

Nr	Naam workshopgever(s)	Datum	Tijdstip	Ruimte	Vorm	Onderwerp	Inhoud	Trainer(s)	Doelgroep
13	Elco Kunst/Vrest	29-sep	09.00 - 10.00 uur	Lokaal	Live	EPA's of toe te vertrouwen handelingen voor alle professionals	Toevertrouwde handelingen zijn handelingen die voorbehouden zijn aan bepaalde professionals binnen een zekere branche. Deze handelingen zijn complex, vragen om specifieke kennis en vaardigheden en worden beschouwd als risicovol of potentieel gevaarlijk als ze worden uitgevoerd door personen zonder de juiste training en bevoegdheid. Het is belangrijk dat professionals die toevertrouwde handelingen uitvoeren, voldoen aan de geldende vereisten voor hun beroepsuitoefening en de juiste opleiding en certificering hebben ontvangen om ervoor te zorgen dat ze veilig en effectief kunnen worden uitgevoerd. In de medische zorg zijn toevertrouwde handelingen de gewoonte zaak van de wereld onder de noemer van EPA's ofwel Entrusted Professional Activities. Elco Kunst neemt je graag mee in de discussie of 'toevertrouwde handelingen' een rol kunnen spelen in de ontwikkeling van	Serial entrepreneur digital services, oprichter en CEO van VREST, een bedrijf actief in ondersteuning van persoonlijke ontwikkeling middels een competentieportfolio. Opgelid als elektrotechnisch ingenieur met speciale aandachtsgebieden biomedische technologie en informatica. Mede-oprichter van Ambroise, een bedrijf gespecialiseerd in orthopedische hulpmiddelen.	Alle L&D-ers die lid zijn van Develhub of daarbuiten.
3	Hedwig Lubberding/HL Training	29-sep	09.00 - 10.30 uur	Tuinkamer	Live	Werkgeluk, leiderschap en onderstrroom, wat is dat nou precies?	We zijn steeds meer bezig met persoonlijk leiderschap, wat betekent dat voor je (werk)geluk? En welke impact maak jij op anderen? Oh ja, en dan komt er ook nog onderstrroom doorheen. Hoe werkt dat dan eigenlijk? Welke invloed kun je daarop uitoefenen? We doen praktische dingen, waarbij je vooral ookervaart hoe je het kan beïnvloeden en wat je zelf doet!	Ik ben Hedwig, al jarenlang bezig met het onderwerp Werkgeluk en Leiderschap. Naast mijn HR rol waar dit altijd onderdeel van is geef ik hierover trainingen.	Iedereen die iets wil weten van onderstrroom en wil kijken naar zijn eigen leiderschap
10	Shirley-Ann Mathis/Holistic Shir	29-sep	09.00 - 10.30 uur	Tent	Live	Verbinden door Boksen	Als ondernemer of professional wil je een verschil maken, maar sta je nog in verbinding met jezelf? Alleen dan kun je het beste in jezelf en anderen naar boven halen. De verwachtingen van de wereld om ons heen leggen de lat hoog voor onze prestaties. We blijven maar doorgaan en voor je weet is het leven voorbij. In deze ratrace vergeten we vaak stil te staan bij onszelf in het hier en nu. Stilte is echter essentieel om te reflecteren op hoe het met je gaat, waar je staat en waar je naartoe wilt. Tijdens mijn workshops kom je in beweging, zowel fysiek als mentaal. We gebruiken boksen en andere lichaamsgerichte oefeningen. Door deze bewegingen komen jouw patronen, stijlen en voorkeuren direct naar voren, waarop we verder bouwen. De fysieke interventies stimuleren het deel van je brein dat verantwoordelijk is voor het creëren en doorbreken van gedragspatronen. Boksen dient als middel en de metaforen worden vertaald naar het dagelijkse leven en werkssituaties. Op een veilige en speelse manier wordt je uitdagd, gemotiveerd en meegenomen in de wereld van boksen.	Als holistisch therapeut en trainer ben ik gepassioneerd in het bevorderen van welzijn en persoonlijke groei. Met uitgebreide kennis van holistische benaderingen help ik mijn cliënten om balans te vinden tussen lichaam, geest en ziel. Mijn kracht ligt in mijn ervaring als bokstherapeut, waarbij ik fysieke en emotionele uitdagingen ondersteun. Door empathie en een veilige omgeving te creëren, begeleid ik mensen op hun weg naar welzijn, waarbij ik hen help hun innerlijke kracht te ontdekken en evenwicht, harmonie en vervulling in hun leven te creëren.	- Ondernemers die streven naar evenwicht, die erkennen dat ze roofbouw plegen op hun gezondheid en/of relaties. - Leiders die hun persoonlijke groei willen bevorderen en begrijpen dat ze zelf de beperkende factor zijn. - Doeners die niet langer alleen willen praten over hun uitdagingen. Geen woorden, maar daden: actie en resultaat. - Individuen die impact willen maken. - Leiders die streven naar een doorbraak en verlangen naar uitmuntendheid.
