develhub

E-ZINE

JUNI 2026

DREAM | DISCOVER | DEVELOP

VLOG #.. / 2026

DICK KRIKKE

Dit keer een vlog van Dr. Devel in plaats van Dick.

Waarom?
Klik op de video en je weet het binnen 10 seconden 😀.

Veel leesplezier met het E-zine!

COLUMN
BESTUUR DEVELHUB

Soms heb ik het gevoel dat er binnen Learning & Development meer verandert in één jaar dan in de tien jaar daarvoor. AI, skills-based leren, gepersonaliseerde leerpaden, learning analytics, performance support, het zijn onderwerpen die inmiddels niet meer weg te denken zijn uit ons vakgebied. En toch zie ik tegelijkertijd dat veel organisaties nog zoekende zijn.

We praten al jaren over innovatie binnen L&D, maar de stap van praten naar daadwerkelijk toepassen blijkt vaak lastiger dan gedacht. Sommige organisaties lopen voorop en experimenteren volop met nieuwe technologieën en werkwijzen. Andere organisaties worstelen juist met vragen als: waar beginnen we, wat levert het op en hoe zorgen we ervoor dat ontwikkelingen daadwerkelijk bijdragen aan betere prestaties en ontwikkeling van medewerkers?

Wat mij opvalt, is dat de behoefte aan richting en sturing groter lijkt dan ooit. De mogelijkheden zijn bijna eindeloos, maar juist daardoor wordt het soms lastig om de juiste keuzes te maken. Gelukkig zie ik dagelijks hoe veel L&D-professionals zich inzetten om organisaties hierbij te begeleiden. Mensen die verder kijken dan de hype en zich afvragen wat echt waarde toevoegt voor medewerkers, teams en organisaties.

Onlangs bezocht ik opnieuw de Learning Technologies-beurs in Londen. Een evenement waar je elk jaar weer wordt ondergedompeld in de nieuwste ontwikkelingen binnen ons vakgebied. Het blijft indrukwekkend om te zien wat leveranciers en ontwikkelaars bedenken. Tegelijkertijd zie je ook dat het tempo van innovatie zo hoog ligt dat niet iedereen het kan bijbenen. Waar sommige aanbieders de grenzen van technologie opzoeken, lijken anderen nog bezig te zijn met oplossingen van gisteren.

Juist daarom geloof ik zo sterk in de kracht van het Develhub-netwerk. In een wereld waarin ontwikkelingen elkaar steeds sneller opvolgen, is kennisdeling misschien wel belangrijker dan ooit. Niet alleen leren van leveranciers, consultants of trendrapporten, maar vooral van elkaar. Van collega's die experimenteren, successen delen, fouten maken en daarvan leren. Die praktijkervaring is vaak minstens zo waardevol als welke technologie of methode dan ook.

Dat maakt mij ook enthousiast over ons aanstaande Develhub Jaarcongres op 10 juni in Oegstgeest. Een dag waarop we samenkomen om kennis, ervaringen en inzichten uit te wisselen. Juist in een tijd waarin ons vakgebied zo snel verandert, zijn dit de momenten waarop we elkaar inspireren, uitdagen en verder helpen.

Guillaume van Genk, *bestuurslid Develhub*

DEVELHUB EVENEMENTEN

DEVELHUB JAARCONGRES 10 JUNI 2026

Op woensdag 10 juni 2026 is het zover: het Develhub Jaarcongres 2026 bij CORPUS Experience.

Thema: Cultuur – in de breedste zin van het woord
Cultuur zit overal. In hoe we leren. In hoe we samenwerken. In hoe we presteren, veranderen en groeien. Tijdens het Jaarcongres duiken we samen in Cultuur:
leercultuur, performancecultuur, organisatiecultuur – en alles daartussenin.

Wat kun je verwachten?
Een dag vol inspiratie, scherpe inzichten en echte ontmoetingen, met o.a.:

- Julian Stodd – auteur, onderzoeker en oprichter van Sea Salt Learning
- Mark Tigchelaar – the world's leading focus expert (en hij sluit de dag knallend af)
- Evert Pruis, Alies Tax en Arlette Vonk – sprekers uit ons eigen netwerk
- Dagvoorzitter Niek van den Adel, die ons de hele dag meeneemt, verbindt en uitdaagt

Verrassingen
De dag zit vol met verrassingen zoals
waar je in gebarentaal je koffie kun
Daarnaast bieden we je de r
Mens te maken. Via onderst
over deze 'ontdekkingstoo
hebben nog een verras
verklappen 😉!

