

develhub

E-ZINE

AUGUSTUS 2026

SAMEN SAFE

HOE KLEINE GEWOONTES
HET GROTE VERSCHIL MAKEN

PSYCHOLOGISCHE
VEDLINCIO 2.0

IS HET NIEUWE

40

GIDS VOOR
TOEKOMST-
GERICHTE
WERKGEVER

Inzet en
twikkeling v

DREAM | DISCOVER | DEVELOP

Vervolg Algemene Ledenvergadering 14 juli 2026



Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 14 juli jl. is een belangrijke stap gezet voor Develhub. Met het aftreden van het bestuur en het terugtreden van de Raad van Advies ontstond een nieuwe situatie. Tegelijkertijd sprak de ALV helder uit wat nu nodig is: rust, continuïteit, zorgvuldige reflectie en een transparant proces richting een toekomstbestendige vereniging.

Het interim-bestuur heeft de opdracht van de ALV inmiddels vertaald naar een plan van aanpak. Daarin staan twee uitgangspunten centraal. Allereerst zorgen wij ervoor dat Develhub gedurende deze interim-periode normaal kan blijven functioneren. De reguliere activiteiten gaan door en er vindt goede afstemming plaats met de directeur en de kantoororganisatie. Strategische keuzes of koerswijzigingen laten wij nadrukkelijk aan het nieuwe bestuur.

Daarnaast voeren wij een zorgvuldige evaluatie uit van de ontstane situatie. Die evaluatie is niet gericht op personen of op de vraag wie gelijk had, maar op het begrijpen van wat er is gebeurd. We kijken naar governance, rolverdeling, samenwerking, besluitvorming en de manier waarop spanningen of conflicten tijdig kunnen worden herkend en besproken. Daarbij betrekken we verschillende perspectieven: leden, partners, vrijwilligers, hub trekkers, de directeur, de kantoororganisatie, het voormalige bestuur en de Raad van Advies.

Concreet werken we in vijf sporen: continuïteit, governance, samenwerking binnen de vereniging, besluitvorming en conflicthantering, en een transparant proces voor de vorming van een nieuw definitief bestuur. De komende maanden verzamelen we informatie via gesprekken, documentanalyse, een survey en ledenconsultatie. Uiterlijk 31 januari 2027 leggen we de leden een eindadvies voor, inclusief voorstellen voor verbetering en een zorgvuldig proces richting een nieuw bestuur.

Wij realiseren ons dat dit traject alleen kan slagen als het open, zorgvuldig en met betrokkenheid van de vereniging wordt uitgevoerd. Daarom nodigen wij alle leden en andere betrokkenen uit om mee te denken en signalen, vragen of suggesties met ons te delen via bestuur@develhub.nl.

Het volledige plan van aanpak is alleen toegankelijk voor leden en is te vinden in de beveiligde leden-omgeving op onze website. Wil je alles weten over de inhoudelijke aanpak, de werkwijze en planning (tijdslijnen), log dan in via '[Mijn Develhub](#)'.

Klaas Toes, Henriette Kloots en Jeannette Gerritsen

DEVELHUB SIGNATURE EVENTS 2026

**Onboarding bijeenkomsten voor
nieuwe leden (online 3x per jaar):**
eerstvolgende 14 oktober 2026.



Develhub Develop Days: We organiseren deze dagen 4x per jaar (2x in het voorjaar en 2x in het najaar).

Najaar 2026: 6 november bij Aeres Hogeschool Wageningen.

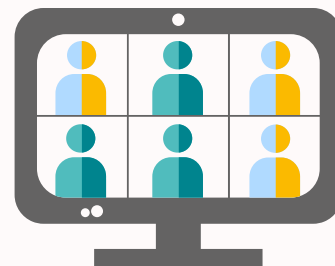
Develhub Awards: 9 december 2026 Figi Theater Zeist.



We hebben 14 actieve **HUB's**. [Kijk voor hun bijeenkomsten op onze HUB's pagina.](#)

Daarnaast zijn we in gesprek met een partner over het plannen van een bijeenkomst met de HUB-coördinatoren.

We zijn met een aantal partners in gesprek over het organiseren van **webinars** over diverse onderwerpen in ons vakgebied. Lees in dit E-zine alles over de 2 webinars die al ingepland staan.



HOUD ONZE EVENTKALENDER IN DE GATEN VOOR UPDATES

Een leven lang ontwikkelen: hoe krijg je oudere collega's enthousiast?

door Tineke van Kooten, docent Master L&I Inholland



Door de toenemende vergrijzing lopen er in organisaties steeds meer medewerkers rond van vijftig-, zestig- en soms zelfs zeventig-plus. En iedere L&D-professional weet uit ervaring: dat is niet per se de makkelijkste doelgroep, als het op leren en ontwikkelen aankomt.

