

GOED NIEUWS: WE HEBBEN EEN TEKORT

Twintig jaar geleden stonden arbeidsmarktkrapte, capaciteitsvraagstukken en technologische verandering al centraal tijdens de eerste editie van HRM in de Zorg. En nog steeds zijn dit dé thema's van vandaag. Maar wat als we de tekorten en schaarste niet langer zien als probleem, maar als katalysator voor beweging? Tijdens deze jubileumeditie kantelen we het perspectief. Van probleem naar potentieel. Van Human Resources naar Human Experience. Hoe creëren we werk waarin zorgprofessionals floreren? Hoe benutten we technologie slimmer, organiseren we werk anders en versterken we eigenaarschap, energie en betekenis? Van systemen naar beleving en van processen naar mensen. Dit is hét moment om het anders te doen en jij bent aan zet!

Inspirerende visies



Hosts

Bert Roelofs, Directeur HR&D, Koninklijke Kentalis

Kristel van Houwelingen, Talentmanager, Coach en Trainer, Talent for Care



Mensgerichte zorgorganisaties: waarom zorgmedewerkers zelf de beste zorg nodig hebben en hoe HR dit kan realiseren

Sven Hogervorst, Filosoof, Organisatieadviseur en Promovendus aan de Erasmus Universiteit Rotterdam



Verleg de focus van de krappe arbeidsmarkt naar het beheersen van de zorgvraag

Jan-Kees van Wijnen, Bestuurder, tanteLouise



Stand up show Vonk - keep people inspired: de enige kpi die telt

Simon Godecharle, Stand-up ethicus, Gastdocent aan de HOGent en Ethicus bij het Wit-Gele Kruis

HR Hackathon: Van Human Resources naar Human Experience

Ben jij nieuwsgierig naar de toekomst van werk én houd je ervan om actief mee te denken? Tijdens deze interactieve mini HR Hackathon ga je samen met vakgenoten aan de slag.

Wat is een hackathon?

Een hackathon is een energieke en creatieve werksessie waarin deelnemers samenwerken aan een uitdagend vraagstuk. Geen technische kennis of programmeerervaring nodig.

In kleine teams werk je samen met andere HR-professionals aan nieuwe ideeën, concepten en oplossingen. Je leert van elkaars ervaringen, verkent nieuwe perspectieven en ontwikkelt samen concrete voorstellen voor de toekomst van werk. Je wordt begeleidt door ervaren facilitators.

Jij bent aan zet!

De deelnameprijs bedraagt € 399,- p.p. De tweede en derde persoon van dezelfde organisatie ontvangt 50% korting!

SCHRIJF TIJDIG IN! VOL=VOL

Praktijkcases en workshops voor en door HR-professionals uit zorg en welzijn

Scan de QR-code voor het volledige programma



PARTNERS



SPONSOREN 2DAYSMOOD • corporate benefits • DiFFit • Floren • IZZ • TopState Trainingen • UWV • Welder • Youforce

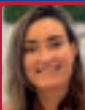
EXPOSANTEN FWG Progressional People • Habeo+ • LifeCheck • TalentLead • Triaspect • Zorgwerk

COMMUNICATIE PARTNERS De Rotterdamse Zorg • Develhub • HR & Communicatie • HR-kiosk.nl • NVP • NVZ • Trends in HR
Zorg en welzijn ZHZ • ZWconnect