23	Alfred Remmits/Xprtise	29-sep	09.00 - 10.30 uur	Atelier	Hybride	Succesvol Inrichten van werkpleeroplossingen met de 5 Moments of Need methodologie	Met deze best-practice loop je naar buiten met een tastbaar voorbeeld voor een vernieuwde aanpak van een opleidingsvraag binnen een voor jou vergelijkbare organisatie. We verwachten dat na deze uiteenzetting de handen juken om innovatie van opleiding en ontwikkelen in jouw organisatie te bewerkstelligen. "5 Moments of Need" is een methodologie voor het analyseren en opzetten van opleidingsvraagstukken ontwikkeld door Bob Mosher en Conrad Gottfried. Het is een methode om invulling te gaan geven aan het 70:20:10 principe. In de best-practice besteedt Alfred Remmits van Xprtise aandacht aan de HDG vraag omtrent het implementeren van werkplekleren.	Alfred Remmits is ruim 30 jaar actief in de wereld van leren en oprichter van verschillende bedrijven, die zowel in Nederland, Engeland en de US actief zijn in het ondersteunen van middelgrote en grote ondernemingen in het innoveren van hun leerstrategie. Als oprichter van Xprtise en de 5 Moments of Need Academy, begeleidt hij organisatie bij het ontwerpen en ontwikkelen van effectieve bereidingen voor hun medewerkers, met een focus op het implementeren van succesvolle werkplekleren- en performance support oplossingen. Mijn passie ligt bij mensen en leren en na meer dan 30 jaar betrokken te zijn geweest bij het leervak, ben ik ervan overtuigd dat we ons echt moeten heroriënteren op de niet-formele kant van leren, in plaats van de meeste van onze investeringen te aan traditionele klassieke training of conventionele e-learning. In de afgelopen 10 jaar ben ik gefocust op het bouwen van Performance Support Solutions die echt een verbetering hebben laten zien in de prestaties van de medewerkers van de bedrijven waar ik deze oplossingen heb ingezet. Naast mijn focus op het implementeren van Performance Support oplossingen, ben ik ook zeer betrokken geweest bij de Learning ROI evaluatie en Measurement discussie en heb ik mij gespecialiseerd op het gebied van Learning Analytics.'	Iedereen binnen L&D en H&R die aan de slag wil met werkplekleren
20	Sja Cornelissen & Helen Moens	29-sep	10.30 - 12.00 uur	Lokaal	Live	Ben jij een bruggenbouwer?	We leven in een dynamische arbeidsmarkt waardoor onze taken, rollen en functies sneller veranderen. Door deze dynamiek werken we vaker met professionals samen die bij andere afdelingen, teams, werkgroepen of organisaties betrokken zijn. De vraag is hoe je als bruggenbouwers elkaars praktijken, perspectieven en werkwijze kan verkennen om tot een vorm van samenwerking te komen. De theorie over de vier fasen om grenzen van elkaars praktijken te verkennen, bieden je als bruggenbouwer handvatten om verschillende vormen van potentiële waarde te verkennen en te herkennen. Aan de hand van een casus ga je vanuit je eigen expertise met elkaar aan de slag. Zo kun je als bruggenbouwer oefenen met het toepassen van deze theorieën voor je eigen praktijk.	