

Nr	Naam workshopgever(s)	Datum	Tijdstip	Ruimte	Vorm	Onderwerp	Inhoud	Trainer(s)	Doelgroep
6	Hans de Graaf/AI Skillslab	28-sep	09.00 - 10.00 uur	Tuinkamer	Live	Laat AI voor je werken	Deze workshop gaat over hoe je AI kunt inzetten binnen je werk als L&D professional. De onderwerpen die aan bod komen zijn o.a. <ul style="list-style-type: none"> Ideeen en voorbeelden van de gebruiksmogelijkheden van AI/GPT in je werk. Een proces om kwalitatief goede teksten te produceren met behulp van ChatGPT. Voorbeelden van hoe bestaande en nieuwe (specialistische) tools voor contentproductie AI inzetten. Bespreking van de mogelijkheden om een eigen in-company Chatbot te bouwen op basis van je eigen content (je ingeblikte Subject Matter Expert?). Kortom, in 1 uur ben je helemaal bij en kun je AI effectiever inzetten in je eigen werk!	'Hoe neemt een brein beslissingen?' dat is de centrale vraag waar Hans al meer dan 20 jaar op studeert. Dat kunstmatige intelligentie daarom ook al jaren zijn aandacht heeft is geen verrassing. Tel daarbij op dat hij een achtergrond heeft in softwareontwikkeling voor online leren en interactieve video en een grote kennis van allehande softwaretools, en je begrijpt waarom Hans de ideale spreker is over hoe je ChatGPT en andere AI's in L&D kunt gebruiken. Recent is hij gestart met AI Skillslab (ai-skillslab.nl).	Iedereen die dagelijks teksten verwerkt of produceert.
11	Lotte van der Weegen & Ronny Lohuis/Courseware	28-sep	09.00 - 10.00 uur	Lokaal	Live	4 concrete AI toepassingen voor een L&D-er	Ontdek de kracht van AI op het gebied van leertechnologie aan de hand van vier concrete toepassingen & beschikbare tools én onderzoek samen met ons hoe je dit toepast in jouw praktijk als L&D-er. In deze workshop zal een korte inleiding worden gegeven over de stand van zaken van (generatieve) AI. We kijken verder dan ChatGPT en laten zien wat er nu in leertechnologie beschikbaar is en wat je daarmee kunt doen.	Lotte is opleidingskundige en heeft een achtergrond in Human Resources. Zij begeleidt en adviseert diverse organisaties bij de introductie en doorontwikkeling van digitale leertoepassingen in hun organisatie. Ronny is een onderwijskundige en houdt zich bezig met pre-sales, R&D en productmanagement. Vanuit zijn ervaring als online leerspecialist en implementatie consultant zoekt hij samen met onze klanten elke dag naar de beste oplossingen.	L&D professional die zich bezig houdt met het aanbieden of ontwerpen van leertinterventies en andere oplossingen.
18	Inge Stiens/Coachkwartier	28-sep	09.00 - 10.00 uur	Online	Online	StimuLAREN in organisaties	Zag jij ooit een 'organisatie leren' of individuele ontwikkeling is het fundament voor organisatie-ontwikkeling. Werken aan thema's als duurzame inzetbaarheid, wendbaarheid, persoonlijk leiderschap en vitaliteit versnellen persoonlijke ontwikkeling. (Hoe) kun je hiertoe stimuleren? Wat als uitnodigen en verleiden niet werkt? Hoe bereik je juist degenen die niet of nooit hierbij opveren? En ,wat als medewerkers pas om 5 voor 12 ertie ervaren? We delen graag onze ervaringen, geven ruimte voor het uitwisselen van praktijkvoorbeelden en kijken waar helpend met een schuin oog naar aantal theoretische bronnen.	Graag begeleid ik, Inge Stiens, jullie bij deze sessie. Ik ben oprichter van Coachkwartier en grondlegger van 'ontwikkelingsupport'. Met ruim 25 jaar praktijkervaring als onderwijskundige geniet ik ervan om mijn inzichten in en verwondering over ons vakgebied te delen met vakgenoten door hierover met elkaar doelgericht in gesprek te gaan. Altijd op zoek naar vernieuwend perspectief en praktisch houvast.	Interessant voor iedereen die op zoek is naar inspiratie om het leren in de eigen organisatie te stimuleren. Wil je hierover een dilemma aankaarten, een best-practice delen, een nieuwe 'oprichting' verkennen? Dan is deze interactieve workshop iets voor jou. Wij inspireren, bieden houvast bij deze verkenning en faciliteren een uniek moment van uitwisseling met collega-vakgenoten.