KIJK OP ONZE EVEN AMMA EN AANMELDEN

Tickets & prijzen

- Leden van Develhub: € 175,-
- Niet-leden: € 395,-

Tickets bestel je door onderstaande video-uitnodiging te starten.
En daar zit meteen een leuke twist in. In de video vragen we je namelijk: Ben jij vooral een **Hoofd-, Hart- of Handen-mens**? Een kleine vraag, met een grote knipoog naar CORPUS.

Waarom via de video?
Deze video hebben we samen met onze **partner hihaho** mogen maken. Wees nieuwsgierig en start de video, omdat we niet alleen willen weten dat je komt, maar ook wie je bent en wat je meebrengt. ***Klik op de afbeelding om de video te starten.***

DEVELHUB SIGNATURE EVENTS 2026

Onboarding bijeenkomsten (online) nieuwe leden: 2 juli en 14 oktober 2026.

Develhub Develop Days: We organiseren deze dagen 4x per jaar (2x in het voorjaar en 2x in het najaar).
Najaar 2026: sept/okt Amstelveen en 6 november (onder voorbehoud) in Wageningen.

Jaarcongres: 10 juni 2026 bij CORPUS: thema **Cultuur**.

Develhub Awards: 9 december 2026 Figi Theater Zeist.

We hebben 14 actieve **HUB's**. Kijk voor hun bijeenkomsten op onze HUB's pagina. Daarnaast zijn we in gesprek met een partner over het plannen van een bijeenkomst met de HUB-coördinatoren.

We zijn met een aantal partners in gesprek over het organiseren van **webinars** over diverse onderwerpen in ons vakgebied.

HOUD ONZE EVENTKALENDER IN DE GATEN VOOR UPDATES

RobotWise

NIEUWE PARTNER ROBOTWISE

Met trots kondigen wij, RobotWise, aan dat we partner zijn geworden van Develhub. Voor ons een nieuwe doelgroep – en juist daarom extra leuk om aan te sluiten bij dit krachtige netwerk van L&D-professionals.

Met RobotWise verbinden we mensen door te spelen met robots. We maken gedrag zichtbaar en helpen teams beter samenwerken – niet door erover te praten, maar door het te ervaren. Wij combineren technologie, sociale vaardigheden en reflectie in een unieke aanpak die abstract gedrag tastbaar maakt, hiërarchie doorbreekt en zorgt voor een leerervaring die deelnemers bijblijft – en uniek is in Nederland.

🎉 **De start van een samenwerking mag een feestje zijn: speciaal voor Develhub-leden! Vier ons partnership met 10% korting op de tweedaagse certificering.**

Na 8,5 jaar impact maken binnen organisaties, is het zover: *het RobotWise Certified Partner Program is live*. Klaar om door anderen gebruikt te worden en nóg meer spelend leren te leveren – ook zonder ons in de ruimte.

Speciaal voor trainers, facilitators, L&D'ers, HR Business Partners en teamcoaches die werken met gedrag en samenwerking – en die méér willen dan alleen theorie.

In dit programma leer je:

- Zelf onze aanpak toepassen in je eigen trainingen
- Werken met speelse robot-interventies rond gedrag, samenwerking en procesverbetering
- Onderdeel worden van de RobotWise community
- Je aanbod én marktwaarde versterken met een innovatief programma

We nodigen je van harte uit voor een proefsessie (1-2 keer per maand). Ervaar zelf hoe je hands-on met robots gedrag, communicatie en samenwerking zichtbaar maakt – met een hoge funfactor én sterke impact.

Zoals Dick zegt: *"We moeten veel meer spelen en doen dan erover praten."* Daar doen wij graag aan mee.

Bekijk hier alle data

Ben je ook op het Develhub Jaarcongres op 10 juni a.s.? Spreek ons aan – we staan op het netwerkplein met een leuke robotactiviteit. We kijken ernaar uit om je te ontmoeten!