Sja Cornelissen heeft als educatieve uitgever een rijke ervaring met innovatie- en ontwikkelprocessen in het onderwijs. Tijdens de post hbo-opleiding opleidingskunde heeft ze verschillende opdrachten in het onderwijs en bij een gemeente uitgevoerd. Voor de recent afgeronde de master leren & innoveren deed ze onderzoek naar hoe de HubCoördinatoren als bruggenbouwers binnen Develhub tot meer uitwisseling en samenwerking kunnen komen. Helen Moens werkt als L&D-er bij Defensie en is sinds kort ook zelfstandig als bedrijfscoach en opleidingsadviseur. Vanuit haar ervaring met opleidingen voor computerprogramma's ontwerpt zij bij Defensie onder andere gebruikersopleidingen voor bedrijfsinformatiesystemen als ERP. Bij dergelijke ontwerptrajecten is het een must om de samenwerking met andere partijen en professionals te zoeken.	Iedereen die zich met leren & innoveren bezighoudt en bereid is om aan de hand van een theoretisch kader met andere deelnemers een casus uit te werken.
22	Serge de Beer/LearningTour	29-sep	11.00 - 12.30 uur	Tuinkamer	Live	De L&D'er als AI trainer	Net als professionals heeft onze nieuwe collega "AI" training nodig. Van oudsher een taak die wordt uitgevoerd door ontwikkelaars, maar de tijden veranderen. Om AI effectief in te zetten binnen de organisatie, zal er ook kennis moeten zijn over bijvoorbeeld producten, processen en specifieke vaardigheden. L&D'ers kunnen een belangrijke rol vervullen bij het trainen van domeinkennis aan AI. In deze workshop gaan we daar op een toegankelijke manier praktisch mee aan de slag. Neem je laptop dus mee!	Serge de Beer is ontwikkelaar en videospécialist voor leren & presteren. Hij heeft meer dan dertig jaar ervaring in het ontwikkelen van (audiovisuele) leer materiaal en tools om leerprocessen te verbeteren. Serge gaat AI toe in zijn werk sinds 2017.	L&D'ers en andere professionals op het gebied van leren, die geïnteresseerd zijn in de mogelijkheden van AI. Voor kennis is niet nodig. Een account op ChatGPT is handig.
29	Janine van Zoest/Xprtise	29-sep	11.00 - 12.30 uur	Atelier	Online	De resultaten van werkplekleren gebaseerd op de 5 Moments of Need methodologie: Meten = Weten!	Wij realiseren ons dat velen zich bewust zijn van de 5 Moments of Need methodologie en de visie achter werkplekleren, maar worstelen met de praktische implementatie om de organisatie naar het volgende niveau te brengen. Door middel van deze workshop, leren we je de persoonlijke, team, en organisatorische uitdagingen en kansen te herkennen, benoemen en om te zetten in KPI's voor je eerste/eerstvolgende project rondom werkplekleren. Terwijl we door het 5 Moments of Need model heen lopen, zul je ideeën opdoen over het verbreden van de kennis rondom werkplekleren bij je belangrijke stakeholders, het beter laten aansluiten van de aanpak rondom werkplekleren bij de organisatiebehoefsten en het zien van kansen die je nu nog onbenut laat. Naast het uitleggen van de achtergrond en visie vanuit het model, maken we een start met de bijbehorende activiteiten voor het helder krijgen van de resultaten, waar je achteraf weer op kunt meten.	Janine van Zoest is ruim 15 jaar actief in Learning in Development en de afgelopen 6 jaar senior Lead Consultant voor de 5 Moments of Need methodologie bij Xprtise.	Deze workshop is interessant voor een ieder die zich bezig houdt met Learning & development en zich richt op werkplekleren en measurement/ROI.