Misschien herken je dit soort uitspraken van medewerkers:

- 'Wat heb ik nou nog te leren...'
- 'Ik kan die cursus beter zelf geven...'
- 'Daar begin ik niet meer aan hoor...'

En van leidinggevenden:

- 'Dat is toch zonde van de investering...'
- 'Ze weten alles al, of ze denken dat ze alles al weten...'
- 'Die vijftigplussers staan gewoon niet meer in de leerstand...'

Frustrerend. Want jij maakt je sterk voor een leven lang ontwikkelen, een lerende organisatie, met medewerkers die enthousiast en betrokken blijven.

Een leven lang leren maar niet heus

Het is een feit: werknemers vanaf ongeveer vijftig jaar volgen minder opleidingen, trainingen en andere leeractiviteiten dan jongere collega's. En dat komt van twee kanten: de 'plussers' krijgen minder leeractiviteiten aangeboden door hun werkgevers, én ze maken minder gebruik van het aanbod dat er is. En dat geldt niet alleen voor het formele leeraanbod, maar ook voor alle vormen van werkplekleren: oudere werkenden hebben minder vaak leerzaam werk, doen minder vaak mee in innovatieve projecten en worden minder uitgedaagd dan vijftig-minners.

Da's toch apart. We zijn het er allemaal over eens dat een leven lang ontwikkelen van essentieel belang is voor organisaties én voor werkenden zelf – en toch blijft deze grote en groeiende groep daarin achter.

In de afgelopen jaren begon dit fenomeen me steeds meer te intrigeren. Ik maakte me er zorgen over: als een toenemend deel van de beroepsbevolking vijftig-plus is, en als die groep en masse niet meer bijleert, dan komt onze samenleving in veranderende tijden al snel krakend en piepend tot stilstand.

Daarom ging ik op onderzoek uit, en ging ik aan de slag met plussers, L&D-collega's en leidinggevenden in organisaties om te kijken waar het spaak liep en hoe het beter kon. Ik ontdekte een aantal wijd verbreide misverstanden die zowel werkgevers als werknemers in de weg zitten.

Een leven lang ontwikkelen: hoe krijg je oudere collega's enthousiast?

door Tineke van Kooten, docent Master L&I Inholland



Misverstand 1: “Die is onderhand wel eens uitgeleerd”

Einde loonschaal, vakvolwassen; strik eromheen, niets meer aan doen. Je kunt je ontwikkelbudget tenslotte maar één keer uitgeven en er zijn genoeg andere medewerkers die staan te springen.

Maar ja: op den duur is deze aanpak niet echt motiverend. Met alle risico's van dien: mensen hebben steeds minder relevante kennis in te brengen of haken voortijdig af.

Dus het advies aan werkgevers: blijf die ervaren kracht uitdagen en blijf vragen naar ontwikkelambities. Als L&D-er kun je leidinggevendenden daarbij helpen, bijvoorbeeld met inspirerende voorbeelden of door alternatieve ontwikkelpaden te schetsen.

Misverstand 2: “Lastig om nu nog iets nieuws te leren”

Hoe ouder je wordt, hoe minder flexibel je brein, toch? Dan wordt het leren van iets compleet nieuws waarschijnlijk steeds moeilijker, tot het uiteindelijk gewoon niet meer lukt. Laat die AI-training dus maar zitten, voor de oudere collega's.

Maar nee: leren wordt niet moeilijker naarmate we ouder worden, het verloopt alleen anders: meer gerelateerd aan de aanwezige kennis en ervaring. Hoe meer ervaring iemand heeft, hoe meer haakjes om nieuwe kennis aan op te hangen.

Als je in je leerontwerp rekening wilt houden met oudere collega's, ontwerp je dus (nog meer) contextgerelateerd en maak je ruim baan voor hun inbreng van eigen ervaring.

Misverstand 3: “Ze hebben er gewoon geen zin meer in”

Er staat een aantrekkelijk pakket aan online en offline trainingen klaar in de interne academie, waar een groot deel van de collega's dankbaar gebruik van maakt. Helaas: bij de oudere doelgroep is het enthousiasme ver te zoeken. Blijkbaar hebben zij geen zin meer om te leren.

Tja: mensen die al dertig of veertig jaar werken, hebben al heel wat trainingen gevolgd – om nog maar te zwijgen over alles wat ze werkendeweg hebben geleerd. Dat maakt dat het formele leeraanbod voor hen vaak niet zoveel nieuws te bieden heeft. En als er een volle inbox wacht, voelt het toch een beetje als verloren tijd om een training te volgen die voor driekwart 'oud nieuws' bevat.