LOWLANDS DELEGATIE ATD 2026 TERUG UIT LOS ANGELES

Van 17-21 mei bracht Develhub's Lowlands delegatie een bezoek aan 's werelds grootste event op het gebied van Learning & Development met dit jaar +/-6.000 bezoekers. Tijdens vier intensieve, inspirerende, leerzame en zinnenprikkelende conferentiedagen trokken 18 professionals uit Nederland en België met elkaar op om uit de workshops en de gigantische Expo de meest waardevolle informatie te distilleren, te delen en te verwerken.

Keynote sprekers Zack Kass, voormalig sleutelperoon bij OpenAI en auteur van The Next Renaissance, William Guidara, auteur van Unreasonable Hospitality en Liz Wiseman, met haar nieuwe boek Impact Players, trakteerden ons op prachtige inzichten en aansprekende toekomstbeelden. De Lowlands brachten dit jaar drie sprekers met zich mee - Laura van den Ouden, Yasmine de Cuyper en Marouchka Boustani - die ieder een workshop mochten verzorgen. Op de Expo waren uit Nederland aNewSpring en TMA vertegenwoordigd en uit België het bedrijf Flowsparks.

Naast de tot de verbeelding sprekende inhoud van ATD, is er ook volop genoten van de vele mogelijkheden die Los Angeles te bieden heeft, met onder meer bezoekjes aan Hollywood, Disneyland, Venice Beach, Griffith Observatory en Getty Center. De delegatieborrel, die traditiegetrouw op zondagavond wordt gehouden, werd dit jaar gesponsord door Schouten & Nelissen.

De Lowlands delegatie is van oorsprong een Nederlands/Belgisch initiatief. Echter werkt het enthousiasme van de groep aanstekelijk op vele anderen. Sinds enkele jaren mag de delegatie zich ook verheugen in de belangstelling van enkele Britten, een ieder jaar groter wordende Arubaanse afvaardiging en een enkel lid uit Kuwait en Egypte. De diversiteit en inclusiviteit van de groep maakt ATD tot zoveel meer dan alleen een conferentie; het is een feest van netwerken, kennisdeling en wereldomspannende sociale contacten dat gerust uniek genoemd mag worden. En dat zullen de deelnemers van dit jaar én de vorige jaren alleen maar kunnen beamen.

Nieuwsgierig naar de ATD? Op 11 september ben je vanaf 15.00 uur van harte welkom bij het Lowlands Post Event (en ATD 2027 Boston preview event) in Antwerpen! Meld je aan bij bobberkman@icloud.com.

Sofie Willox en Bob Berkman, *delegatieleiders Lowlands Delegatie ATD*

UIT HET NETWERK

Workshop World of Impact

‘Jij bent een leuk cadeautje’, was één van de spontane reacties na afloop van de workshop van Henriette Kloots van Interlocked.

Eind 2025 won het team van de Warande Academie - waar wij met trots deel van uitmaken - de Develhub Galaxy award voor L&D Team en Leader. Een onderdeel van de prijs was de exclusieve workshop World of Impact van Interlocked.

Wij wisten niet goed wat te verwachten en waren nieuwsgierig naar wat deze workshop ons kon bieden op ons boeiende L&D vakgebied en de ontwikkeling waar wij ons als team en (zorg)organisatie in bevinden.

Er volgde een prettig voorgesprek, waarin een snelle en deskundige analyse werd gemaakt, er werd een programma voorstel gedaan, een datum geprikt en collega’s ontvingen een herinnering om deze prachtige prijs te verzilveren.

Op tafel voor ons lag een interessante landkaart, die we in grote versie al in een andere ruimte hadden gespot. Het bleek geen gewone landkaart te zijn, maar er stonden prikkelende en tot de verbeelding sprekende termen op als Floplossingen, het uitdagend gebergte, zee van onbegrip, L&D bubbel, haaibaai, de oneindige reis, ... Onze aandacht was getrokken, we gingen op reis! Henriette bleek een prima reisleidster. Ze schetste de gebieden voor ons, stelde de persoonlijke vraag over het vertrekpunt (waar sta je nu?) en de bestemming (waar wil je heen en via welke route). En daar kwamen de uitdagingen tevoorschijn. Thema’s die naar voren kwamen waren bijvoorbeeld duidelijkheid, zichtbaarheid en positionering van L&D binnen de organisatie. Daarbij is het zoeken naar de balans tussen de behoeften van de organisatie en de inzet van de expertise van L&D.