30	Remy van Gestel/Surf to Lead	29-sep	11.00 - 12.30 uur	Tent	Live	Surf je weg naar de leider in jezelf!	In deze interactieve workshop neem ik je mee in de krachtige principes van golfsurfen en de link naar professionele ontwikkeling en de leider in jezelf. Hoewel we niet letterlijk aan zee de golven gaan trotseren, dompel ik je onder in de kernelementen en deel ik de essentiële lessen die ik meeneem in mijn dagelijks leven. Door middel van mentale en fysieke oefeningen daag ik je uit om verder op zoek te gaan naar jouw zelfbewustzijn, veerkracht en besluitvaardigheid. Welke uitdagingen wil je aangaan en welke doelen wil je bereiken? Is het jouw houding als leider? Je kwaliteiten als zelfstandige? Loop je vast door (keuze)stress, de alom bekende rat-race of de je zó flexibel dat je moe hebt met je grenzen bepalen? Join me. Het is meer dan een krachtige metafoer.	De meeste dagen werk ik, Remy van Gestel, als opleidingskundige trainer en L&D'er. Ik word ingevloegen om teams de-escalierend te laten werken en teamwork te versterken in zowel het bedrijfsleven als in het onderwijs/GZ. Tevens ben ik surfinstrucutor en heb ik een passie voor de zee en de uitdaging die surfen met zich meebrengt. Ik merk dat het verrijken van mindset, motivatie en omgaan met uitdagingen samenmetten met de surfmentaliteit. Graag gebruik ik beweging in al mijn sessies, binnen en buiten: surfen kan een harde spiegel zijn en tevens helend werken. Daarnaast maak ik continue gebruik van mijn achtergrond in de psychologie, gecombineerd met mijn werkervaring in het (speciaal) onderwijs, jeugtzorg, sales en fieldmarketing. Met mij kies je altijd voor een maatwerk traject (tevens bij open inschrijving) met voor- en nazorg, waarin met veel enthousiasme en energie, een tikke humor en een vleugje provocatie gewerkt wordt.	Ik werk met young professionals tot ervaren rotten in het vak (zowel zelfstandigen, ondernemers als professionals in loondienst of in teamverband) die openstaan om naar zichzelf en soms hun eigen spanningsvelden durven te kijken, tot nieuwe inzichten willen komen en niet bang zijn voor een uitdaging.
9	Shiraz Paracha	29-sep	13.00 - 14.30 uur	Tuinkamer	Live	Improviseren kun je leren - de kracht van improvisatie in een continu veranderende wereld	Kunnen improviseren lijkt steeds belangrijker te worden. We leven immers in een wereld van continue verandering. Je weet nooit hoe de organisatie er morgen uit ziet of hoe de training die je geeft vandaag verloopt. Ergens moet je 'agile' zijn en maar ook 'authentiek', je moet kunnen vertrouwen op je eigen kwaliteiten, aanwezig kunnen zijn in het hier en nu en voldoende open staan voor nieuwe impulsen. Gelukkig kun je improviseren leren. Tijdens deze workshop gaan we daar, door middel van de technieken uit improvisatetheater, actief mee aan de slag. Dit is een actieve workshop met fun en een vertaling van business naar de praktijk.	Shiraz is niet alleen bestuurd bij Develhub, hij is al ruim 15 jaar actief in het L&D vakgebied. Als consultant, trainer, coach en managing director heeft hij diverse organisaties ondersteund op het gebied van learning strategie en leiderschap. Als trainer en coach is hij enthousiast, positief en toekomstgericht. Zijn ervaring als improvisatieacteur deelt hij in deze workshop met het Develhub netwerk.	De workshop is interessant voor trainers, coaches en L&D adviseurs.

