

develhub

E-ZINE

MEI 2026



DREAM | DISCOVER | DEVELOP



VLOG #5 / 2026

DICK KRIKKE

In zijn 5e vlog van dit jaar praat Dick je vanuit CORPUS, de locatie van ons Jaarcongres, in 4:39 min bij over waar hij (en Develhub) mee bezig is.

Natuurlijk zijn we volle bak druk met de voorbereidingen voor het Develhub Jaarcongres op 10 juni. Daarnaast bezocht Dick een paardencoaching bijeenkomst, die door onze partner ROScoaching was aangeboden aan de winnaars van de Develhub Awards 2025. Zoals elk jaar was hij aanwezig bij een ander groot congres in ons vakgebied: Next Learning. En werd hij uitgenodigd voor de boekpresentatie van het boek van Tineke van Kooten: '40 is het nieuwe 60'. Genoeg te beleven in ons mooie netwerk!

Dit en meer hoor je in zijn vlog en lees je in dit E-zine.

COLUMN

BESTUUR DEVELHUB



Leren over leren, van Londen naar 10 juni

Vorige week was ik in Londen voor de London Technologies beurs, een van de meest toonaangevende evenementen op het snijvlak van technologie en leren.

Wat ik er concreet uit haal

Laat ik eerlijk zijn: niet elke sessie is goud. Niet elke standhouder vertelt je iets wat je nog niet wist. Maar dat is ook niet waarom ik ga.

Ik ga voor de signaalfunctie. Een beurs laat zien wat er op dit moment leeft in het vakgebied. Welke thema's domineren de gesprekken? Waar zit de onrust? Wat verwacht de markt van L&D over twee jaar? Die antwoorden kun je niet googelen, die moet je voelen.

Ik ga voor de onverwachte verbindingen. De interessantste gesprekken voer ik altijd niet in de geplande sessies, maar ernaast. Bij de koffie, in de rij, aan het einde van een panel. Dat zijn de momenten waarop een simpele vraag leidt tot een inzicht dat ik maanden later nog gebruik.

En ik ga voor inspiratie die vertaalt naar actie. Terugkomen van een event met een notitieboekje vol ideeën is één ding. Maar de echte waarde zit in de twee of drie concrete dingen die je daarna anders doet. Een aanpak die je meeneemt. Een tool die je gaat uitproberen. Een vraagstuk dat je opnieuw bekijkt.

En dan is er nog juni....

Als je deze drie dingen herkent, heb ik goed nieuws: je hoeft niet naar Londen.

Op 10 juni organiseert Develhub haar grote jaarlijkse event. Een dag vol inspiratie, scherpe inzichten en echte ontmoetingen, met onder andere:

****Julian Stodd**** – auteur, onderzoeker en oprichter van Sea Salt Learning

****Mark Tigchelaar**** – the world's leading focus expert, die de dag knallend afsluit

****Evert Pruis, Alies Tax en Arlette Vonk**** – sprekers uit ons eigen netwerk

****Niek van den Adel****, die ons als dagvoorzitter de hele dag meeneemt, verbindt en uitdaagt

Ik neem de beste inzichten uit Londen mee terug naar Nederland en hopelijk spreek ik je in juni zodat we onze inzichten weer met elkaar kunnen delen.

Annemarie Cooper, bestuurslid Develhub

DEVELHUB EVENEMENTEN

DEVELHUB JAARCONGRES 10 JUNI 2026

Op woensdag 10 juni 2026 is het zover: het Develhub Jaarcongres 2026 bij CORPUS Experience.

Thema: Cultuur – in de breedste zin van het woord

Cultuur zit overal. In hoe we leren. In hoe we samenwerken. In hoe we presteren, veranderen en groeien. Tijdens het Jaarcongres duiken we samen in Cultuur: leercultuur, performancecultuur, organisatiecultuur – en alles daartussenin.

Wat kun je verwachten?