1	Tineke van Kooten/Het Leerbedrijf	28-sep	09.00 - 10.30 uur	Atelier	Live	Leve de vergrijzing	Is het merendeel van je collega's of medewerkers vijftig-plus? En zie je dat als een probleem? Dat is vervelend voor je, want de komende jaren worden het er alleen maar meer. Nederland vergrijst, de Nederlandse beroepsbevolking vergrijst, en waarschijnlijk vergrijst jouw organisatie net zo hard mee. Het goede nieuws is dat vergrijzen geen probleem hoeft te zijn, maar juist kansen biedt. De ervaren, oudere medewerker heeft de ervaring, de kennis, de vaardigheden, het zelfvertrouwen én het netwerk dat hem of haar in staat stelt om zowel betrouwbaar als innovatief in het werk te zijn, en om de nieuwste generatie collega's een goede begeleiding te bieden. Hoe dat werkt? Leren van en met elkaar speelt in elk geval een sleutelrol. In deze workshop gaan we met dit gegeven aan de slag en verkennen we wat jij in je eigen organisatie kunt doen, zodat je de kansen van de 'grijze golf' optimaal kunt benutten.	Tineke van Kooten (1964) is zelfstandig talent- en organisatieontwikkelaar, eigenaar van Het Leerbedrijf. HR(D) en L&D-professionals die werken in een organisatie met een hoge gemiddelde leeftijd en gebruiken, gedurende de hele loopbaan. Zij helpt organisaties en ervaren professionals om de betere kanten van vergrijzing te ontdekken. Zie ook https://www.linkedin.com/in/tvankooten/ of www.het-leerbedrijf.nl .	HR(D) en L&D-professionals die werken in een organisatie met een hoge gemiddelde leeftijd
8	Jeanne Bakker & Jan-Peter Hoogstrate/Brain Baker	28-sep	09.00 - 10.30 uur	Online	Online	10 brainboosters om Boring Learning te voorkomen (inclusief wetenschap)	Niemand wil Boring Learning en toch gebeurt het best vaak dat een training weinig oplevert en niet enerverend is voor de lerende. Jeanne en Jan-Peter delen minimaal Do's en Dont's om Boring Learning te voorkomen gebaseerd op beproefde concepten met internationaal succes. Uiteraard brengen ze het in deze energieke sessie zelf in de praktijk en delen ze de wetenschappelijke achtergrond. Verkozen tot Learning & Development Professional van het jaar 2020 en Learning & Development Thoughtleader voor 2023 door haar collega's. 25 jaar leren en ontwikkelen. 10.000 mensen. 1000 organisaties. Spreker. Bestsellerauteur. Vier boeken. Omgaan met draken. Expert op het gebied van menselijke relaties. Achtergrond in de psychologie en de wetenschap van het onderwijs. Onderwerpen over beïnvloeding, sales, leiderschap, verandering, balans in het leven en succes. En (wat we allemaal wel eens kunnen gebruiken)...een Comedienne.	L&D-ers, HRD-ers, trainers, facilitators, ontwerpers	
4	Laura van den Ouden/Expert Trainers	28-sep	10.30 - 11.30 uur	Online	Online	ChatGPT gebruiken om je L&D werkzaamheden te versterken	Hoe kun je de functionaliteiten van ChatGPT inzetten in jouw strategische en operationele werk als Learning & Development professional, om nog betere en snellere resultaten te bereiken? In deze praktische sessie zie je voorbeelden die je morgen zelf in ChatGPT kunt toepassen. Je ontdekt feiten en mythes over ChatGPT en je ziet succesvolle prompts via een live demo. Het doel van deze 60 minuten is leren navigeren in deze tool en een optimale interactie te krijgen, zodat je ChatGPT gericht kunt inzetten in je werk. Er is geen specifieke voorkennis van ChatGPT vereist om deel te nemen.	