Na dit eerste avontuur, was het tijd voor een verdiepend spel met interessante L&D dilemma’s. In teams gingen we aan de slag met het vinden van oplossingen. Een draai aan een kompas bepaalde hierbij de koers. Het competitie element bleek een stuwende kracht en met elkaar hadden we binnen mum van tijd ‘tig oplossingen op L&D vraagstukken.

Om op koers te blijven hebben we dit met ondersteuning van Henriette teruggebracht naar een top 3:
1. Blijf vertragen in de analysefase
2. Ga vaker het gesprek aan met stakeholders
3. Durf positie te pakken als L&D-professional

Na onze bekwame ‘reisleidster’ Henriette te hebben uitgezwaaid gaan we met zelfvertrouwen, een thermoskan gevuld met koffie voor de gesprekken met stakeholders en een duidelijke koers verder, onderweg genietend van de doorkijkjes, de diepe gronden en ontmoetingen in ons leerlandschap.

Jacqueline van der Horst, *Warande Academie*

PARTNER NIEUWS

ALRIJNE, XPRTISE EN INFOLEARN BOUWEN SAMEN AAN EEN KRACHTIG LEERECOSYSTEEM

Hoe zet je samen met drie organisaties een krachtig leerecosysteem neer dat écht aansluit op de praktijk van professionals in de zorg? Die vraag stond centraal tijdens het webinar dat onlangs werd georganiseerd door Alrijne, Xprtise en Infolearn.

Wat deze samenwerking bijzonder maakt, is dat deze organisaties elkaar niet zien vanuit een traditionele klant-leverancier relatie, maar samenwerken vanuit een gedeelde visie op leren en ontwikkelen. Juist die samenwerking laat zien hoe krachtig het is wanneer organisaties binnen het Develhub netwerk elkaar versterken.

Tijdens het webinar werd gedeeld dat een krachtig leerecosysteem begint bij visie en niet bij technologie. Bij Alrijne ligt de focus op werkplekleren, eigen regie en vertrouwen. Technologie is vervolgens ondersteunend aan die visie en niet leidend.

Ook werd ingezoomd op het creëren van één geïntegreerde leerervaring. Hoewel meerdere systemen achter de schermen samenwerken, ervaren medewerkers één centrale en toegankelijke omgeving voor leren en ontwikkelen.

Daarnaast kwam de combinatie van formeel leren en performance support aan bod: niet als losse oplossingen, maar juist als versterking van elkaar. Formeel leren ondersteunt kennisopbouw van kritieke taken en certificering, terwijl performance support medewerkers direct helpt in de praktijk.

De vragen en reacties tijdens het webinar bevestigden dat meerdere organisaties zoeken naar manieren om leren dichter bij het dagelijkse werk te brengen.

Ben je benieuwd hoe zo'n leerecosysteem er in de praktijk uitziet of wil je hierover verder sparren? Neem dan gerust contact op met:
Infolearn – contact@infolearn.nl
Alrijne – Caroline Luijbregts via cjluijbregts@alrijne.nl
Xprtise – info@xprtise.com

HUB NIEUWS

HUB LERENDE ORGANISATIES ZOEKT EEN NIEUWE COORDINATOR

De HUB Lerende Organisaties is een netwerk van circa 30 leerprofessionals die samen werken aan het versterken van de kwaliteit van leren binnen hun organisaties. Dit doen we door professionals uit middelgrote tot grote organisaties bij elkaar te brengen en hen in een veilige setting organisatievraagstukken te laten delen. Zo leren we met en van elkaar.

Alle deelnemers aan de HUB zijn werkzaam als L&D-professional. Voor deze HUB zijn wij op zoek naar een nieuwe coördinator: een leerprofessional die het leuk vindt om de HUB te leiden en te coördineren, zowel in het contact met de deelnemers als in de organisatie van de bijeenkomsten.

Een duo-coördinatorschap heeft de voorkeur, zodat de taken en tijdsinvestering goed verdeeld kunnen worden. Heb je interesse of wil je meer weten? Neem dan contact op met Shiraz Paracha via shiraz.paracha@newayselectronics.com.