Een dag vol inspiratie, scherpe inzichten en echte ontmoetingen, met o.a.:

- [Julian Stodd](#) – auteur, onderzoeker en oprichter van Sea Salt Learning
- [Mark Tigchelaar](#) – the world's leading focus expert (en hij sluit de dag knallend af)
- [Evert Pruis](#), [Alies Tax](#) en [Arlette Vonk](#) – sprekers uit ons eigen netwerk
- Dagvoorzitter [Niek van den Adel](#), die ons de hele dag meeneemt, verbindt en uitdaagt

Verrassingen

De dag zit vol met verrassingen zoals een Sign Language Bar, waar je in gebarentaal je koffie kunt bestellen bij de Gebaarista! Daarnaast bieden we je de mogelijkheid om een Reis door de Mens te maken. Via onderstaande link vind je alle informatie over deze 'ontdekkingstocht door het menselijk lichaam'. En we hebben nog een verrassing die zo speciaal is, dat we er niets over gaan verklappen 😊!



[KIJK OP ONZE EVENTKALENDER VOOR MEER INFORMATIE OVER HET PROGRAMMA EN AANMELDEN](#)

Tickets & prijzen

- Leden van Develhub: € 175,-
- Niet-leden: € 395,-

Tickets bestel je door onderstaande video-uitnodiging te starten.

En daar zit meteen een leuke twist in. In de video vragen we je namelijk: Ben jij vooral een **Hoofd-, Hart- of Handen-mens**? Een kleine vraag, met een grote knipoog naar CORPUS.

Waarom via de video?

Deze video hebben we samen met onze **partner hihaho** mogen maken. Wees nieuwsgierig en start de video, omdat we niet alleen willen weten dat je komt, maar ook wie je bent en wat je meebrengt. **Klik op de afbeelding om de video te starten.**



DEVELHUB JAARCONGRES

10 JUNI 2026

SPREKERS & HIGHLIGHTS



Bekijk hier de
Inspiratiegids met
alle sprekers

OVERZICHT DEVELHUB SIGNATURE EVENTS 2026

Onboarding bijeenkomsten (online) nieuwe leden: 2 juli en 14 oktober 2026.



Develhub Develop Days: We organiseren deze dagen 4x per jaar (2x in het voorjaar en 2x in het najaar).

Najaar 2026: sept/okt Amstelveen en 6 november (onder voorbehoud) in Wageningen.

Jaarcongres: 10 juni 2026 bij CORPUS: thema **Cultuur**.



Develhub Awards: 9 december 2026 Figi Theater Zeist.

We hebben 14 actieve **HUB's**. [Kijk voor hun bijeenkomsten op onze HUB's pagina](#). Daarnaast zijn we in gesprek met een partner over het plannen van een bijeenkomst met de HUB-coördinatoren.



We zijn met een aantal partners in gesprek over het organiseren van **webinars** over diverse onderwerpen in ons vakgebied.

PARTNER EVENTS:

[ATD](#) 17 t/m 20 mei 2026 Los Angeles

[VOV-beurs](#) 26 mei

HOUD ONZE [EVENTKALENDER](#) IN DE GATEN VOOR UPDATES

EVALUATIES DEVELHUB DEVELOP DAYS 27 FEBRUARI EN 27 MAART 2026



27/2 DDDay Aanbevelen?

8,3

Beoordeling in één zin de indruk die de Develhub Develop Days op je heeft achtergelaten.

Positief: 80%
Neutraal: 16%
Negatief: 4%

Inspiratie & Energie
"Ik ging naar huis met een grote glimlach en vol energie en ideeën."
De dag geeft deelnemers zichtbaar energie en motivatie. Veel reacties benoemen inspiratie, enthousiasme en een gevoel van "weer zin hebben om aan de slag te gaan".

Leren & Praktijk
"Waardvolle inzichten die je makkelijk meeneemt naar je eigen praktijk."
De inhoud wordt als inhoudelijk sterk en relevant ervaren. Deelnemers waarderen de verdieping en de toepasbaarheid binnen hun eigen werkontext.

Netwerk & Ontmoeting
"Het was met veel vragenstukken te sparen en van elkaar te leren."
Het ontmoeten van andere I&D professionals biedt herkenning, uitwisseling en nieuwe perspectieven. De community wordt ervaren als open en leergericht.