Laura van den Ouden (1974) is eigenaar en trainer van Expert Trainers, een Train-de-Trainer bureau. Met iedereen die in Learning & Development werkt, zoals trainers, (e-learning) ontwerpers, 25 jaar ervaring in didactiek, ontwerp en implementeert Laura Opleidingskundige programma's voor adviseurs L&D of Academie managers. organisaties. Laura is uitgeroepen tot NDBTRA Trainer van het Jaar 2020 van Nederland. Ze schreef 6 boeken waaronder de bestseller 'e-Book 100 Online Werkvormen'. In 2021 werd Laura door Nederlands Tijdschrift voor Organiseontwikkeling uitgeroepen tot 1 van de 20 HRD Thoughtleaders om te volgen de komende jaren. Laura is digital nomad, want zij is op wereldreis met haar man op hun catamaran en zal daarom deze sessie online vanaf hun schip in de Middellandse Zee verzorgen.	De L&D'er werkzaam in middelgrote tot grote organisaties, die op meerdere onderdelen van het ADDIE-proces werkzaamheden verrichten. Hij/zij is nieuwsgierig naar de ontwikkelingen in het vak, heeft de ambitie om het werk sneller, kwalitatiever en effectiever te maken.
28	Jeroen van der Put & Ramon Hensing/BLEND leren	28-sep	10.30 - 11.30 uur	Lokaal	Live	AI: De Nieuwe Creatieve Partner	Hoe kun je gebruik maken van AI bij het ontwikkelen van rijke content? Wil je weten hoe AI in het algemeen en Midjourney in het bijzonder, ook voor jou zou kunnen werken? Kom dan een kijkje nemen bij deze interactieve workshop.	Ramon is een motion-graphic designer met oog voor detail die alles laat bewegen. Jeroen is een echte duizendpoot, van concept, design tot techniek. Samen maken ze de mooiste interactieve leeroplossingen bij online leeroplossingen of communicatievraagstukken.	Mensen die betrokken zijn en/of geïnteresseerd zijn in de ontwikkeling van rijke content
17	Ilona Booms, Jean-Luc Laval, Afra Schipper	28-sep	10.30 - 12.00 uur	Tuinkamer	Live	AI als je ADDIE-assistent	Ben jij er klaar AI-technologie in jouw L&D-werk te integreren? Onze unieke, hands-on workshop biedt de kans om AI naadloos te verweven in je ADDIE-proces. In plaats van losse AI-tips, bieden wij je een workshop waarmee je AI kunt inzetten om jouw werkzaamheden leuker, beter en sneller te doen. Je krijgt van ons direct toepasbare power-prompts die we baseren op wetenschappelijke theorie en jarenlange L&D-ervaring. In de workshop ga je hiermee aan de slag en krijg je feedback van ons ervaren team. Ilona: Optimaliseert L&D resultaten, Develup L&D professional van het jaar 2021. Groot hart om het L&D De L&D'er werkzaam in middelgrote tot grote organisaties, die op meerdere onderdelen van het ADDIE-proces werkzaamheden verrichten. Hij/zij is nieuwsgierig naar de ontwikkelingen in het vak, heeft de ambitie om het werk sneller, kwalitatiever en effectiever te maken. Jean-Luc: Creatieve maker, AI expert. Ondernemende L&D'er die op zoek is naar slimme oplossingen die werken. Afra: Verbindt mensen en wensen. Allround L&D'er die houdt van resultaten in samenwerking.	De L&D'er werkzaam in middelgrote tot grote organisaties, die op meerdere onderdelen van het ADDIE-proces werkzaamheden verrichten. Hij/zij is nieuwsgierig naar de ontwikkelingen in het vak, heeft de ambitie om het werk sneller, kwalitatiever en effectiever te maken.	
