

Pro-actief verbinden: mens & technologie in balans

De overheid staat op een kantelpunt. Maatschappelijke opgaven stapelen zich op, verwachtingen van burgers groeien en de uitvoering wordt complexer. Tegelijkertijd zorgen vergrijzing en schaarste van specifieke kennis en vaardigheden voor extra druk. Technologie en AI bieden kansen, maar stellen ook fundamentele vragen: wie of wat is leidend – het systeem of de bedoeling? Digitale transformatie is daarom geen puur technologische, maar vooral een organisatievraag. Hier ligt de strategische rol van HR. HR verbindt mens en technologie, versterkt vakmanschap en wendbaarheid en bewaakt de menselijke maat in een datagedreven omgeving. Tijdens de 14^e editie van HRM in de Overheid ontdekken we hoe HR proactief richting geeft aan een publieke sector die wendbaar, rechtvaardig en toekomstbestendig blijft.

INSPIRERENDE VISIES



Dagvoorzitter

Sheraz Kazmi, Directeur, Mede-oprichter en Aandachtsarchitect, GROWEVERYDAY en Bestuurslid, NVP



Ruimtemakers gezocht!

Menno Spaan, Oprichter en Directeur van Haagse Beek organisatieadvies, Auteur en Gastdocent aan de Universiteit Twente



Niet sneller, maar wijzer: HR in het tijdperk van AI

Nathalie van Hooff, Spreker op het snijvlak van AI, People Analytics en strategisch HR, Oprichter Instituut voor Toegepaste Filosofie

Plenaire dialoog

Digitaliseren met menselijke maat – samenspel, keuzes en balans

In een open gesprek brengen we verschillende perspectieven samen – HR, technologie en bestuurlijk leiderschap. We verkennen wat digitale transformatie vraagt van samenwerking, keuzes en lef. Geen abstracte toekomstvisie, maar een eerlijke dialoog over hoe we mens en technologie in balans brengen binnen de overheid.

SCHRIJF JE NU IN

De deelnameprijs bedraagt € 399,- p.p.

De tweede en derde persoon van dezelfde (non-profit) organisatie ontvangt 50% korting en betaalt slechts € 199,50

LET OP: VOL = VOL!

WIJ BIEDEN JOU:

- ✓ Actuele HR ontwikkelingen in de overheid
- ✓ Inspirerende keynote lezingen
- ✓ Innovatieve praktijkcases en workshops
- ✓ Netwerken en co-creëren met 125 vakgenoten
- ✓ Interactieve verdiepingssessies die oproepen tot dialoog
- ✓ Uitgebreide informatiemarkt met stands

Praktijkcases, workshops en dialogosessies

Met o.a. Gemeente Amstelveen, SEP, Gemeente Hengelo, SkillsTown, Baker Tilly, Youforce, Segment Opleidingen, Flextender, Gasunie, HR - communicatie, Gemeente Gooise Meren, GROWEVERYDAY, Next Step AI, O&P Rijk, CAOP en Nationaal Forensisch Instituut. **Scan de QR-code voor het complete programma.**






PARTNERS



SPONSOREN Bestuursacademie Nederland • Flextender • Segment Opleidingen • Youforce

MEDIA Develhub • HR & Communicatie • NVP • Publiek Denken • Trends in HR • Vereniging Directeuren Publieksdiensten (VDP)