Stoer & Beroep
"Een warme bad vol kennis en betrokkenheid."
De gemeenschappelijke steun en oprechte interesse zorgen voor een veilige omgeving waarin mensen zich vrij voelen om te delen, te leren en te verbinden.

 
Verbonden in kennis

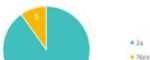
Welke inzichten wil je gaan toepassen?

1. **Leren beter onderbouwen**
Deelnemers willen ROI, data en beïnvloedingsprincipes toepassen om leertinterventies sterker te onderbouwen en draagvlak te vergroten.

2. **Leren gericht ontwerpen**
Deelnemers gaan werken met interactievere en praktijkgerichte werkvormen, zoals gamification, prioritering en het concreet maken van gewenst gedrag.

3. **Context en technologie bewuster meenemen**
Deelnemers willen meer rekening houden met organisatiecontext en cultuur, en experimenteren met technologie en AI ter ondersteuning van leren.

Heb jij reuwer inzichten opgeaan?



Inzicht	Percentage
Ja	46
Nea	5

Heb jij de lernnec om deze inzichten toe te gaan passen?



Inzicht	Percentage
Ja	43
Nea	5

NAVIGATOR

develhub
Verbindend in weten

[illegible]

Evaluatierapport
Interactie | Knowledge Day | 27 maart 2016 | Eindhoven

27/3 DDDay

Aanbevelen?

7,7

13 april 2016
NAVIGATOR

27/3 DDDay

Aanbevelen?

7,7

Welke inzichten wil je gaan toepassen?

- ✓ Deelnemers willen **sociale netwerken** vaker in kaart brengen en deze bewuster benutten.
- ✓ Deelnemers willen meer **systemisch kijken** naar organisaties en teams.
- ✓ Deelnemers willen vaker **interactieve werkvormen inzetten**, zoals spelvormen, kaartspellen, theater en gamification, om leren en transfer te versterken. Ook willen zij experimenteren met life action learning.
- ✓ Deelnemers geven aan dat zij meer willen sturen op **impact en resultaat van leren**, onder andere door meer aandacht te besteden aan RO business alignment en het gebruik van beschikbare data.
- ✓ Deelnemers geven aan dat zij bestaande **L&D-modellen** en methodieken, zoals transfermodellen, CAP-methodek en Performance Support (Five Moments of Need), bewuster en **vaker willen toepassen** in hun praktijk.
- ✓ Deelnemers willen meer reflecteren op hun eigen **niet-helpende patronen** en bewuster om te gaan met hun eigen rol en gedrag binnen le- en veranderprocessen.



Wat nemen deelnemers mee?

Heb jij tijdens de Develhub Day nieuwe inzichten opgedaan?

Antwoord	Aantal	Procent
Ja	30	97 %
Nee	3	9 %

Heb jij de intentie om deze inzichten toe te gaan passen?

Antwoord	Aantal	Procent
Ja	29	97 %
Nee	3	9 %

Wat vond je tijdens de Develhub Develop Days het meeste waardevol?

Netwerken & contact	Inspiratie & inzichten	Workshops & inhoud
✓ Ontmoeten van vakgenoten ✓ Ervaringen uitwisselen ✓ Nieuwe connecties	✓ Nieuwe ideeën en inzichten ✓ Andere perspectieven ✓ Reflectie op mijn vak	✓ Afwisselend aanbod ✓ Interactieve sessies ✓ Nieuwe kennis ✓ Leuke locatie

STUDYTUBE L&D Monitor 2026

De L&D Monitor is het jaarlijkse onderzoek dat we bij Studytube uitvoeren naar de stand van leren en ontwikkelen in Nederland. Dit is de grootste editie tot nu toe, met ruim duizend respondenten uit HR, management én de werkvloer zelf.

En wat blijkt? De aandacht voor L&D groeit. Budgetten stijgen, er liggen strategieën, en de urgentie wordt breed gevoeld. Maar tussen intentie en praktijk zit nog een flinke kloof: **73% van de organisaties heeft een leerstrategie. Tegelijkertijd werkt 72% in de praktijk nog reactief.**

In deze editie brengen we die patronen in kaart. Niet alleen vanuit HR, maar ook vanuit managers en medewerkers. Hoe ervaren zij de leercultuur? Waar lopen ze tegenaan? En waar zit de mismatch tussen wat de organisatie denkt en wat de werkvloer ervaart?