16	Sander Reijn/PPT Academy	28-sep	11.00 - 12.00 uur	Online	Online	PowerPoint, maar dan niet saal	Death by Powerpoint.... Wel eens meegemaakt? Hoe is dat bij jouw slides? En van je collega's? Sander Reijn neemt je mee naar next level PowerPoint slides en presentaties waarmee je goed voor de dag komt. Tijdens de sessie hoor, zie en ervaar je hoe je PowerPoint toepast zonder dat het saal is. De workshop geeft je een prettige adrenalineboost die je anders doet kijken, denken en doen als het om presentaties gaat. Er komen inspirerende voorbeelden uit de praktijk voorbij en er is anderen in beweging brengt. Deze workshop wordt verzorgd door Sander Reijn van PPT Academy. Sander was 8 jaar lang onderdeel van het TEDx Amsterdam speakers coach team en helpt de sprekers bij het ontwikkelen en vormgeven van betekenismolle slides. Als docent is Sander verbonden aan de eerste Europese School voor Presentatie-coaching. Dat is lekker, want dat betekent dat Sander ook weet hoe je een verhaal vertelt en daarnaast trainers/workshopgevers die PowerPoint gebruiken tijdens hun trainingen en weten dat dit beter kan en moet.	L&D-ers die voor hun academie / opleidingen aanbod een sterke en hoog gewaardeerde PowerPoint training zoeken zodat de kwaliteit en het resultaat van de presentaties onthoog gaat.	

24	Gunie du Chatnier	28-sep	11.00 - 12.30 uur	Atelier	Live	Intervisie; hoe, wat en waarom	In de workshop worden alle relevante aspecten van het ontwikkelinstrument interview toegelicht: - doel van interview als ontwikkelinstrument - voorbereiding van interview - organisatie van interview - de rol van de moderator - methoden en technieken - groepsamenstelling - inhoud en onderwerpen in interview - demo met door deelnemers ingebrachte voorbeelden Bij de workshop hoort het boekje 'over interview'; in eigen beheer uitgebracht.	Ik houd me al ruim 35 jaar professioneel bezig met ontwikkelvraagstukken op individueel- team- en organisatielevel. Daarin combineer ik pragmatisch rendement met scientific based modellen en concepten uit met name de psychologie. Ook heb ik mij verdiept in de breinpsychologie. Voor een verdere kennismaking verwijz ik naar www.gunieduchatnier.nl .	Iedereen die geïnteresseerd is in praktijkgerichte ontwikkelinstrumenten in organisaties (managers, HR-functionarissen, HRD-ers, trainers, coaches, organisatie-adviseurs.