Als je ervaren collega's nog iets nieuws wilt leren, zul je dus moeten aansluiten bij hun ervaringsniveau en hun behoeften. (Nog) meer dan bij junior of medior collega's, is het zaak om hen te betrekken bij het ontwerp of de inkoop van het leeraanbod.

'60 is het nieuwe 40' 23 oktober 2026



Develhub webinar '60 is het nieuwe 40'

Heb je vijftig- en zestigplussers in je organisatie en herken je dit soort situaties? Ben je op zoek naar manieren om een leven lang ontwikkelen écht waar te maken, en wil je in gesprek met collega L&D-professionals tips en ervaringen uitwisselen?

Op **vrijdag 23 oktober 2026 van 12.00 - 13.00 uur** organiseert Develhub samen met Tineke van Kooten van Het Leerbedrijf een interactief webinar (kosteloos). Tineke geeft een inleiding op basis van haar boek '[60 is het nieuwe 40 – inzet en ontwikkeling van ervaren talent](#)'. Vervolgens gaan we met elkaar in gesprek over praktijkvraagstukken en wisselen we ervaringen en tips uit.

[Je kunt je via deze link aanmelden >>>.](#)

Graag tot dan!



PARTNER NIEUWS

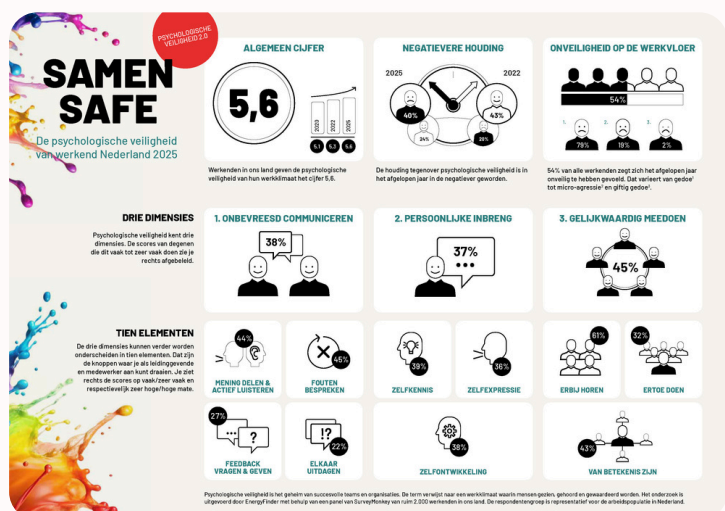
Webinar Psychologische veiligheid 2.0: van goede intenties naar dagelijks gedrag 25 september 2026

Psychologische veiligheid staat volop in de belangstelling. Toch bestaan er nog veel misverstanden over. Het gaat niet alleen om jezelf durven uitspreken of fouten mogen maken, maar ook om je gezien, gehoord en van betekenis voelen binnen een team. Hoe zorg je ervoor dat het niet bij mooie woorden blijft?

Tijdens dit interactieve lunch-webinar (kosteloos) op **vrijdag 25 september van 12.00 - 13.30 uur** neemt Hans van der Loo van Schouten & Nelissen je mee in psychologische veiligheid 2.0: een vernieuwde, praktische kijk op het bouwen aan sterke teams. Als auteur van Samen safe en medeauteur van het bekroonde Giftig gedoe op de werkplek – Managementboek van het Jaar 2024 – weet hij als geen ander hoe je psychologische veiligheid vertaalt naar concreet gedrag op de werkvloer.

Je ontdekt waarom dit onderwerp juist nu zo relevant is en hoe kleine, dagelijkse gedragingen een groot verschil kunnen maken. Verwacht prikkelende inzichten, herkenbare voorbeelden en eerste praktische handvatten die je direct kunt verbinden aan je eigen werkpraktijk.

[Klik hier om je aan te melden voor het webinar >>>](#)



Develhub
leden krijgen
€ 75 korting!

STUDIEREIS**Zweedse Learning Conference 2026**

Stockholm · 15 – 17 september 2026

**Drie dagen topsprekers, inspiratie en Zweedse gezelligheid**

— inclusief de feestelijke uitreiking van de Zweedse Learning Awards —

Ook dit jaar reis ik af naar de Zweedse Learning Conference in Stockholm en voor het vierde jaar op rij kijk ik er enorm naar uit. Voor mij is dit zonder twijfel een van de beste congressen die ik de afgelopen jaren heb bezocht: informeel, persoonlijk en buitengewoon inhoudelijk.