Een paar vragen waar de L&D Monitor antwoord op geeft:

- Van alle organisaties met een strategie: hoeveel meten er daadwerkelijk of die strategie werkt? (Kleine hint: een stuk minder dan je hoopt.)
- Waar denken managers dat de basis op orde is, terwijl medewerkers iets héél anders ervaren?
- Hoeveel organisaties hebben écht een bruikbaar zicht op de skills van hun mensen?

Ben je benieuwd naar waar jouw organisatie staat? [Klik hier om de L&D Monitor aan te vragen.](#)

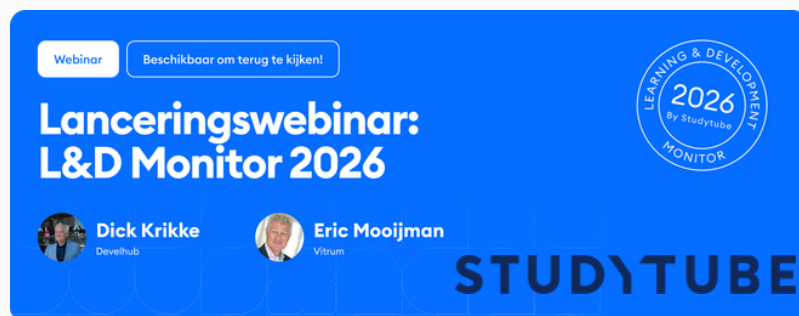


STUDYTUBE Webinar L&D Monitor 2026

Op 9 april vond het lanceringswebinar van de L&D Monitor 2026 plaats. Samen met Dick Krikke en Eric Mooijman zijn we in gesprek gegaan over de cijfers van de L&D Monitor.

Van cijfers naar betekenis

De L&D Monitor zelf geeft je de cijfers: waar strategie en uitvoering uit elkaar lopen, hoe managers en medewerkers dezelfde organisatie heel verschillend beleven, waar de kansen rond skills en AI liggen. Het webinar geeft daar context aan.



Samen met Dick en Eric staan we o.a. stil bij vragen zoals:

- Waarom een L&D-strategie op papier iets heel anders is dan een strategie die gedrag verandert – en wat de organisaties die dat onderscheid wél maken, anders doen.
- Hoe het komt dat managers denken dat de basis op orde is, terwijl medewerkers daar behoorlijk anders over denken. En wat daaraan te doen is.
- Welke rol AI, data en skill-inzicht de komende jaren gaan spelen – en waarom veel organisaties op dit vlak nu nog onder hun kunnen presteren.
- Waar HR-professionals hun tijd aan verliezen, en waarom "meer budget" in de meeste gevallen niet het goede antwoord is.

Wat je eruit meeneemt

In één gesprek krijg je een complete doorsnede van de stand van L&D in Nederland, met duiding die je niet uit het rapport zelf haalt. Na afloop heb je:

- een scherp beeld van de belangrijkste inzichten uit de Monitor,
- helder waar het in de praktijk misloopt tussen strategie en uitvoering,
- en concrete handvatten om de vertaalslag te maken naar je eigen organisatie.

[Klik hier om de opname van het webinar aan te vragen.](#)

Leer van de besten

Waarom leiderschap soms ontstaat waar je het het minst verwacht

We investeren massaal in leiderschap. In modellen, frameworks en opleidingen. En toch blijft één vraag hardnekkig terugkomen: **zijn we echt voorbereid op wat leiderschap vandaag vraagt?**

Want de realiteit is grilliger dan ooit.
Onzeker. Complex. Continu in beweging.

Misschien ligt het antwoord niet in méér theorie. Maar in anders kijken naar waar we leren.

Leiderschap in een wereld zonder handleiding

Leiders vandaag navigeren in omstandigheden waar weinig zeker is.
Verandering is geen uitzondering meer, maar de norm.