15	Rolinka van Markus/ROScaching en Saskia Haltsma/Liberos	28-sep	12.00 - 13.30 uur	Park	Live	Leiden in Verandering onderzoek je leiderschap met paarden	Hoe ga jij om met veranderingsprocessen. Wat doe je met weerstand? Hoe help je je collega's bij het aanleren van nieuwe competenties en vaardigheden. Hoe bewust geef je leiding aan jezelf en anderen. Geef jij vertrouwen aan je collega's of gebel van verantwoordelijkheid, initiatief en innovatie? Of ben je meer iemand die de touwtjes in eigen handen wil houden. Ben je bewust van je eigen overtuigingen die je onbewust op je medewerkers projecteert. Hoe kan je leiding geven aan jouw team in verandering als je je bewust bent van deze onbewuste overtuigingen. Mogelijk creëer je met je eigen overtuigingen en werkelijkheid de weerstand die je bij anderen ervaart. In deze workshop ga je samen met collega's uitdoelgericht, humoristisch, betrokken, doortastend en betrouwbaar. Als journalist veel ervaring opgedaan het vakgebied en onze IJslandse paarden onderzoeken, welke dynamiek er bij jou intern speelt. Welke (onbewuste) drempels kom jij bij de publieke omroep. Nu die ervaring koppelen aan ervarings- en oplossingsgericht coachen met paarden voor de ontwikkeling van individuen, teams en organisaties. Werk samen met Rolinka van Markus.	Rolinka van Markus: pionier en paardemens die haar passie voor paarden, communicatieve vaardigheden, open en scherpe geest heeft samengebracht in ROScaching. Leiderschap, bewustwording, plezier en verbinding zijn belangrijke waarden. In bedrijfsleven en bij de overheid ervaring opgedaan als trainer, consultant en in sturende of coördinerende rollen bij team- en organisatieontwikkelingen. Een gepassioneerde generalist met visie! Saskia Haltsma: analytisch, humoristisch, betrokken, doortastend en betrouwbaar. Als journalist veel ervaring opgedaan met de publieke omroep. Nu die ervaring koppelen aan ervarings- en oplossingsgericht coachen met paarden voor de ontwikkeling van individuen, teams en organisaties. Werk samen met Rolinka van Markus.	Organisaties en/of medewerkers in verandering: • HRM managers • Beleidsmakers • Leidinggevende/managers • Directie
12	Nieske Stoei en Richard Franssen/Courseware	28-sep	13.00 - 14.00 uur	Lokaal	Live	Toegankelijkheid van e-learning: van illusie naar oplossing?	Le kan n e aan emmermenteren met de rol van contact in leiderschap. In verlaten in de ander. In onnatuurlijk warmen er. Heb jij er wel eens aan gedacht dat voor sommigen het volgen van een e-learning module helemaal niet zo gemakkelijk is? Bijvoorbeeld iemand met een visuele beperking of een beperking van het gehoor. Maar ook andere aspecten (kleurenblindheid, dyslexie, epilepsie) kunnen het volgen van een online module moeilijk of zelfs onmogelijk maken. Nieske en Richard schetsen tegen welke belemmeringen gebruikers kunnen aanlopen. Vervolgens laten ze zien hoe je vanaf de start kunt ontwerpen en ontwikkelen voor iedereen en welke middelen er tegenwoordig in moderne auteurstools beschikbaar zijn om je daarmee te helpen.	Nieske is trainer en consultant. Ze vind het een uitdaging andere te leren om e-learning software in te zetten om interactieve en betekenisvolle e-learning modules te bouwen. Binnen The Courseware Company kan zij bij haar terecht voor alle vragen rondom de ontwikkeltools. Richard is een ervaren e-learningexpert, ontwikkelaar en (online) trainer. Hij kent als geen ander de waarde van goede interactieve online leersessies en online leer materiaal. Als consultant en trainer bij The Courseware Company helpt hij klanten het gebruik van leertechnologie te optimaliseren.	L&D professional die zich bezig houdt met het ontwerpen of ontwikkelen van online leren