14	Renée Lubberdink & Nicole Rietveld/Navigator	29-sep	13.00 - 14.30 uur	Atelier	Live	Het geheim achter de winnaarsmentaliteit in leiderschap bij GVB!	<p>Juist nu, nu de concessie voor het OV in Amsterdam opnieuw wordt uitgevaard, is het van cruciaal belang voor GVB om een sterke winnaarsmentaliteit in leiderschap te ontwikkelen.</p> <p>Maar hoe is het nieuwe leiderschapsprofiel vastgesteld? En nog belangrijker, hoe meet je de huidige stand van zaken en ontwikkel je een programma dat perfect aansluit bij de behoeften van elke individuele leider? In deze workshop hoor je hoe GVB dat samen met Navigator heeft aangepakt.</p> <p>GVB heeft een op maat gemaakt programma gelanceerd om het leiderschap binnen de organisatie te versterken. Een helder leiderschapsprofiel en individuele assessments geven een duidelijk beeld van de ontwikkelbehoeften. Maar liefst 80% van de leiders bij GVB heeft zich vrijwillig aangemeld voor dit assessment!</p> <p>Ontdek waarom het ontwikkelen van een winnaarsmentaliteit nu essentieel is voor GVB en hoe het nieuwe leiderschapsprofiel tot stand is gekomen. Leer hoe we de voortgang meten en er een programma is ontwikkeld dat naadloos aansluit bij de behoeften van elke individuele leider.</p>	<p>Als Senior Consultant bij Navigator adviseer Renée klanten over hoe zij de impact van leer- en veranderprogramma's kunnen vergroten. Zij gelooft dat heldere doelen hierbij cruciaal zijn: wat wil je als organisatie bereiken en welk gedrag is hiervoor nodig van mensen? Door dat heel concreet te maken ontstaat focus en door het te meten creëren we inzicht in de ontwikkeling die nodig is om de organisatieresultaten te verbeteren.</p> <p>Haar grondhouding is enthousiast, in verbinding en resultaat gericht. Ze wordt dan ook enorm blij van de samenwerking met klanten en de zoektocht naar de juiste knoppen om mensen in beweging te krijgen binnen de context van een organisatie. En natuurlijk ook als we met data kunnen aantonen dat daarmee de resultaten verbeteren.</p> <p>Als Business developer People Analytics vult Nicole het team van Navigator mooi aan. Zij gelooft dat mensen het kapitaal zijn in een organisatie. Om je medewerkers de juiste aandacht te kunnen geven is data een grote helpende factor waarvan ze vindt dat die nog makkelijker en beter ingezet kunnen worden. Tijdens haar ervaringen in aansturing van teams heeft ze gemist om haar onderbuikgevoel en wat ze ziet en hoort verder te kunnen onderbouwen doormiddel van data.</p> <p>Het leukste aan haar werk vindt ze het contact met mensen. Van elkaar leren door de verbinding met elkaar op te zoeken. Door oprecht luisteren wat uitdagingen op gebied van menselijk kapitaal zijn van een organisatie en om van daaruit te kijken hoe we kunnen helpen en om samen te kijken hoe de dienstverlening van Navigator daarbij aansluit.</p>	Alle L&D medewerkers die interesse hebben om meer inzicht te krijgen in gedrag dat bijdraagt aan de strategie van jouw organisatie.