OVERZICHT HUB'S DEVELHUB

HUB Noord Nederland

HUB Opleidingsprofessionals Zuid-Holland

HUB Zingeving

HUB HRD Netwerkgroep Brabant

HUB Lerende Organisaties

HUB Learning Leaders

HUB Technische Skills

HUB Regio Amsterdam

HUB Learning & DevelLAB Utrecht

HUB Young Develhub

HUB Impact

HUB Do Good

HUB Green Catalyst

HUB Zorg

EVALUEREN ZONDER IMPACT

Je hebt een uitgebreide evaluatie van een leerprogramma gemaakt en niemand die hier verder naar kijkt of op basis hiervan actie onderneemt. Herkenbaar?

Veel organisaties evalueren omdat het 'hoort'. Formulieren worden verstuurd, data wordt verzameld, rapporten worden gemaakt. En toch… er gebeurt vaak weinig mee. Evalueren zonder impact is geen evalueren, maar administratieve bezigheidstherapie.

Laatst kreeg ik de vraag van een organisatie. Of ik mee wilde kijken naar de manier waarop zij evalueren. In een korte scan zag ik het volgende:

- Evalueren is standaard onderdeel van het leerproces. Mooi!
- In dit proces is niet duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is.
- Er gaat veel tijd naar administratie, weinig naar analyse.
- De respons op evaluaties daalt en deelnemers voelen steeds minder betrokkenheid bij evaluaties.
- Evaluaties worden herhaald zonder nieuwe inzichten.
- Evaluatieresultaten leiden nauwelijks tot echte verbeteringen.

Het goede nieuws: de intentie is er in deze organisatie. Het slechte nieuws: de impact niet. En dát is precies wat je niet wilt, en zeker niet van evalueren.

Wat kun je verbeteren zonder dat het groots en meeslepend is? Een paar tips:

1. Maak rollen en verantwoordelijkheden helder. Wie zet de evaluaties uit? Wie analyseert de evaluatiedata? Wie bespreekt de resultaten met wie? En wie gaat er de evaluatieresultaten vertalen naar verbetering?
2. Koppel resultaten altijd terug. Naar deelnemers én – waar relevant – hun leidinggevenden. Laat zien dat hun input ertoe doet. Een paar regels zijn vaak al genoeg om betrokkenheid én respons te verhogen.
3. Stop met evalueren dat niets oplevert. Dit leidt niet tot verbetering, maar is een herhaling van ineffectiviteit. Als een terugkerende evaluatie met vragenlijsten geen nieuwe inzichten geeft, vervang de manier van evalueren. Bijvoorbeeld door periodieke focusgroepen. Minder administratie, meer diepgang.
4. Vraag expliciet of betrokkenen de intentie hebben om resultaten te gebruiken. Zo niet? Dan is dit evalueren zonder impact en kun je beter stoppen met evalueren.

Evaluatie structureel verankeren in je werkprocessen, met duidelijke rollen en afspraken zorgt voor evaluaties met impact. Uiteindelijk gaat het niet om meten, maar om betere besluiten nemen.

En eerlijk: Zie jij in jouw organisatie ook signalen van evaluaties zonder impact? Wanneer heeft een evaluatie bij jullie voor het laatst echt iets veranderd?

Stephan Obdeijn - CRP, *Associate Partner ROI Institute Europe*

PARTNER NIEUWS

AANBOD ROI CERTIFICERING VOOR DEVELHUB-LEDEN:

SAMEN VAN GEVOEL NAAR ONDERBOUWDE IMPACT

Veel van ons in L&D en HR weten intuïtief: *dit programma maakt verschil*. Maar de vraag uit de boardroom is steeds vaker: “Waar blijkt dat uit?” Met de ROI Certificering van ROI Institute Europe werk je daaraan in een compacte leergang: aantonen wat leren en ontwikkelen oplevert: in impact én in euro’s.

In kleine groepen van 4–6 deelnemers werk je stap voor stap met de ROI-methodiek op **je eigen casus.**

Je leert hoe je:

- van doelen naar meetbare resultaten gaat,
- effecten van andere factoren loskoppelt,
- de ROI van een traject doorrekent,
- én de uitkomsten overtuigend presenteert aan je stakeholders.