25	Sofie Willox/So We Grow	28-sep	13.00 - 14.00 uur	nvt	Online	Unlocking Your Learning Superpowers: the Science-Based Secrets Revealed! 5 Hacks die je leervermogen doen pieken.	Leren is serious business. Maar nog, 'leren leren' is vandaag een noodzakelijke vaardigheid. Dan blijf je beter weg van de fluffie aanpak. De tijd dat we 5 dagen in een nuf opleidingsblok onze broek aan het verslijten waren door passief naar een trainer te luisteren en de power point stilzittend aan te staren is godzijdank (bijna) voorbij. Maar hoe kan het dan anders en vooral...beter! In deze workshop vertalen we principes uit wetenschappelijk onderzoek rond 'adult learning' naar gemakkelijke praktijken. Geen bla bla, wel to the point advies. We bespreken 5 hacks om leren succesvoller aan te pakken. Zowel voor jou persoonlijk als voor je organisatie. We gaan van boek smart...naar street smart! Yeah!	Sofie Willox (Belgie) ondersteunt organisaties die hun leernerventies beter willen laten renderen door kal van het koren te scheiden. Zowel op het vlak van leertrends als bij het onderbouwen van leertrends met wetenschappelijke inzichten. Ze werkt als leerarchitect, trainer, facilitator, adviseur nieuwsgierigheid en goesting om te leren is welkom. en vlogger. Sinds 2016 is ze delegatieleider naar het Amerikaanse ATD ICE congres voor Nederland en België, en schrijft ze onder meer voor HR Magazine (Belgie) en TVOO (Nederland).	Iedereen die wil inzetten op 'beter leren leren'. Dat zijn o.a. L&D experts, L&D verantwoordelijken, trainers, instructional designers, ... Iedereen met een dosis nieuwsgierigheid en goesting om te leren is welkom.
5	Bram Doolaege/Streetwize	28-sep	13.00 - 14.30 uur	Tuinkamer	Live	Een Streetwize verhaal, over de vloek van inspirerende quotes! Waarom leiderschap en zingeving niet in oneliners zijn te vervatten.	"In leiderschap is karakter belangrijker dan strategie" is een populaire quote over leiderschap. Maar geldt dat ook voor leiders met een vervelend karakter of voor leiders met een goed karakter maar zonder visie? De professionele uitdagingen van vandaag gaan verder dan enkel het behouden van resultaten. Medewerkers zoeken betekenis en organisaties die verantwoordelijkheid nemen. Anderzijds zoeken organisaties medewerkers die flexibel en veerkrachtig zijn. Truucs of oneliners volstaan niet. We hebben beproefde methodes nodig om doel en prestatie met elkaar te verenigen. Dit vereist vaardigheden van alle betrokkenen. Bij Streetwize hebben deze vaardigheden een inspirerende oorsprong, een wetenschappelijke basis en een praktische toepassing. 'Streetskills' wapenen ons tegen de uitdagingen van morgen. We vertellen je wat deze 'Streetskills' zijn en hoe je ze ontwikkelt. We hebben het over handjes, heavy metal en wetenschap. En als je toevallig toch geïnspireerd raakt, weet dan dat het gebruik van inspirerende quotes ten eerste wordt afgeraden.	Streetwize is een onderdeel van MobileSchool.org. Het laat zich in haar aanbod inspireren door de rauwe realiteit van straatkinderen, en vertaalt haar +20 jaar ervaring met die context naar een aanpak voor bedrijven en organisaties, om hen te begeleiden in talent-, team-, organisatie- en leiderschapsontwikkeling. Op die manier kunnen bedrijven een sterke focus op hun Purpose en waarden aanbod. op een duurzame manier inzetten als hefboom voor hun Performatie. Bram Doolaege is de mede-oprichter van Streetwize. Hij is al vele jaren gastdocent aan universiteiten en hogescholen in België. Met zijn academische achtergrond tekent hij de content van Streetwize uit op basis van wetenschappelijke inzichten en geïnspireerd door de hybride sociale onderneming MobileSchool.org. Bovendien is Bram een veel gevraagd en fel gewaardeerd spreker, trainer en facilitator.	L&D professionals die willen werken rond duurzame talent-, team-, organisatie- of leiderschapsontwikkeling onder de overkoepelende naam 'Purpose & Performance'. In de praktijk blijken vooral grote organisaties (+1000 FTE) geïnteresseerd te zijn in ons aanbod.