Het congres brengt een geweldige community van learning professionals samen en biedt elk jaar weer een aantal van de meest inspirerende keynote sprekers binnen Learning & Development.

Dit jaar verzorg ik er zelf ook een workshop, over hoe AI-powered Digital Coaches het leren in de flow of work transformeren. Ik deel hierin hoe organisaties AI kunnen inzetten om mensen te helpen beter te presteren op het moment dat ze het echt nodig hebben.

Samen met een groep Nederlandse L&D-professionals bezoek ik ook dit jaar wederom dit fantastische evenement in het prachtige Stockholm. Ga je mee?

“Dit is een van de beste congressen die ik de afgelopen jaren heb bezocht.”

Programma van de reis

Drie dagen vol inspiratie, kennis en Zweedse gezelligheid samen met een groep gedreven Nederlandse L&D-professionals.

DAG 1 — DINSDAG 15 SEPTEMBER

- KLM Vlucht van Amsterdam naar Stockholm: 11:00 uur vertrek vanuit Nederland
- Aankomst in Stockholm en check-in bij het hotel
- Bezoek aan een museum in Stockholm
- Gezamenlijk diner met de deelnemers van de reis

DAG 2 — WOENSDAG 16 SEPTEMBER

- Deelname aan de Learning Conference (congresdag 1)
- Feestelijk awards-diner
- Uitreiking van de Zweedse Learning Awards

DAG 3 — DONDERDAG 17 SEPTEMBER

- Deelname aan de Learning Conference (congresdag 2), inclusief de workshop van Alfred Remmits over AI-powered Digital Coaches
- Terugreis Met KLM vanuit Stockholm om 20.55 uur naar Amsterdam
- Aankomst rond 23:00 uur in de avond

Impressie van vorige edities

Elk jaar weer een feest van herkenning, inspiratie en gezelligheid met als hoogtepunt de Zweedse Learning Awards.



Zweedse Learning Awards



Learning Conference



Vasa Museum Stockholm

Internationale topsprekers

De Learning Conference staat bekend om zijn indrukwekkende line-up van internationale denkers op het gebied van leren, leiderschap en de toekomst van werk. Dit jaar onder andere:



Prof. Nick van Dam

*Voormalig Global Chief Learning Officer,
McKinsey & Company*

Wereldwijd gerenommeerd expert op het gebied van leren, leiderschap en de toekomst van werk.

Zijn keynote biedt inspirerende inzichten in lifelong learning, AI, talentontwikkeling en de vaardigheden die nodig zijn voor de toekomst.



Kevin Oakes

*CEO, Institute for Corporate Productivity
(i4cp)*

Internationaal erkende autoriteit op het gebied van organisatielcultuur, employee experience en high-performance organisaties.

In zijn keynote deelt hij praktische inzichten over hoe leiders een cultuur kunnen bouwen die innovatie, betrokkenheid en duurzame resultaten stimuleert.



Lori Niles-Hofmann

*Spreker, adviseur en thought leader,
learning innovation & AI*

Wereldwijd gewaardeerde spreker en adviseur op het gebied van learning innovation, AI en digitale leerstrategieën.

Zij deelt inzichten over de rol van AI, de toekomst van leren en hoe organisaties zich kunnen voorbereiden op de volgende generatie leeroplossingen.

Als deelnemer aan de Nederlandse delegatie maak je niet alleen de keynote mee van topsprekers als Nick van Dam, Kevin Oakes en Lori Niles-Hofmann, maar krijg je ook de kans om met hen in discussie te gaan. We organiseren als delegatie persoonlijke gesprekken met deze sprekers, waarin we verder ingaan op hun visie, inzichten en de betekenis daarvan voor onze eigen praktijk in Learning & Development.

Wat is er bij de reis inbegrepen?

- Reis (heen en terug) naar Stockholm, inclusief lokaal vervoer
- 2 overnachtingen in een sfeervol hotel in Stockholm
- Deelname aan de volledige Learning Conference, inclusief het feestelijke awardsdiner en de uitreiking van de Zweedse Learning Awards op woensdag avond
- Bezoek aan een museum in Stockholm
- Alle maaltijden tijdens de reis

Investering

€ 2.195,-

per persoon, op basis van een eenpersoonskamer, exclusief btw

Ga je mee?

Wil jij ook deze unieke ervaring meemaken — drie dagen inspiratie, internationale topsprekers, een feestelijke gala-avond en een mooie reis naar Stockholm met een groep gedreven vakgenoten? Meld je dan aan!