Dat vraagt andere vaardigheden:

- omgaan met onzekerheid zonder verlamming
- kansen zien in plaats van problemen
- verbinding creëren in diversiteit
- handelen zonder volledige controle

Het zijn net die vaardigheden die moeilijk te vatten zijn in klassieke leertrajecten.
Niet omdat ze onbelangrijk zijn. Maar omdat ze vooral ontstaan in de praktijk.

Waar leer je omgaan met het onverwachte?

Echte wendbaarheid leer je niet door erover te lezen. Veerkracht ontwikkel je niet in een theoretisch kader.



Je leert het wanneer:

- middelen beperkt zijn
- situaties onvoorspelbaar zijn
- falen directe gevolgen heeft
- samenwerking essentieel is

Met andere woorden: wanneer er iets op het spel staat.

Je leert pas echt leiden als je geen controle hebt.

Een onverwachte leeromgeving

Er bestaat een plek waar deze realiteit dagelijkse kost is: de straat.
Voor miljoenen kinderen wereldwijd is de straat geen keuze, maar context. Een omgeving waar ze continu moeten inspelen op verandering, met weinig middelen en zonder vangnet. Wat daar ontstaat, is opmerkelijk.

Geen theorie, maar gedrag:

- creativiteit om oplossingen te vinden
- veerkracht om te blijven doorgaan
- scherp aanvoelen van anderen
- snel schakelen tussen situaties

Vaardigheden die verrassend herkenbaar zijn in hedendaags leiderschap.

Wat dit betekent voor L&D

Als we leiderschap anders willen ontwikkelen, moeten we misschien ook anders kijken naar waar en hoe we leren. Niet enkel vertrekken vanuit modellen, maar ook vanuit contexten waar die vaardigheden vanzelf ontstaan.

Dat betekent:

- leren vanuit echte ervaringen
- ruimte maken voor reflectie op gedrag, niet alleen kennis
- inspiratie halen uit onverwachte bronnen
- het ongemak durven opzoeken dat groei mogelijk maakt

Want precies daar gebeurt het leren dat blijft hangen.

Leren met impact

Wat deze benadering zo krachtig maakt, is dat ze niet alleen inzicht geeft, maar ook iets in beweging zet.

Ze confronteert.

Ze opent perspectieven.

Ze maakt abstracte concepten tastbaar.

En misschien nog belangrijker: ze herinnert ons eraan dat leiderschap in essentie menselijk is.

Niet in perfect uitgewerkte modellen, maar in de realiteit waar mensen elke dag omgaan met onzekerheid, verandering en beperkte middelen. Daar waar leiderschap geen rol is, maar een noodzaak. Misschien zijn dat wel de plaatsen waar we het meest kunnen leren.



Van de besten.

Als leiderschap vooral ontstaat in de praktijk van onzekerheid en verandering... hoe realistisch is jouw huidige leeromgeving dan nog?

Meer weten? Check <https://www.haaldestraatnaardeboard.nl/>

© Mobile School VZW, Brabançonnestraat 25, 3000 Leuven, België

StreetwiZe, StreetSmart en MobileSchool.org zijn merken van Mobile School VZW

StreetwiZe herinvesteert al haar winst in de educatieve projecten van MobileSchool.org

HUB NIEUWS

HUB LERENDE ORGANISATIES ZOEKT EEN NIEUWE COÖRDINATOR

De HUB Lerende Organisaties is een netwerk van circa 30 leerprofessionals die samen werken aan het versterken van de kwaliteit van leren binnen hun organisaties. Dit doen we door professionals uit middelgrote tot grote organisaties bij elkaar te brengen en hen in een veilige setting organisatievraagstukken te laten delen. Zo leren we met en van elkaar.

Alle deelnemers aan de HUB zijn werkzaam als L&D-professional. Voor deze HUB zijn wij op zoek naar een nieuwe coördinator: een leerprofessional die het leuk vindt om de HUB te leiden en te coördineren, zowel in het contact met de deelnemers als in de organisatie van de bijeenkomsten.