7	Marco van Sterkenburg/Drillster	28-sep	13.00 - 14.30 uur	Atelier	Live	Hoe maak je slim gebruik van AI om het leerproces te optimaliseren?	(Generatieve) AI wordt sinds kort veel ingezet voor het maken van leercontent. De recente ontwikkelingen kunnen namelijk behoorlijk helpen bij het maken van nieuwe content en om inspiratie op te doen om bestaande content te verbeteren. We zullen discussiëren over de vele mogelijkheden en toepassingen. Tijdens deze sessie hoor je hoe AI ook nuttig kan zijn om juist het leerproces zelf effectiever en efficiënter te maken. Want uiteindelijk willen we natuurlijk allemaal dat mensen slimmer leren en beter onthouden.	Marco is gepassioneerd om anderen slimmer, effectiever en efficiënter te laten leren, en om te zorgen dat zij cruciale kennis en competenties op de lange termijn behouden. Dit is ook zijn missie met Drillster, het EdTech-bedrijf dat hij in 2011 oprichtte samen met Thomas Goossens. Het motto van Drillster: Learning with you.	L&D-ers en HR-medewerkers in alle sectoren die geïnteresseerd zijn in hoe zij leren en ontwikkelen efficiënter en effectiever kunnen inrichten.
21	Marjolijn Koggel en Jorik van Leengoed/Spike Technology Europe	28-sep	14.00 - 15.00 uur	Online	Online	Van Teletekst naar AI... Video is still going strong!	Televisie en film heeft door de jaren heen veel gebracht. Ook in e-learning wordt video nog steeds veel ingezet, en dat is meer dan terecht! Wij zijn meer weten over wat video kan betekenen voor een nog betere leerervaring? Met video kan je vele kanten op: animatie video, white board video, 360 graden video, interactieve video, geanimeerde presentaties, video tours etc. etc. We geven je inzichten in de theorie, de diversiteit aan mogelijkheden, praktische tips om zelf mee aan de slag te gaan, wat AI voor je kan doen bij het maken van video én wat handige tools die je kan gebruiken. Na deze webinar kan je meteen aan de slag!	Marjolijn Koggel & Jorik van Leengoed zijn allebei e-learning consultants bij Spike Technology. Ze richten iedereen die video wil gebruiken in zijn trainingen onboarding, marketing en sales of zich op het helpen van de klant bij de keuze voor de juiste software tools, het opzetten van een stevige online leerbeleving en geven daarnaast training & advies op het gebied van oa e-learning content. Ook maakt Spike Technology content op maat met behulp van diverse software tools uit hun aanbod. Meer informatie over Spike lees je op www.spike.academy .	Iedereen die video wil gebruiken in zijn trainingen onboarding, marketing en sales of nieuw is naar de mogelijkheden die video biedt Kortom: iedereen met interesse in e-learning content.
26	Jeroen Krouwels/hlhaho	28-sep	14.30 - 15.30 uur	Lokaal	Live	Videoleren met interactieve video	Dit weten we uit onderzoek: 90% van wat ons brein leert gebeurt visueel en dat gaat 60.000x sneller dan met tekst. Videocent wordt ook veel langer onthouden. 70% van de zoekvragen op YouTube zijn gericht op how-to video's. En 75% van de internetgebruikers kijkt liever een video dan dat ze teksten lezen. Door interactiviteit toe te voegen aan video ontstaan unieke didactische mogelijkheden voor leren. In deze workshop leer je wat er allemaal mee kan en hoe je eenvoudig interactieve video's kunt realiseren.	Jeroen Krouwels is onderwijskundige en leertechnoloog, international spreker en directeur bij hlhaho Interactive Video. Daarnaast is hij als gast-docent betrokken bij de post-bachelor opleiding Foundation e-learning for Corporate Education (Kessels & Smit) en bij SBO-Euroforum.	L&D professionals die betrokken zijn bij zowel het bepalen van L&D beleid als bij het ontwerp van leeroplossingen.