Alfred Remmits — CEO, Xprtise

E-mail: a.remmits@xprtise.com

Telefoon: +31 6 53 31 25 90

Tot ziens in Stockholm!



Van leren organiseren naar prestaties versnellen

door François Walgering, CEO Next Learning Valley



Hoe klantvragen en onderzoek aan Nyenrode ons hielpen het nieuwe verhaal van Next Learning Valley te vinden

Het begon meestal met een vraag over technologie.

- “Kunnen jullie ons helpen met een nieuw leerplatform?”
- “Hoe krijgen we meer medewerkers actief in onze academie?”
- “Wat kunnen we met AI?”

**NEXT
LEARNING
VALLEY.**

Het waren concrete vragen waarop we vanuit Next Learning Valley meestal een goed antwoord konden geven. We implementeerden leerplatforms, ontwikkelden leeroplossingen en hielpen organisaties om leren persoonlijker, socialer en meer datagedreven te organiseren. Maar tijdens die gesprekken merkten we dat achter de oorspronkelijke vraag vaak een andere vraag verscholen lag.

Niet: welk systeem hebben we nodig?

Maar: welke rol moet onze academie spelen in de organisatie?

Niet: hoe krijgen we meer deelnemers?

Maar: welke ontwikkeling is nodig om onze strategie te realiseren?

En niet alleen: wat leren medewerkers?

Maar vooral: wat verandert er daarna in hun gedrag, in teams en in de organisatie?

Die vragen vormden het begin van ons nieuwe verhaal. Al wisten we dat toen nog niet.

We hadden alle onderdelen, maar nog niet één verhaal

Next Learning Valley heeft zich altijd bewogen op het snijvlak van leren en technologie. Door de jaren heen werd ons werk breder. We adviseerden over leerstrategieën, hielpen academies inrichten en werkten aan implementatie, data, skills en AI.

In de praktijk waren we dus al lang meer dan een leverancier van leertechnologie. Toch vertelden we dat niet altijd scherp. Soms waren we technologiepartner, soms onderwijskundig adviseur en dan weer innovatiespecialist.

Al die verhalen waren waar, maar geen ervan liet de volledige samenhang zien. We hoefden daarom niet iets totaal nieuws te bedenken. We moesten ontdekken wat al die tijd al de rode draad in ons werk was geweest.

Van leren organiseren naar prestaties versnellen

door François Walgering, CEO Next Learning Valley



De spiegel van onze klanten

Het antwoord vonden we bij onze klanten. In verschillende sectoren zagen we hetzelfde patroon. Er waren waardevolle programma's, betrokken professionals en veel leeractiviteiten. Academies konden vertellen hoeveel trainingen waren aangeboden, hoeveel medewerkers deelnamen en hoe zij een programma waardeerden.

Het werd lastiger wanneer de vraag verschoof naar de bijdrage aan strategische doelen, ander gedrag, teamperformance of toekomstbestendigheid. De waarde van leren was vaak voelbaar, maar nog niet altijd zichtbaar. Daardoor werd leren bij druk op budgetten of veranderende prioriteiten gemakkelijk opnieuw als ondersteunende activiteit gezien.

Tegelijkertijd veranderde het werk steeds sneller. Organisaties hadden nieuwe skills nodig, functies veranderden en technologie en AI maakten andere capabilities belangrijk. Daarmee werd de academie belangrijker dan ooit, mits zij kon meebewegen.

De vraag die alles veranderde

De vraag die richting gaf aan onze zoektocht was verrassend eenvoudig: **“Wat maakt een academie tot een High Performance Academy?”**

Welke factoren zorgen ervoor dat een academie niet alleen leeractiviteiten organiseert, maar duurzaam bijdraagt aan de ontwikkeling en prestaties van de organisatie? Die vraag kwam voort uit onze praktijk en werd het vertrekpunt van mijn onderzoek aan Nyenrode Business Universiteit.

Ik wilde begrijpen waarom sommige academies een strategische positie weten op te bouwen, terwijl andere, ondanks goede programma's en betrokken professionals, moeite houden om hun toegevoegde waarde zichtbaar te maken.

Voor het onderzoek combineerde ik wetenschappelijke literatuur met de ervaringen van circa veertien academie- en L&D-leiders in Nederland en België. We spraken over strategie, leiderschap, governance, didactiek, stakeholders, data, technologie en AI. Niet alleen over wat werkte, maar juist ook over waar academies tegenaan liepen.

Het onderzoek maakte één patroon bijzonder duidelijk. Een modern platform is niet genoeg. Een sterke leerstrategie, goede content of steun van het management evenmin. Zelfs wanneer deze elementen aanwezig zijn, ontstaat niet automatisch een High Performance Academy als zij los van elkaar worden ontwikkeld.

