recruiters aannemen en vacatures stellen lost het probleem niet op. Dit is een systeemcrisis, en de oplossing zit niet in het verlengen van bestaande patronen.

Tijdens het congres werd steeds duidelijker dat het tijd is om met lef te handelen. Zoals Astrid Posthouwer krachtig uiteenzette, draait leiderschap in de zorg niet langer om controle, maar om het bieden van vertrouwen en ruimte, lef tonen en jezelf kwetsbaar durven opstellen. Dit was ook voelbaar in de manier waarop Astrid haar verhaal vertelde. Ze doorleeft haar visie op leiderschap, en toonde haar kwetsbaarheid door zichtbaar emotie te laten zien tijdens haar keynote. Dit leiderschap van vertrouwen en echtheid inspireert om niet alleen te praten over verandering, maar om deze ook daadwerkelijk te doorvoelen en uit te dragen in ons eigen werk.

De vraag is niet meer: "Hoe vinden we meer mensen?" De vraag is: "Hoe zorgen we voor een omgeving waarin de mensen die we hebben, zich maximaal kunnen ontplooiën?" Hoe creëren we een omgeving zonder zinloos werk en waar de focus ligt op wat er echt toe doet? Hoe creëren we een omgeving waar de leercurve voor onze (nieuwe) collega's hoog blijft en niet de volgende organisatie alweer lonkt? Dit vraagt om het loslaten van strikte kaders en het durven experimenteren. Zoals Bart Götte aangaf: het gaat niet om falen of slagen, maar om het lef om te leren en ons aan te passen.



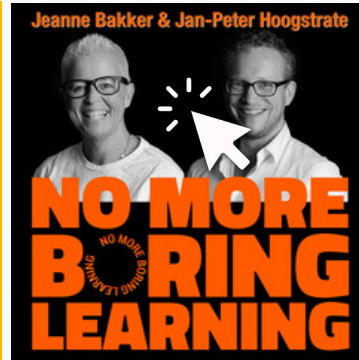
En wat kun jij nu doen? Het begint klein, bij jezelf. Kijk eens kritisch naar het werk dat je doet. Welke taken voegen echt waarde toe en welke doe je morgen niet meer? Kun je nu al zinloos werk wegnemen? Kun je dit doen vanuit vertrouwen in plaats van controle? Durven we los te laten wat we waarderen in het HR vak?

De boodschap van dit congres is helder: de vijver droogt op, en we hebben radicaal andere manieren van denken en handelen nodig om de zorg toegankelijk en werkbaar te houden. Dat vraagt lef, kwetsbaarheid en actie. En zoals Bart Götte het zei: "Dit vraagt de offervaardigheid om iets los te laten wat we waarderen." Laten we samen anders denken, anders doen, en vandaag al beginnen met de zorg van morgen.

**Linette van Dijk**, Adviseur Leren & Ontwikkelen Rivas Zorggroep

### DE NIEUWSTE VAN... BRAIN BAKERY

- Omgaan met draken. Begrijp ze en Tem ze!
- Neurodiversiteit in L&D met expert Saskia Schepers



### FIT FOR THE FUTURE

YOUR BITE-SIZED LEARNING PODCAST

### DE NIEUWSTE VAN... ARCHIPEL

- Power skills: shaping the future of work and development
- Van begin tot doorbraak...

# LEKKER LUISTEREN L&D PODCASTS

### DE NIEUWSTE VAN... LEARNING INNOVATORS

- Hoe je elk onderwerp betekenisvol maakt
- Effectieve teamsamenwerking



### DE NIEUWSTE VAN... HRD CAFÉ

- Hoe bouw je aan eigenaarschap in een hiërarchische cultuur
- Hoe organiseer je het leren voor maximale impact

### DE NIEUWSTE VAN... VOV lerend netwerk

- Digitalisering en stereotypering
- Feedback, feed up and feed forward



# PARTNER EVENEMENTEN

## DAG VAN DE TRAININGSACTEUR 15 OKTOBER 2024

Vanwege onze samenwerking met **NVvT (de Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs)** attenderen we je op de Dag van de Trainingsacteur op dinsdag 15 oktober 2024 in Ede.

Deze dag is inclusief:

- Keynote dagstart en afsluiting.
- Twee workshops naar keuze op volgorde van inschrijving.
- Netwerkmogelijkheden met trainingsacteurs, trainers en alle andere geïnteresseerden.
- Ketenpartners stands met handige informatie.
- Onbeperkt koffie, thee en frisdrank tussen de activiteiten door.
- Overheerlijke lunch.
- Netwerkborrel.



[Kijk hier voor meer informatie.](#)



## XPRT! EVENT 21 NOVEMBER 2024



Op dit kosteloze event ga je aan de slag met verschillende Xprtise onderdelen: Technologie, Consultancy en Academy.

Ben je klant van Xprtise, 5 Moments of Need alumni, partner of gewoon geïnteresseerd? Je bent welkom! Dit event is gratis bij te wonen.