Een duo-coördinatorschap heeft de voorkeur, zodat de taken en tijdsinvestering goed verdeeld kunnen worden. Heb je interesse of wil je meer weten? Neem dan contact op met Shiraz Paracha via shiraz.paracha@newayselectronics.com.



OVERZICHT HUB'S DEVELHUB



HUB Noord
Nederland



HUB
Opleidingsprofession
als Zuid-Holland



HUB Zingeving



HUB HRD
Netwerkgroep
Brabant



HUB Lerende
Organisaties



HUB Learning
Leaders



HUB Technische Skills



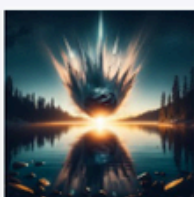
HUB Regio
Amsterdam



HUB Learning &
DevelLAB Utrecht



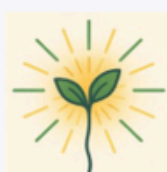
HUB Young Develhub



HUB Impact



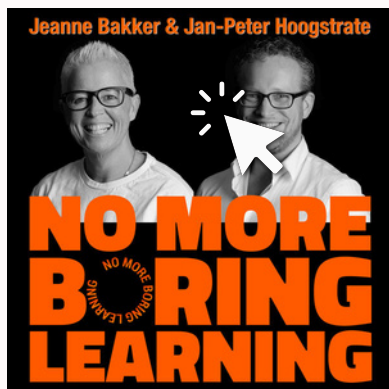
HUB Do Good



HUB Green Catalyst



HUB Zorg



DE LAATSTE PODCASTS VAN BRAIN BAKERY

- Waarom jouw beste mensen hun expertise niet kunnen uitleggen (en wat je eraan kunt doen)
- Waarom je deelnemers online minder blij zijn (maar net zoveel leren)!

DE LAATSTE PODCASTS VAN ARCHIPEL ACADEMY

- Tussen deadlines en drukte jezelf blijven ontwikkelen
- Meer dan afvinken: de kracht van persoonlijk contact in ontwikkeling



LEKKER LUISTEREN L&D PODCASTS



DE LAATSTE PODCAST VAN RAKOO

- Groeiverhalen met Joost Kuijf van Learned

DE LAATSTE PODCASTS VAN HRD CAFÉ

- Wat is impact en hoe onderzoek je het?
- Wat is belichaamd leiderschap en hoe kun je daarop coachen?



PARTNER NIEUWS

**TVO, TREFPUNT VOOR
ORGANISATIEONTWIKKELING
KOSTELOOS VOOR LEDEN**

De wereld verandert, en het Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties (TvOO) verandert mee. Samen met de redactie en adviesraad van TvOO heeft uitgeverij Kloosterhof de stap gemaakt van een traditioneel papieren/pdf-tijdschrift naar een eigentijds, digitaal kennisplatform.

TvOO is geworden: TvO, Trefpunt voor Organisatieontwikkeling.



Kennis die blijft leven

De kennis bestaat uit de content die is gebaseerd op het TvOO-archief met meer dan 60 thema's, dat 10 keer per jaar via TvO-online wordt aangevuld en geüpdatet met artikelen, beschouwingen, columns, vacatures, vaste rubrieken en een actuele agenda.

Aanmelden

Develhub is partner van het Trefpunt voor Organisatieontwikkeling en als lid kun je gratis gebruikmaken van het Trefpunt via een persoonlijke registratie. **Je kunt je hiervoor aanmelden via www.tvonnu.nl.**

Let op: je krijgt als lid pas weer toegang tot www.professioneelbegeleiden.nl als je je via bovenstaande link hebt aangemeld.

Wat mag je verwachten van Trefpunt voor Organisatieontwikkeling?

- TvO-online: 10x per jaar een overzicht met artikelen, beschouwingen, columns, vacatures, vaste rubrieken én een actuele agenda.
- Onafhankelijke, hoogwaardige content door professionals met brede expertise in HRD, L&D en organisatieadvies
- Toegang tot 15 jaar TvOO-archief met meer dan 60 thema's.
- Een geïntegreerde AI-omgeving om snel, eenvoudig en op maat content te vinden en te organiseren.