MEER INFORMATIE EN AANMELDEN VIA WWW.HRMINDEZORG.NL

PROGRAMMA HRM IN DE ZORG 2026



08.30	REGISTRATIE BEZOEKERS OP DE INFORMATIEMARKT						
09.10	WELKOMSTWOORD CKC SEMINARS						
09.15	OPENING DOOR DE HOSTS Bert Roelofs, Directeur HR&D, Koninklijke Kentalis Kristel van Houwelingen, Talentmanager, Coach en Trainer, Talent for Care					 	
09.40	KEYNOTE - MENSGERICHTE ZORGORGANISATIES: WAAROM ZORGMEDEWERKERS ZELF DE BESTE ZORG NODIG HEBBEN EN HOE HR DIT KAN REALISEREN Sven Hogervorst, Filosoof, Organisatieadviseur en Promovendus aan de Erasmus Universiteit Rotterdam AANGEBODEN DOOR PENSIOENFONDS ZORG & WELZIJN						
10.20	PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT						
10.50	PARALLELSESSIES RONDE A						
	10.50 - 11.30 AI PLATFORM RAP: DE BASIS VOOR BETERE HR Diana Striegel, Zorggroep Alliade Nelleke de Langen, IJK AANGEBODEN DOOR ZORGVOORWERKGELUK.NL	10.50 - 11.30 JE HOEFT HET NIET ALLEEN TE DOEN... Bonny de Vries, Partou kinderopvang Marlies Cateleijn, InHealth Danny Stassar, Loyalis AANGEBODEN DOOR LOYALIS	10.50 - 11.30 HET PERSONEELSTEKORT ALS MOTOR VOOR SLIMME HR-STRATEGIE Arno Wezendonk, Kloek Wonen met Zorg Chris van Ooik, CareVisie AANGEBODEN DOOR CAREVISIE	10.50 - 11.30 FINANCIËLE RUST OP DE WERKVLOER BEGINT BIJ VROEGSIGNALERING Lars Hoksbergen, Sociaal advocaat AANGEBODEN DOOR FIZO	10.50 - 11.30 VAN WERKDRUK NAAR WENDBAARHEID: HOE ZORGTECHNOLOGIE EN SLIMME SUBSIDIES HET VERSCHIL (GAAN) MAKEN Joanneke Holtrup MA, Zorggroep Alliade Iris Bouwhuis, OAZ HR specialisten AANGEBODEN DOOR OAZ EQUIVALENCE	HACKATHON	
11.30	WISSELEN VAN ZAAL						
11.35	PARALLELSESSIES RONDE B						
11.55	11.55 - 12.35 STOP MET ONDERSTEUNEN. START MET VERANDEREN. AI MAAKT HET MOGELIJK Jan Ewoud ten Brinke, Youforce	11.35 - 12.15 DE WKR VOOR DE ZORG SLIMMER INGERICHT: PROCES, CONTROLE EN TECHNOLOGIE Joanita de Pagter, Baker Tilly AANGEBODEN DOOR CORPORATE BENEFITS	11.55 - 12.35 MEER WERKPLEZIER, MINDER VERZUIM: ZO HOUD JE ZORG-PROFESSIONALS DUURZAAM INZETBAAR Martijn Venus, QuaRijn Peter Krom, IZZ AANGEBODEN DOOR IZZ	11.35 - 12.15 DUURZAME INZETBAARHEID EN VERZUIM ALS ORGANISATIE VRAAGSTUK: TIJD VOOR EEN ANDERE KIJK Jessica van Leenen, ActiVite Anouk ten Arve, PFZW en Auteur AANGEBODEN DOOR PFZW	11.55 - 12.35 HOE HR-DIGITALISERING KAN BIJDRAGEN AAN HOGERE MEDEWERKERS BETROKKENHEID IN DE ZORG Marije Ammerlaan, BredaMantelzorg Jelle Staal, Welder AANGEBODEN DOOR WELDER	HR HACKATHON: VAN HUMAN RESOURCES NAAR HUMAN EXPERIENCE 10.50 - 15.55 INCL. PAUZES	
13.05	11.30 - 13.05 - LUNCH EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT						
13.15	OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE HOSTS KEYNOTE - VERLEG DE FOCUS VAN DE KRAPPE ARBEIDSMARKT NAAR HET BEHEERSEN VAN DE ZORGVRAAG Jan-Kees van Wijnen, Bestuurder, tanteLouise						
13.55	WISSELEN VAN ZAAL						
14.00	PARALLELSESSIES RONDE C						
14.20	14.20 - 15.00 PERSONEELSUITVAL STOPPEN VOORDAT HET BEGINT Jeroen van Wanrooij, Van Neynsel Céline Lustig, 2DAYSMOOD AANGEBODEN DOOR 2DAYSMOOD	14.00 - 14.40 BESTE WERKGEVER WORD JE NIET VANZELF Nieske Simoons, Magentazorg Sonja Jutte, Floren AANGEBODEN DOOR FLOREN	14.20 - 15.00 FINANCIËEL FITTE ZORGMEDEWERKERS: VAN GELDSTRESS NAAR VEERKRACHT Monique Tent, Sint Maartenskliniek Manuela de Jongste, DiFFit AANGEBODEN DOOR DIFFIT	14.00 - 14.40 PAK DE REGIE OVER JE ENERGIE: DE BASIS VAN VEERKRACHTIGE ZORGTEAMS Chantalle Weemaes, Auteur, spreker en oprichter	14.20 - 15.00 INCLUSIEVE TECHNOLOGIE TEGEN PERSONEELS-TEKORTEN IN DE ZORG Barbara Vollebregt, PIT Ruben Ham en Lara Dekker, UWV en PIT AANGEBODEN DOOR UWV max. 30 dln.		
15.15	13.55 - 15.15 - PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT						
	PARALLELSESSIES RONDE D						
	15.15 - 15.55 VAN REGELS NAAR RELATIE: ONTREGELLEN VOOR ECHE TE HUMAN EXPERIENCE Erica de Loos, NVZ	15.15 - 15.55 B!NC EN DE KUNST VAN HET WIN-WIN-WIN GESPREK. MODERN WERKGEVERSCHAP BEGINT BIJ JOU! Jacqueline Stuurstraat, blnc Marike op den Akker, Trainer en Acteur	15.15 - 15.55 WERK WEER MENSELIJK MAKEN - DAT IS DE BEWEGING Leon Schaepkens, Expert in werkgedrag, teams, leiderschap en verandermanagement	15.15 - 15.55 ANDERS WERKT BETER: DE ZORG SLIMMER ORGANISEREN VOOR MEER WERKEFFICIËNTIE EN WERKPLEZIER Tineke Buijs-van der Woude en Dagmar Stoop, Anders werkt beter, Radboudumc	15.15 - 15.55 ÉCHT SOLLICITATIE GERICHT WERVEN: MEER INSTROOM, BETERE MATHCES, MINDER VERLOOP Aaltje Vincent, Sollicitatie-expert, LinkedIn Top Voice en Bestsellerauteur		
15.55	WISSELEN VAN ZAAL						
16.00	STAND UP SHOW VONK - KEEP PEOPLE INSPIRED: DE ENIGE KPI DIE TELT Simon Godecharle, Stand-up ethicus, Gastdocent aan de HOGent en Ethicus bij het Wit-Gele Kruis Antwerpen						
16.45	AFLUITING PROGRAMMA DOOR DE HOSTS EN UITNODIGING VOOR DE NETWERKBORREL						