[Kijk hier voor meer informatie.](#)



# PARTNER EVENEMENTEN



## AI-DEAS FOR LEARNING & EDUCATION 18 NOVEMBER 2024

Transformeer met AI: ontdek, ontwerp & ontwikkel de toekomst van leren. De opkomst van generatieve algoritmes en AI-tools bieden enorme mogelijkheden voor het leren en ontwikkelen van professionals én studenten. Hoe gebruik je AI om leren te versterken?

We gaan aan de slag met:

- Beleid, wetgeving, ethiek & veiligheid:
- Hoe ga je om met uitdagingen als gevoelige informatie, auteursrecht & betrouwbaarheid?
- Effectief leren met AI:
- Wat zijn de mogelijkheden voor adaptief, gepersonaliseerd en actief leren met AI?
- Upskilling & reskilling:
- Wat vraagt de komst van AI van werknemers en studenten?
- Tools, tricks & prompt engineering:
- Verken het AI-landschap en ga aan de slag met de mogelijkheden van tekst, afbeelding, video, GPT's, chatbots, digitale assistenten, API's & plug-ins.

[Kijk hier voor meer informatie.](#)

**ai-deas» for learning**

**18.11.2024**  
JAARBEURS  
MEDIAPLAZA  
UTRECHT

**TRANSFORMEER MET AI:**  
ontdek, ontwerp en ontwikkel de toekomst van leren

**L&D**  
Versterk de prestaties  
van werknemers

**ONDERWIJS**  
Versterk het leren  
van studenten

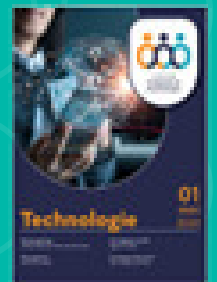
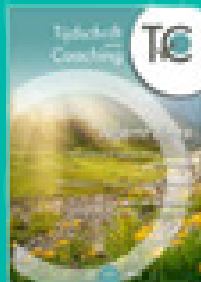
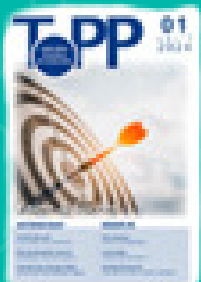
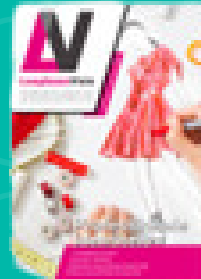
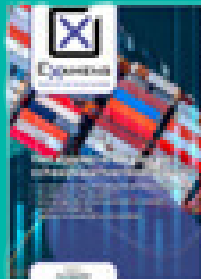
**MEER INFO?**

Van de makers van:  
**next» learning**

# TIP! GRATIS TOEGANG TOT DIGITALE VAKBLADEN

Leden hebben gratis toegang tot de digitale vakbladen  
op [www.professioneelbegeleiden.nl](http://www.professioneelbegeleiden.nl)  
zoals Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties,  
Tijdschrift voor Coaching, Tijdschrift voor  
Begeleidingskunde en LoopbaanVisie.

Gebruik je accountgegevens van dit platform om  
artikelen of hele edities gratis te downloaden.







# DEVELHUB PARTNERS

Partnerorganisaties zijn organisaties die lid worden en daarnaast (in ruil voor geldelijke investering in het netwerk) recht hebben om de samenwerking met Develhub te gebruiken voor het behalen van hun doelstellingen. Ook voegen zij waarde toe op thema's, visies, trends en ontwikkelingen.

[Meer informatie »](#)

## Partner Plus+

<p><b>AI Skillslab</b> Make AI work for you <a href="http://www.aiskillslab.nl">www.aiskillslab.nl</a></p>	<p><b>aNewSpring</b> Effective online and blended learning <a href="http://www.anewspring.com">www.anewspring.com</a></p>	<p><b>Defacto</b> Developing people <a href="http://www.defacto.nl">www.defacto.nl</a></p>
<p><b>AERES Hogeschool Wageningen</b> Master Leren en Innoveren Verhoogt je leerkracht <a href="http://www.aeres.nl">www.aeres.nl</a></p>	<p><b>LearningStone</b> Dé expert op het gebied van blended learning <a href="http://www.learningstone.com">www.learningstone.com</a></p>	<p><b>LHH Leadership Development</b> Lee Hecht Harrison Wij helpen jou succesvol te zijn in een constant veranderende wereld <a href="http://www.lhh.com">www.lhh.com</a></p>
<p><b>radarVertige</b> Oplossingen • Aertijdsteden • Innovatieve Aertijdsteden Wij zetten ons in voor een inclusieve, rechtvaardige en veilige wereld <a href="http://www.radavertige.nl">www.radavertige.nl</a></p>	<p><b>Pr Primio</b> De digitale assistent voor zorgprofessionals <a href="http://www.primio.nl">www.primio.nl</a></p>	<p><b>GGZ Academy</b> Samen leren in de ggz <a href="http://ggzacademy.nl">ggzacademy.nl</a></p>
<p><b>Courseware</b> Jouw partner die de verbinding maakt tussen didactiek, leertechnologie en bedrijfsprocessen <a href="http://www.courseware.nl">www.courseware.nl</a></p>	<p><b>VDS</b> Iedereen is een leider <a href="http://www.vds.nl">www.vds.nl</a></p>	