Met het Trefpunt voor Organisatieontwikkeling bouwt uitgeverij Kloosterhof verder: eigentijds, digitaal en met ruimte voor ontmoeting en uitwisseling.

Thema's 2026 & Publicatie schema

	TvO-online	THEMA'S	Aanleverdata kopij	Verschijsning
KWALITEIT	2026-01	Kwaliteit	22 november	22 januari
DRUK	2026-02	Druk	19 december	19 februari
OPGAVE	2026-03	Opgave	19 januari	19 maart
ADVIES	2026-04	Kwaliteit	16 februari	16 april
ONTWIKKELING	2026-05	Organisatieadvies	7 maart	7 mei
BAKEN	2026-06	Organisatieontwikkeling	18 april	18 juni
	2026-07	Baken	7 juli	17 september
	2026-08	Druk	22 augustus	22 oktober
	2026-09	Opgave	26 september	26 november
	2026-10	Baken	22 oktober	22 december

PARTNER EVENTS

JAARCONGRES HRM IN DE OVERHEID 2 JUNI 2026 ZEIST

korting
voor leden

Al 14 jaar succesvol als het jaarcongres vóór & dóór HR, lijn, directie/bestuur en gemeentesecretarissen werkzaam in de overheid. In één dag op de hoogte van de actuele transformatie van arbeidsmarkt en overheid.

Thema

Pro-actief verbinden: mens & technologie in balans. De overheid staat op een kantelpunt. Maatschappelijke opgaven stapelen zich op, verwachtingen van burgers groeien en de uitvoering wordt complexer. Tegelijkertijd zorgen vergrijzing en schaarste van specifieke kennis en vaardigheden voor extra druk. Technologie en AI bieden kansen, maar stellen ook fundamentele vragen: wie of wat is leidend – het systeem of de bedoeling?

Digitale transformatie is daarom geen puur technologische, maar vooral een organisatievraag. Hier ligt de strategische rol van HR. HR verbindt mens en technologie, versterkt vakmanschap en wendbaarheid en bewaakt de menselijke maat in een datagedreven omgeving.

Tijdens de 14e editie van HRM in de Overheid ontdekken we hoe HR proactief richting geeft aan een publieke sector die wendbaar, rechtvaardig en toekomstbestendig blijft.

[Kijk hier voor meer informatie >>>](#)



XPRT! EVENT 8 OKTOBER 2026 DEN BOSCH

Op donderdag 8 oktober 2026 (13.00 - 17.00 uur) dompelt Xprtise je onder in de wereld van Leren & Ontwikkelen.

Verwacht inspiratie en inzichten over onder andere:

- Productiviteit & performance
- Werkpleklerin in de praktijk
- De impact van AI op leren en werken
- Slimme leeroplossingen die écht resultaat opleveren
- Ruimte voor interactie en het uitwisselen van ervaringen met vakgenoten

Xprtise

KOSTELOOS

Een middag vol energie, voorbeelden uit de praktijk en vooruitkijken naar de toekomst van Learning & Development.

[Kijk hier voor meer informatie >>>](#)



PARTNERS PLUS

Partnerorganisaties zijn organisaties die lid worden en daarnaast (in ruil voor geldelijke investering in het netwerk) recht hebben om de samenwerking met Develhub te gebruiken voor het behalen van hun doelstellingen. Ook voegen zij waarde toe op thema's, visies, trends en ontwikkelingen. [Meer informatie »](#)

aNewSpring

Effective online and blended learning
www.anewspring.com

Master Leren en Innoveren

Vergroot je leerkracht
www.aeres.nl



LearningStone

Platform voor blended training & coaching
www.learningstone.com

RadarVertige

Wij zetten ons in voor een inclusieve, rechtvaardige en veilige wereld
www.radarvertige.nl



GGZ Ecademy

Samen leren in de ggz
ggzecademy.nl

Courseware

Jouw partner die de verbinding maakt tussen didactiek, leertechnologie en bedrijfsprocessen
www.courseware.nl