Naast de live sessies krijg je ook **toegang tot de ROI Online Academy**, met ondersteunende materialen, templates en verdiepende bronnen. Zo kun je tussen de bijeenkomsten door verder werken aan je casus en alles meteen in de praktijk brengen.

Planning najaar 2026 – online, 08.30–13.00 uur

- Nederlandstalige groep I: 11, 18, 25 september - 2 en 9 oktober
- Engelstalige groep: 28 oktober - 4, 11, 18 en 25 november
  Nederlandstalige groep II: 30 oktober - 6, 13, 20 en 27 november

Alle trajecten vinden online plaats in een vaste groep, zodat je elkaar goed leert kennen en elkaars cases mee kunt scherpstellen. Na afronding van het traject en jouw praktijkstudie kun je de internationale titel **Certified ROI Professional** behalen.

Dit programma is vooral interessant voor learning professionals, HR- en people-analytics-specialisten, (L&D-)managers en adviseurs die hun gesprek met directie en business willen voeren op basis van heldere data én sterke verhalen uit de praktijk.

Aanbieding voor Develhub-leden
Als lid van Develhub ontvang je **€ 250,- korting** op het reguliere tarief voor de ROI Certificering.

Meer inhoudelijke informatie over het programma vind je op de website van ROI Institute Europe: www.roiinstitute-europe.com.

PARTNER ARTIKEL

LEIDERSCHAP OVER GRENZEN HEEN

Wat er gebeurt wanneer leiderschap geen oefening meer is, maar een expeditie

In de vorige editie van dit e-zine stonden we stil bij waarom leiderschap vandaag niet langer ontstaat in modellen of handleidingen, maar in de praktijk van onzekerheid en verandering. De vaststelling was helder: *leiderschap groeit waar controle verdwijnt en samenwerking essentieel wordt.*

De logische vervolgvraag is dan ook: *hoe creëer je een leeromgeving die die realiteit niet vereenvoudigt, maar bewust opzoekt?*

Geen training, maar een expeditie
"Leiderschap over grenzen heen" is geen oefening vooraf bedacht om gedrag aan te leren. Het is opgezet als een expeditie: een traject waarin deelnemers samen onderweg zijn, zonder volledig overzicht, zonder vooraf vastgelegde uitkomsten.

Kenmerkend voor een expeditie is dat:
- je pas begrijpt wat nodig is terwijl je onderweg bent,
- beslissingen genomen worden met onvolledige informatie,
- samenwerking geen keuze is, maar een voorwaarde om verder te geraken.

Precies die elementen vormen de kern van het programma.

De context doet het werk
Het vertrekpunt is een levensechte context waarin deelnemers geconfronteerd worden met concrete opdrachten, beperkte middelen en uiteenlopende belangen. Niets is vrijblijvend. Wat werkt, werkt omdat het gedragen wordt; wat niet werkt, valt meteen stil.

De ervaringscontext is bewust opgebouwd in samenwerking met mensen die uit heel andere levens- en werkcontexten komen, waardoor aannames en vanzelfsprekendheden onder druk komen te staan en leiderschap zich toont voorbij vertrouwde kaders.

Wat er gebeurt, is geen rollenspel. Het zijn echte interacties, echte fricties en echte keuzes, met voelbare gevolgen.

Leiderschap zichtbaar maken
In plaats van leiderschap te definiëren, laat de expeditie leiderschap zichtbaar ontstaan. Wie neemt initiatief? Wie wacht af? Wie verbindt, en wie focust op eigen belangen? Hoe ontstaat vertrouwen – of wantrouwen – wanneer zekerheden ontbreken? Veel deelnemers herkennen hun eigen professionele reflexen verrassend snel. Niet omdat ze benoemd worden, maar omdat ze voelbaar zijn in het moment.

Stilstaan terwijl je onderweg bent
Essentieel in het ontwerp is het ritme tussen actie en reflectie. Momenten van doen worden bewust afgewisseld met momenten van stilstaan: wat gebeurde er net, wat deed ik zelf, en wat was het effect daarvan op anderen?

PARTNER ARTIKEL

StreetwiZe by

LEIDERSCHAP OVER GRENZEN HEEN

Die reflectie vertrekt niet vanuit modellen, maar vanuit gedrag. Wat zie je? Wat hoorde je? Wat deed je wél, en wat liet je bewust of onbewust liggen?