27	Robbie Hendriks/Infolearn	28-sep	15.00 - 16.00 uur	Atelier	Live	Rondetafel sessie: Leren en ontwikkelen als 1 integrale overtuiging	Leren en ontwikkelen is onlosmakend met elkaar verbonden. Van oudsher onderdeel binnen HR(M) en toch wordt Leren en Ontwikkelen niet altijd op dezelfde plek in een organisatie belegd. Hoe is dat bij jullie? Hoe kom je tot een integraal leer- en ontwikkelbeleid? Welke (essentiële) rol heeft L&D? Hoe komt jullie L&D strategie ook echt tot uiting voor alle medewerkers? L&D is volop in beweging om het verschil te maken en zo toekomstbestendig te zijn. Als partner op dit domein met een volwaardig leer- en ontwikkelplatform in eigen beheer, faciliteren we graag deze rondetafelsessie tijdens DDD. Met gelijkgestemden zullen we hierover in gesprek gaan om met elkaar te ontdekken, delen, inspireren en te leren. Ook delen we kort wat ontwikkelingen binnen ons leer- en ontwikkelplatform, wat aansluit bij actuele leer- en ontwikkelthema's bij andere organisaties om je te inspireren.	Met ruime ervaring binnen verschillende corporate en MKB organisaties in diverse sectoren in zowel L&D als operationele rollen is Robbie vanuit Infolearn graag sparringpartner om organisaties vooruit te helpen en geformuleerde strategieën te realiseren met een passie voor learning, people en business development	L&D professionals (bij voorkeur beleidsmakers)
2	Remco van den Hout/Digital Chefs	28-sep	15.00 - 16.30 uur	Tuinkamer	Live	Aan de slag met AI: Ontwerp je eigen Serious Learning Game	Hands-on met AI: krijg de kennis en tool in handen om je eigen door AI-gedreven Serious Learning Game te ontwerpen én direct te spelen!	Oprichter & Managing Director @ Digital Chefs Learning Technologies ★ ± 20 jaar ondernemer ★ 10 jaar werkzaam binnen L&D ★ Experience Designer ★ L&D Blogger & Illustrator: 'Aan tafel!' ★ Papa	Learning designers & learning content creators
31	Ger Driesen & Roy de Vries/aNewSpring	28-sep	16.00 - 17.00 uur	Lokaal	Live	Leerdoelen retold: hoe leerdoelen echt (niet) werken	Het gebruik van leerdoelen is een algemeen geaccepteerde werkwijze binnen L&D. Leerdoelen staan niet ter discussie en daarom is het juist belangrijk dit te doen. Door de jaren heen zijn nieuwe wetenschappelijke inzichten ontstaan over de werkelijke effectiviteit en daarmee het nut van leerdoelen. In deze interactieve sessie komen de volgende vragen (en bijbehorende antwoorden) aan bod: - Hoe zijn leerdoelen ooit ontstaan en voor wie zijn ze bedoeld? - Wat zijn voor- en nadelen van het delen vanonderwijskundige om leeroplossingen effectiever en efficiënter te maken.	Ger Driesen is Learning Innovation Leader bij aNewSpring. Hij staat bekend als de Nederlandse L&D Trendwatcher, gebaseerd op zijn artikelen, blogs en sociale posts op het gebied van L&D trends. Roy de Vries is Learning Innovator bij aNewSpring. In zijn rol verbindt hij leerprofessionals en deelt zijn kennis als leerdoelen met cursisten? - Hoe zouden we leerdoelen voor cursisten eigenlijk beter kunnen noemen? - Welk alternatief bestaat er voor meer effectiviteit?	Professionals die in hun dagelijkse praktijk met leerdoelen werken, d.w.z. leerdoelen ontwikkelen en/of leerdoelen gebruiken in online of offline leertentventies.