19	Marije Kooi	29-sep	13.00 - 14.30 uur	Lokaal	Live	Professioneel Bouwen aan L&D	<p>Professioneel Bouwen aan L&amp;D vraagstukken. Hoe pak jij dat aan? Wat zijn je grootste uitdagingen? En hoe zoek je naar innovatieve manieren om creatief met je eigen uitdagingen aan de slag te gaan?</p> <p>Als organisatie antropoloog, creatief therapeut &amp; teamcoach help ik graag organisaties op weg om speels aan de slag te gaan met serieuze verandervraagstukken. Hierbij zet ik serious games in zoals LEGO® SERIOUS PLAY®. Hierbij ben ik een voorstander om leercultuur binnen organisaties te versterken als dagelijkse gang van zaken, omdat spelen &amp; werken hand in hand gaan.</p> <p>De methodiek LEGO® SERIOUS PLAY® is een wetenschappelijk onderbouwde methodiek, gericht op verbeteren van communicatie &amp; samenwerkingsvraagstukken. Het kan ingezet worden voor persoonlijke ontwikkeling, voor teamontwikkeling en ook voor visie &amp; strategie vraagstukken. De lengte van een sessie hangt af van het doel van de sessie, het aantal deelnemers en de tijd die geïnvesteerd kan worden.</p> <p>Deze workshop geeft een inkijkje in wat de methodiek is en je ervaart zelf de kracht hoe spelen mensen in beweging kan brengen!</p>	<p>Mijn achtergrond is breed; van creatief dramatherapeut tot organisatie antropoloog. Ik heb o.a. gewerkt in de zorg, de vastgoedbranche, ROC onderwijs, in diverse leidinggevende &amp; adviserende rollen. De laatste jaren werk ik als zelfstandige organisatiecoach en ben veel betrokken geweest bij leer en ontwikkelingsvraagstukken.</p> <p>Hierbij staan voor mij de mens en veranderingsvraagstukken altijd centraal. Hoe kunnen we het beste uit elkaar halen, met een zo goed mogelijk resultaat, wat meer energie geeft dan kost? Wat kan je morgen anders doen, zodat je een ander resultaat krijgt? Want als je doet wat je deed, dan krijg je wat je kreeg.</p> <p>De laatste jaren voeg ik daar speelsheid aan toe. Spelen en creatief denken is een kracht die ons kan helpen om patronen te doorbreken en te komen tot nieuwe inzichten. Dit spelen geeft ik vorm door bijvoorbeeld LEGO®SERIOUS PLAY® in te zetten, Playmobil.Pro, Robots en andere creatieve werkvormen.</p> <p>Ik speel, dus ik leer. Speel je mee?</p>	Iedereen met een L&D/HRM uitdaging is welkom.
32	Britt Brackenie & Iona Boomsma	29-sep	13.30 - 15.00 uur	Tent	Live	Hoe je onbewust het gedrag van medewerkers beïnvloedt	<p>Ben jij je bewust wat je uitstraalt als L&amp;D-afdeling en welke invloed dit heeft op het gedrag van medewerkers? Een voorbeeld: Een certificaat van deelname die je uitdeelt aan het eind van een training. Als je kijkt vanuit een transferbril dan zeg je eigenlijk: 'jouw aanwezigheid is voor ons al goed genoeg!'. Koppel je een certificaat aan succesvolle implementatie dan straal je uit: "Wij vinden het belangrijk dat je het geleerde toepast in je werk!" Hierdoor beïnvloed je onbewust het gedrag van medewerkers. Iona Boomsma en Britt Brackenie laten je in deze workshop nog meer van deze voorbeelden zien. En samen gaan we dit ombouwen, zodat we uitstralen: "Wij gaan voor zichtbaar resultaat!"</p> <p>Wij jij: Veelvoorkomende voorbeelden ontdekken waarin L&amp;D-afdelingen onbewust onbedoelde boodschappen uitstralen? Samen met andere vakgenoten nadenken hoe je deze boodschappen kunt ombouwen? De deur uittopen met een concreet idee om meer transfersucces in jouw organisatie te bereiken? Schrijf je dan in voor deze workshop!</p>	<p>Britt vindt dat er in organisaties niet nog meer leeraanbod moet komen. Juist minder! Maar, wel met méér effect. Als opleidingskundige benadert ze leren vanuit de werksituatie. Daar liggen kansen de toepassing van het geleerde makkelijker én leuker te maken. Britt experimenteert continu om te kijken wat daarin wel en niet werkt. Iona: Optimaliseert L&amp;D resultaten, Develub L&amp;D professional van het jaar 2021. Groot hart om het L&amp;D vak naar grote hoogten te brengen.</p>	Voor L&D-professionals die nog meer impact willen maken!
33	DDD netwerkborrel	29-sep	15.00 - 17.00 uur	Ontvangstruimte	Live				