PROGRAMMA HRM IN DE OVERHEID 2026

08.30	REGISTRATIE BEZOEKERS OP DE INFORMATIEMARKT			
09.15	WELKOMSTWOORD DOOR CKC SEMINARS			
09.20	OPENING DOOR DE DAGVOORZITTER Sheraz Kazmi, Directeur, Mede-oprichter en Aandachtsarchitect, GROWEVERYDAY en Bestuurslid, NVP 			
09.35	KEYNOTE - RUIMTEMAKERS GEZOCHT! Menno Spaan, Oprichter en Directeur van Haagse Beek organisatieadvies, Auteur en Gastdocent aan de Universiteit Twente 			
10.15	PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT			
10.45	PARALLELSESSIES RONDE A			
	10.45 - 11.25	10.45 - 11.25	10.45 - 11.25	
	SKILLS VAN DE TOEKOMST: DE PRAKTIJK VAN GEMEENTE AMSTELVEEN Charlotte Stumpel, Gemeente Amstelveen Cecile van de Kamp, SEP Aangeboden door SEP	GEMEENTE HENGELO 2040: VAN LOSSE TRAININGEN NAAR EEN WENDBARE DIGITALE LEERCULTUUR Demi van der A, Gemeente Hengelo Jerry Meijer - Huisken, SkillsTown Aangeboden door SkillsTown	DE STRATEGISCHE WAARDE VAN DE WKR VOOR DE OVERHEID. WENDBAARHEID, TECHNOLOGIE EN DOELMATIGE INZET VAN ARBEIDSVORWAARDEN Joanita de Pagter, Baker Tilly Aangeboden door corporate benefits	
11.25	WISSELEN VAN ZAAL			
11.30	PARALLELSESSIES RONDE B			
	11.30 - 12.10		11.30 - 12.10	
11.50	SLIM DIGITALISEREN IN DE OVERHEID: MEER GRIP OP KOSTEN, MEER RUIMTE VOOR MENSEN Rachel Timmer, Youforce	11.50 - 12.30	VAN AANVRAAG TOT WERKGELUK: HOE DATA GEDREVEN WERKEN HR ONDERSTEUNT OM DAADWERKELIJK GRIP TE HEBBEN OP EXTERNE INHUUR Annefleur Loman, Gemeente Hengelo Daniël Goedhart, Flextender Aangeboden door Flextender	11.50 - 12.30
		EEN GEZOND JA EN NEE! ALS BASIS VOOR EEN VEILIGE EN INCLUSIEVE SAMENWERKING Gerard Roos en Mathilde Wassens, Segment Opleidingen		AI IN DE OVERHEID: WAT VRAAGT DE PRAKTIJK EN HOE SPELEN (ERKENDE) OPLEIDINGEN DAAROP IN? Aangeboden door Bestuursacademie Nederland
	11.25 - 13.00 LUNCH EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT			
13.00	OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER			
13.05	KEYNOTE - NIET SNELLER, MAAR WIJZER: HR IN HET TIJDPERK VAN AI Nathalie van Hooff, Spreker op het snijvlak van AI, People Analytics en strategisch HR, Oprichter Instituut voor Toegepaste Filosofie 			
13.45	PLENAIRE DIALOOG - DIGITALISEREN MET MENSELIJKE MAAT – SAMENSPEL, KEUZES EN BALANS			
14.25	WISSELEN VAN ZAAL			
14.30	PARALLELSESSIES RONDE C			
	14.30 - 15.10		14.30 - 15.10	
14.50	MENS EN TECHNOLOGIE IN BEWEGING: VAN AMBITIE NAAR GEDRAGEN VERANDERING BIJ GASUNIE Leonie Hofstee, Marc van der Tas en Ariadne Hart, Gasunie Antoinette Vriend en Hinke Wever	14.50 - 15.30	WENDBARE MEDEWERKERS? BEGIN BIJ TALENTWAARDEREND WERKEN Paul 't Mannetje, GROWEVERYDAY	14.50 - 15.30
		PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID LAAT ZICH NIET DIGITALISEREN Sara van de Sande, CAOP		DE MENSELIJKE MAAT IN HET AI-TIJDPERK Marc van der Hoek, Next Step AI en O&P Rijk Bedrijfszorg
	14.25 - 15.45 PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT			
15.45	PARALLELSESSIES RONDE D			
	15.45 - 16.25	15.45 - 16.25	15.45 - 16.25	15.45 - 16.25
	DE MEDEWERKER VAN DE TOEKOMST IN REP EN AAN HET ROER Jeroen Moerenhout, O&P Rijk Arbeidsmarkt	GOED WERKGEVERSCHAP ALS COMPAS IN DIGITALE COMPLEXITEIT Inge Beckers, HR-communicatie, EVP Maker®, zelfstandig ondernemer, trainer, coach en auteur Elisa van Rooij, Gemeente Gooise Meren	DE TOEKOMST BEGINT VANDAAG: HR ALS ARCHITECT VAN MENSGERICHTE OVERHEIDSORGANISATIES. VAN HRM NAAR HBM! Anand Jharap, Nationaal Forensisch Instituut	SLIM SCHAKELEN TUSSEN FYSIEK EN DIGITAAL: DE TOEKOMST VAN SAMENWERKING IN DE OVERHEID Gijs Brouwers en Mathilda du Preez, CFPB
16.25	AFSLUITING PROGRAMMA DOOR DAGVOORZITTER EN NETWERKBORREL OP DE INFORMATIEMARKT			
	VOL INSPIRATIE, CONTACTEN EN IDEEËN NAAR HUIS. TIP! BEKIJK DE KENNISBANK MET ALLE CONTENT VAN DE DAG.			