DELEGATIE NIEUWS

LOWLANDS DELEGATIE NAAR DE ATD 2027 (16-19 MEI) IN BOSTON

Natuurlijk gaan we ook in 2027 weer met een grote Lowlands Delegatie (NL-BEL) naar de ATD. 's Werelds grootste conferentie op gebied van Talent & Learning Development vindt plaats van 16 t/m 19 mei 2027 in Boston.

Tarieven internationale delegaties

Je kunt je al aanmelden voor \$ 1.495,- (is ongeveer € 1.300,-). **Let op: dit tarief geldt t/m 31 oktober 2026 en geldt alleen als je ook lid bent van de ATD**, voor \$ 249,- per jaar. [Het is hoe dan ook altijd gunstiger om je inschrijving te combineren met een ATD-lidmaatschap. Het ATD-lidmaatschap loopt na 1 jaar automatisch af.]

Over onze delegatie

De ATD Lowlands Delegatie wordt geleid door Bob Berkman (NL) en Sofie Willox (BEL) en bestaat wisselend uit 30 tot 70 Nederlandse en Belgische professionals uit de branche van leren en ontwikkelen: HR-professionals, ondernemers in leeroplossingen, advies- en trainingsbureaus, opleidingsbureaus, onderwijsinstellingen etc.

Deze door Develhub en VOV lerend netwerk geïnitieerde delegatiereis heeft tot doel deelnemers te verbinden met een passie voor leren en ontwikkelen om zo bij te dragen aan jouw ontwikkeling en die van bijbehorende organisaties. Zo inspireren we elkaar, en gezamenlijk maken we de wereld daarmee een stukje mooier en slimmer door een ontwikkelingsgerichte levenshouding. Dit doen we onder andere door het organiseren van nevenactiviteiten voor, tijdens en na de ATD conferentie.

Nieuwsgierig naar de ATD? Op 11 september 2026 ben je vanaf 15.00 uur van harte welkom bij het ATD 2026 Post Event (en ATD 2027 Pre Event) in Antwerpen!

[Klik hier voor alle informatie over de ATD 2027 >>>](#)



MEDIA PARTNER EVENTS

JAARCONGRES HRM IN DE ZORG 22 SEPTEMBER 2026 DEN BOSCH

Al 20 jaar hét jaarcongres voor & door HR-, bestuur/directie, zorg- en lijnmanagers werkzaam in de care en cure. Je bent in één dag op de hoogte van de actuele veranderingen van de arbeidsmarkt, HR-beleid, de toekomst van HRM in de zorg en wat dit betekent voor jou.

Goed nieuws: we hebben een tekort

Twintig jaar geleden stonden arbeidsmarktkrapte, capaciteitsvraagstukken en technologische verandering al centraal tijdens de eerste editie van HRM in de Zorg. En nog steeds zijn dit dé thema's van vandaag. Maar wat als we de tekorten en schaarste niet langer zien als probleem, maar als katalysator voor beweging?

Tijdens deze jubileumeditie kantelen we het perspectief. Van probleem naar potentieel. Van Human Resources naar Human Experience. Hoe creëren we werk waarin zorgprofessionals floreren? Hoe benutten we technologie slimmer, organiseren we werk anders en versterken we eigenaarschap, energie en betekenis? Van systemen naar beleving en van processen naar mensen. Dit is hét moment om het anders te doen en jij bent aan zet!

Vanwege onze jarenlange samenwerking met CKC Seminars krijg je als lid van Develhub € 100,- korting op deelname. Je betaalt slechts € 299,- (ex btw). Catering en documentatie materiaal zijn inbegrepen bij de prijs. Bovendien kun je twee collega's (uit dezelfde non-profit organisatie) meenemen, die zich beiden met 50% korting kunnen registreren! Wacht niet te lang, want VOL=VOL!

[Klik hier voor alle informatie >>>](#)



HUB NIEUWS

OPROEP OPRICHTEN HUB E-LEARNING

Werk jij met e-learning en lijkt het je leuk om daarover te sparren met anderen? Dan zijn we op zoek naar jou!

Binnen Develhub bestaat er nog geen HUB E-learning, terwijl er volgens ons genoeg mensen zijn die hiermee bezig zijn. Daarom willen we graag verkennen of er interesse is om samen een HUB E-learning op te starten.

Het idee is simpel: een plek waar je ervaringen uitwisselt, inspiratie opdoet en samen kunt sparren over alles wat met e-learning te maken heeft. Denk aan tooling, didactiek, wat wel en niet werkt in de praktijk – of gewoon even sparren met mensen die tegen dezelfde dingen aanlopen als jij.