Doordat dit leerproces gespreid is over meerdere aaneengesloten dagen, krijgen inzichten de tijd om te verdiepen. Het leren blijft niet hangen in het moment, maar wordt langzaam verankerd.

Van ervaring naar engagement
De expeditie eindigt niet wanneer de ervaring stopt. In een afsluitend moment enkele weken later keren deelnemers terug naar wat ze hebben meegemaakt en onderzoeken ze hoe die inzichten zich vertalen naar hun eigen werkcontext.

Niet met actieplannen vol goede intenties, maar met heldere vragen:
Waar herken ik dit? Wat vraagt mijn context van mij? En welk leiderschap wil ik daar bewust opnemen?

Zo wordt de ervaring geen afgesloten episode, maar een referentiepunt dat doorwerkt in de dagelijkse praktijk: een persoonlijk kompas, vastgelegd in jouw 'leiderschapspaspoort'.

Wat deze manier van leren onderscheidt
Wat dit traject onderscheidt van klassieke leiderschapsprogramma's, is niet de intensiteit, maar de eerlijkheid. Er wordt niets vereenvoudigd, niets gladgestreken en niets vooraf ingevuld.

Leiderschap wordt niet aangeleerd, maar blootgelegd. Niet geoefend, maar beproefd. Niet verklaard, maar ervaren. En net daardoor blijft het hangen.

Exclusief voor Develhub-leden
Als actieve partner van Develhub bieden we haar leden een speciaal tarief voor het ervaringsgerichte programma *"Leiderschap over grenzen heen"*.

Volgende editie – najaar 2026:
- 9, 10 en 11 september 2026 – *de ervaring (op locatie / Pelt, België)*
- 25 september 2026 (voormiddag) – *van ervaring naar engagement(digitaal)*

Develhub-ledentarief: € 2.495,00 *(standaardprijs: € 2.700,00)*

Dit aanbod geldt exclusief voor Develhub-leden die inschrijven voor deze editie via info@streetwize.be. Meer info over het programma: nl.streetwize.be/leadership-beyond-borders

MASTERCLASS LEARNING & DEVELOPMENT IN MALAGA

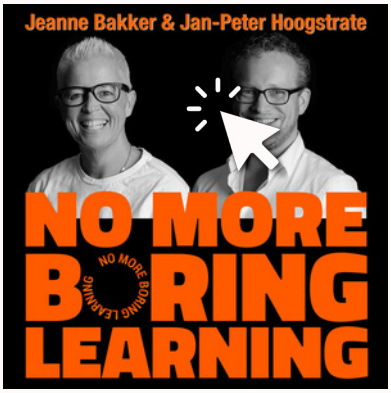
De ontwikkelingen in het vak van Learning & Development volgen elkaar snel op. Wil je jouw vakkennis actualiseren en verdiepen, volg dan de 4-daagse Masterclass Learning & Development.

De Masterclass vindt plaats van 1 t/m 4 sept 2026, onder begeleiding van trainer Laura van den Ouden van Expert Trainers. Er is plaats voor maximaal 8 deelnemers en de exclusieve locatie is de catamaran van de trainer in Malaga, Zuid-Spanje!

Korting voor leden
Voor leden van Develhub biedt Laura een korting aan van 10% op de investering van € 1.980,- voor deze Masterclass. Vul tijdens je aanmelding in het veld Opmerking in: Develhub-lid.

Bekijk hier het programma, praktische zaken en reviews van eerdere cursisten aan boord van de catamaran.

Klik op onderstaande afbeelding voor een sfeerimpressie.



DE LAATSTE PODCASTS VAN BRAIN BAKERY

- Waarom kennis meestal geen gedrag wordt
- Ton Goedmakers over Vebego's movement of kindness

DE LAATSTE PODCASTS VAN ARCHIPEL ACADEMY

- Meer dan afvinken: de kracht van persoonlijk contact in ontwikkeling
- Het bouwen van een goede focusroutine

LEKKER LUISTEREN
L&D PODCASTS

rakoo
growing greatness

DE LAATSTE PODCAST VAN RAKOO

- Groeiverhalen met Hanneke Verdonk van Hakkers

DE LAATSTE PODCASTS VAN HRD CAFÉ

- Wat is belichaamd leiderschap en hoe kun je daarop coachen?
- Wat gebeurt er met ons als de druk toeneemt?