## Partner

<p><b>Xprtise</b> <a href="http://xprtise.com">xprtise.com</a></p>	<p><b>Expert Trainers</b> Laura van den Duden <a href="http://www.experttrainers.nl">www.experttrainers.nl</a></p>	<p><b>Blendieren</b> <a href="http://www.blendieren.nl">www.blendieren.nl</a></p>	<p><b>Brain Bakery</b> <a href="http://www.brainbakery.com/nl">www.brainbakery.com/nl</a></p>
<p><b>Ros Coaching</b> <a href="http://www.roscoaching.nl">www.roscoaching.nl</a></p>	<p><b>Envire</b> <a href="http://www.envire.nl">www.envire.nl</a></p>	<p><b>Digital Chefs</b> <a href="http://www.digitalchefs.nl">www.digitalchefs.nl</a></p>	<p><b>Studio L&amp;D</b> <a href="https://blog3.han.nl/studiolnd">https://blog3.han.nl/studiolnd</a></p>
<p><b>SV Blended</b> <a href="http://www.svblended.nl">www.svblended.nl</a></p>	<p><b>PZO</b> <a href="http://www.pzo.nl">www.pzo.nl</a></p>	<p><b>FlowSparks</b> <a href="http://www.flowsparks.com/nl">www.flowsparks.com/nl</a></p>	<p><b>Pluvo B.V.</b> <a href="http://www.pluvo.co">www.pluvo.co</a></p>
<p><b>Drillster</b> <a href="http://drillster.com/nl">drillster.com/nl</a></p>	<p><b>Vrest</b> <a href="http://www.vrest.com">www.vrest.com</a></p>	<p><b>Spike Academy</b> Spike Academy - Alles voor eLearning <a href="http://www.inbrain.nl">www.inbrain.nl</a></p>	<p><b>inBrain</b> <a href="http://www.inbrain.nl">www.inbrain.nl</a></p>
<p><b>Infolearn</b> Leer, Ontwikkelt, Inhoudert. <a href="http://www.infolearn.nl">www.infolearn.nl</a></p>	<p><b>Komensky</b> <a href="http://www.komensky.nl">www.komensky.nl</a></p>	<p><b>hihaho</b> <a href="http://www.hihaho.nl">www.hihaho.nl</a></p>	<p><b>Streetwize</b> Streetwize - Elevate Your Team's Skills, Empower Street Kids <a href="http://www.streetwize.nl">www.streetwize.nl</a></p>
<p><b>Debatrrix</b> <a href="http://www.debatrrix.com/nl">www.debatrrix.com/nl</a></p>	<p><b>Next Learning Valley</b> <a href="http://www.nextlearningvalley.com">www.nextlearningvalley.com</a></p>	<p><b>RiddleStory</b> <a href="http://www.riddlestory.com">www.riddlestory.com</a></p>	<p><b>TeleTrain</b> <a href="http://www.teletrain.nl">www.teletrain.nl</a></p>
<p><b>FranklinCovey</b> <a href="http://www.franklincovey.be/en/nl">www.franklincovey.be/en/nl</a></p>			

## Media Partners

<p><b>Kloosterhof</b> <a href="http://www.kloosterhof.nl/">www.kloosterhof.nl/</a></p>	<p><b>ATD</b> Association for Talent Development <a href="https://www.atd.org/">https://www.atd.org/</a></p>	<p><b>LearnTec</b> <a href="http://www.learntec.dbe/en/">www.learntec.dbe/en/</a></p>
<p><b>Next Learning</b> <a href="http://www.nextlearning.nl/">www.nextlearning.nl/</a></p>	<p><b>HRM in de zorgsector</b> <a href="http://www.hrmindezorg.nl/">www.hrmindezorg.nl/</a></p>	<p><b>VOV lerend netwerk</b> <a href="http://vov.be">vov.be</a></p>
<p><b>Learning Technologies</b> Learning Technologies   London <a href="http://www.learningtechnologies.com">www.learningtechnologies.com</a></p>	<p><b>HRM in de Overheid</b> <a href="http://www.hrmindeoverheid.nl/">www.hrmindeoverheid.nl/</a></p>	<p><b>HRM en het Onderwijs</b> <a href="https://www.hrmenhetonderwijs.nl/">https://www.hrmenhetonderwijs.nl/</a></p>



Het volgende E-zine verschijnt op  
**donderdag 7 november**

Houd deze editie in de gaten, want dan informeren we je over de data van onze signature events in 2025!

Heb je input die waardevol is voor ons netwerk, mail ons dan via [info@develhub.nl](mailto:info@develhub.nl).

*(deadline aanleveren kopij donderdag 31 oktober)*