Hoe we het precies gaan doen, bepalen we samen. Online, fysiek of een combinatie – alles ligt nog open.

Vind je het leuk om mee te denken of aan te haken? Of lijkt het je interessant om als mede-coördinator te helpen? Laat het dan weten via learning@kriton.nl.

Leja Gouwens, *Kriton*



HUB NIEUWS

HUB LEREN IN DE ZORG GAAT VAN START!

In september 2026 gaat de nieuwe HUB Leren in de Zorg van start: een netwerk voor L&D-professionals die werkzaam zijn in de zorgsector. In deze HUB ontmoeten vakgenoten elkaar om kennis te delen, te sparren en samen te werken aan actuele leeruitdagingen uit de zorgpraktijk. We combineren evidence-based inzichten met praktijkervaring en creëren samen concrete oplossingen die direct toepasbaar zijn. De eerste fysieke bijeenkomst vindt plaats op woensdag 9 september 2026 in Amsterdam.

[Klik hier voor alle informatie over de HUB en de bijeenkomsten.](#)

Ben jij nieuwsgierig, wil je je vak verder verdiepen, geloof je in het principe van halen én brengen en wil je graag vanaf de start deelnemen? Neem dan contact op met één van onderstaande coördinatoren om samen te bespreken of de HUB bij je past.

Nienke Knook via n.knook@academievoorambulancezorg.nl

Trucella van Moorselaar via trucella@vandoenacademie.nl

OVERZICHT HUB'S



HUB Noord
Nederland



HUB
Opleidingsprofession
als Zuid-Holland



HUB Zingeving



HUB HRD
Netwerkgroep
Brabant



HUB Lerende
Organisaties



HUB Learning
Leaders



HUB Technische Skills



HUB Regio
Amsterdam



HUB Learning &
DevelLAB Utrecht



HUB Young Develhub



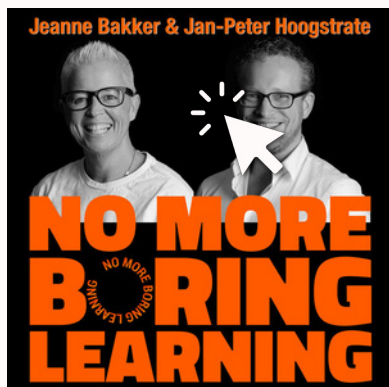
HUB Do Good



HUB Green Catalyst



HUB Leren in de Zorg



DE LAATSTE PODCASTS VAN BRAIN BAKERY

- Waarom je Brein een workout verdient
- Waarom straatkinderen soms betere leiderschapslessen geven dan organisaties

DE LAATSTE PODCASTS VAN ARCHIPEL ACADEMY

- Tussen woorden en werk: hoe taal de werkvloer beïnvloedt
- AI is meer dan een chatbot: van prompts naar impact



LEKKER LUISTEREN L&D PODCASTS

DE LAATSTE PODCASTS VAN HRD CAFÉ

- Wat was het beste uit het vierde seizoen?
- Welke inspiratie halen we uit de ATD 2026?





PARTNERS PLUS

Partnerorganisaties zijn organisaties die lid worden en daarnaast (in ruil voor geldelijke investering in het netwerk) recht hebben om de samenwerking met Develhub te gebruiken voor het behalen van hun doelstellingen. Ook voegen zij waarde toe op thema's, visies, trends en ontwikkelingen. [Meer informatie »](#)

aNewSpring

Effective online and blended learning
www.anewspring.com

Master Leren en Innoveren

Vergroot je leerkracht
www.aeres.nl

LearningStone

Platform voor blended training & coaching
www.learningstone.com

RadarVertige

Wij zetten ons in voor een inclusieve, rechtvaardige en veilige wereld
www.radarvertige.nl

GGZ Ecademy

Samen leren in de ggz
ggzecademy.nl

Courseware

Jouw partner die de verbinding maakt tussen didactiek, leertechnologie en bedrijfsprocessen
www.courseware.nl

L&D Talents

Waar expertise in L&D zich thuis voelt
www.houseoftalents.nl

Floren

De beste zorgkennis. Altijd dichtbij.
www.floren.nl

PARTNERS



Xprtise

xprtise.com



Expert Trainers

www.experttrainers.nl



BLEND leren

www.blendieren.nl



Brain Bakery

www.brainbakery.com/nl



ROSCOACHING

www.roscoaching.nl



Envire

www.envire.nl



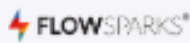
Studio L&D

<https://blog3.han.nl/studioInd>



SV Blended

www.svblended.nl



FLOWSPARKS

www.flowsparks.com/nl



Pluvo B.V.