PARTNERS PLUS

Partnerorganisaties zijn organisaties die lid worden en daarnaast (in ruil voor geldelijke investering in het netwerk) recht hebben om de samenwerking met Develhub te gebruiken voor het behalen van hun doelstellingen. Ook voegen zij waarde toe op thema's, visies, trends en ontwikkelingen. Meer informatie »

aNewSpring
Effective online and blended learning
www.anewspring.com

Master Leren en Innoveren
Vergroot je leerkracht
www.aeres.nl

LearningStone
Platform voor blended training & coaching
www.learningstone.com

RadarVertige
Wij zetten ons in voor een inclusieve, rechtvaardige en veilige wereld
www.radarvertige.nl

GGZ Ecademy
Samen leren in de ggz
ggzecademy.nl

Courseware
Jouw partner die de verbinding maakt tussen didactiek, leertechnologie en bedrijfsprocessen
www.courseware.nl

L&D Talents
Waar expertise in L&D zich thuis voelt
www.houseoftalents.nl

Floren
De beste zorgkennis. Altijd dichtbij.
www.floren.nl

PARTNERS

Xprtise
xprtise.com

Expert Trainers
www.experttrainers.nl

BLEND leren
www.blendleren.nl

Brain Bakery
www.brainbakery.com/nl

ROScoaching
www.roscoaching.nl

Envire
www.envire.nl

Studio L&D
https://blog3.han.nl/studiolnd

SV Blended
www.svblended.nl

FLOWSPARKS
www.flowsparks.com/nl

Pluvo B.V.
www.pluvo.co

Drillster
drillster.com/nl

Spike Academy
Spike Academy - Alles voor e

inBrain
www.inbrain.nl

Infolearn
www.infolearn.nl

Komensky
www.komensky.nl

hihaho
www.hihaho.nl

StreetwiZe
StreetwiZe - Elevate Your Team's Skills, Empower Street Kids

Debatrix
www.debatrix.com/nl

Next Learning Valley
www.nextlearningvalley.com

Teletrain
www.teletrain.nl

ROI Institute Europe
www.roiinstitute-europe.com

Learning Heroes
www.learningheroes.nl

Rakoo
www.rakoo.com

Interlocked
www.interlocked.nl

RobotWise
www.robotwise.nl

Studytube
www.studytube.nl

MEDIA PARTNERS

Mediapartners zijn organisaties waarmee we diverse samenwerkingsverbanden hebben: van internationale delegaties en medeorganisator van evenementen tot het ter beschikking stellen van onze kanalen voor promotie.

Kloosterhof
www.kloosterhof.nl/

ATD
https://www.td.org/

LearnTec
www.learntec.de/en/

Next Learning
nextlearning.nl/

HRM in de zorgsector
www.hrmindezorg.nl/

VOV lerend netwerk
vov.be

Learning Technologies
Learning Technologies | London

HRM in de Overheid
www.hrmindeoverheid.nl

HRM en het Onderwijs
https://www.hrmenhetonderwijs.nl/

Ons E-zine leeft dankzij onze community. Met verhalen die inspireren, raken en soms gewoon lekker praktisch zijn.

Bij Develhub geloven we dat de mooiste inzichten ontstaan door ze met elkaar te delen. Heb jij een inspirerend verhaal, een frisse visie, een praktijkcase of gewoon een goed idee dat anderen verder helpt? Laat van je horen! 💡

Jouw bijdrage kan zomaar de oproep, hét artikel of de anekdote zijn waar vakgenoten op zitten te wachten. Hoe leuk om dat met de Develhub-community te delen!

📩 Lever je bijdrage aan – wij zorgen voor het podium.

Met dank aan Copilot

E-zine archief

Op de Nieuwspagina van onze website kun je alle voorgaande E-zines terugvinden.

Het volgende E-zine verschijnt op...

donderdag 2 juli 2026

Heb je input die waardevol is voor ons netwerk, mail ons dan via info@develhub.nl *(deadline aanleveren kopij: donderdag 25 juni 2026).*

© DEVELHUB E-ZINE IS EEN DIGITALE UITGAVE VAN DEVELHUB.