VDS

Iedereen is een leider
www.vds.nl



L&D Talents

Waar expertise in L&D zich thuis voelt
www.houseoftalents.nl



Floren

De beste zorgkennis. Altijd dichtbij.
www.floren.nl

PARTNERS



Xprtise

xprtise.com



Expert Trainers

www.experttrainers.nl



Blendleren

www.blendleren.nl



Brain Bakery

www.brainbakery.com/nl



ROSCOACHING

www.roscoaching.nl



Envire

www.envire.nl



Studio L&D

<https://blog3.han.nl/studioInd>



SV Blended

www.svblended.nl



FLOWSPARKS

www.flowsparks.com/nl



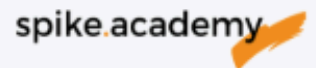
Pluvo B.V.

www.pluvo.co



Drillster

drillster.com/nl



Spike Academy

Spike Academy - Alles voor eLearning



inBrain

www.inbrain.nl



Infolearn

www.infolearn.nl



Komensky

www.komensky.nl



hihaho

www.hihaho.nl



StreetwiZe

StreetwiZe - Elevate Your Team's Skills, Empower Street Kids



Debatrix

www.debatrix.com/nl



Next Learning Valley

www.nextlearningvalley.com



Teletrain

www.teletrain.nl



ROI Institute Europe

www.roiinstitute-europe.com



Learning Heroes

www.learningheroes.nl



Rakoo

www.rakoo.com



Interlocked

www.interlocked.nl



MEDIA PARTNERS

Mediapartners zijn organisaties waarmee we diverse samenwerkingsverbanden hebben: van internationale delegaties en medeorganisator van evenementen tot het ter beschikking stellen van onze kanalen voor promotie.



Kloosterhof

www.kloosterhof.nl/



Association for
Talent Development

ATD

<https://www.td.org/>

LEARNTEC

LearnTec

www.learntec.de/en/



Next Learning

nextlearning.nl/



HRM in de zorgsector

www.hrmindezorg.nl/



VOV lerend netwerk

vov.be

**learning
technologies**

Learning Technologies

[Learning Technologies | London](http://LearningTechnologies.London)



HRM in de Overheid

www.hrmindeoverheid.nl



HRM en het Onderwijs

<https://www.hrmenhetonderwijs.nl/>

Tot de volgende learning!

Je hebt het gehaald.

De laatste pagina. De digitale uitgang. De plek waar je brein zegt: “Leuk hoor, al dat lezen... maar waar is de koffie?”

Voor je dichtklikt, nog even dit 

De L&D-waarheid van de maand

“Deze e-zine ga ik later rustig lezen.” – Jij, tegen jezelf, drie weken geleden
Geen zorgen. Je bent niet alleen. Binnen het Develhub-netwerk heet dit geen uitstelgedrag, maar reflectietijd.

Snelle poll (in je hoofd)

Wat doe jij na het lezen van deze E-zine?

- ☐ Alles toepassen (ambitieuw)
 - ☐ Eén inzicht onthouden (realistisch)
 - ☐ Opslaan voor later (klassieker)
 - ☐ Scrollen naar LinkedIn (eerlijk)
- (Alle antwoorden zijn goed. Echt.)

Mini-FAQ | L&D-editie

Vraag: Moet ik nu meteen iets doen met wat ik heb gelezen?

Antwoord: Nee. Inzichten mogen ook eerst even marineren.

Vraag: Mag leren ook leuk zijn?

Antwoord: Ja. Sterker nog: dan blijft het beter hangen.

Vraag: Wanneer leer ik het meest?

Antwoord: Vaak nét nadat je dacht dat je ‘klaar’ was.

Tot slot

Blijf nieuwsgierig.

Blijf vragen stellen.

Blijf ontwikkelen.

Met dank aan Copilot

E-zine archief

Op de [Nieuwspagina](#) van onze website kun je alle voorgaande E-zines terugvinden.

Het volgende E-zine verschijnt op...

donderdag 4 juni 2026

Heb je input die waardevol is voor ons netwerk, mail ons dan via info@develhub.nl (deadline aanleveren kopij: donderdag 28 mei 2026).

© DEVELHUB E-ZINE IS EEN DIGITALE UITGAVE VAN DEVELHUB.