www.pluvo.co



Drillster

drillster.com/nl



inBrain

www.inbrain.nl



Infolearn

www.infolearn.nl



Komensky

www.komensky.nl



hihaho

www.hihaho.nl



StreetwiZe

www.streetwize.nl



Debatrix

www.debatrix.com/nl



Next Learning Valley

www.nextlearningvalley.com



Teletrain

www.teletrain.nl



ROI Institute Europe

www.roiinstitute-europe.com



Learning Heroes

www.learningheroes.nl



Rakoo

www.rakoo.com



Interlocked

www.interlocked.nl



RobotWise

www.robotwise.nl



Studytube

www.studytube.nl



Schouten & Nelissen

www.sn.nl



Gooiconsult

www.gooiconsult.nl



MEDIA PARTNERS

Mediapartners zijn organisaties waarmee we diverse samenwerkingsverbanden hebben: van internationale delegaties en medeorganisator van evenementen tot het ter beschikking stellen van onze kanalen voor promotie.



Kloosterhof

www.kloosterhof.nl/



Association for
Talent Development

ATD

<https://www.td.org/>

LEARNTEC

LearnTec

www.learntec.de/en/



Next Learning

nextlearning.nl/



HRM in de zorgsector

www.hrmindezorg.nl/



VOV lerend netwerk

vov.be

**learning
technologies**

Learning Technologies

[Learning Technologies | London](http://LearningTechnologies.London)



HRM in de Overheid

www.hrmindeoverheid.nl



HRM en het Onderwijs

<https://www.hrmenhetonderwijs.nl/>

Kun jij de geheime boodschap ontrafelen?

Even geen webinars. Even geen deadlines. Even geen LinkedIn-discussies over AI. Pak een Mocktail, zoek een schaduwplek op en ga op zoek naar onderstaande woorden. Als je alle woorden hebt gevonden, blijven er letters over. Die letters vormen onze geheime zomerboodschap.

Zoek deze woorden

- DREAM
- DISCOVER
- DEVELOP
- LEERCULTUUR
- HUB
- AI
- IMPACT
- PODCAST
- JAARCONGRES
- LEREN
- GROEI
- INZICHT
- COMMUNITY
- ONTWIKKELEN
- NETWERK

Woordzoeker

DREAMXHTYPODCAST
NETWERKQVLOMKJIU
COMMUNITYAZERTYU
LEERCULTUUROPSAD
GROEIFGHJKLZXCVB
JAARCONGRESMNBVC
DISCOVERRTYUIOPA
INZICHTQWERTYUIO
ONTWIKKELENASDFG
HUBQWERTYUIOPASD
IMPACTAZERTYUIOP
DEVELOPLKJHGFDSA
LERENMNBVCXZAQWE
AIPOIUYTREWQASDF
KLMNBVCXZASDFGHJ

Geheime boodschap

Heb je alle woorden doorgestreept?

Welke geheime boodschap heb jij ontdekt?

Ons E-zine is geen vakblad, daar hebben we www.professioneelbegeleiden.nl voor, een platform met vele vakbladen, waar je als lid gratis toegang toe hebt. Ons E-zine is een magazine met nieuws over Develhub, maar vooral met bijdragen uit ons netwerk. Met verhalen die boeien, raken en soms gewoon lekker praktisch zijn.

Het E-zine wordt verstuurd naar **2104 personen** (leden en niet-leden). Daarnaast plaatsen we het E-zine altijd op ons LinkedIn-kanaal met (op dit moment) **5577 volgers en 3178 connecties**. Jouw bijdrage bereikt dus een flink aantal mensen en heeft daarmee een grote attentiewaarde!

De afgelopen weken kregen we spontaan bijdragen van o.a. Next Learning Valley en Inholland binnen voor dit E-zine. Daar zijn we superblij mee en... goed voorbeeld doet volgen.

Heb jij dus een artikel, oproep, uitnodiging, onderzoek, anekdote of ander nieuws, deel het dan met deze community.

Wij zorgen voor het podium!



E-zine archief

Op de [Nieuwspagina](#) van onze website kun je alle voorgaande E-zines terugvinden.

Vanwege de vakantie van Jolanda slaan we september even over. Het volgende E-zine verschijnt op...

donderdag 1 oktober 2026

Heb je input die waardevol is voor ons netwerk, mail ons dan via info@develhub.nl (deadline aanleveren kopij: donderdag 24 september 2026).

© DEVELHUB E-ZINE IS EEN DIGITALE UITGAVE VAN DEVELHUB.